

NUMMER 1

7 JANUARI 1977

DANK

In de afgelopen weken hebben ons vele dankbetuigingen bereikt van talloze gepensioneerde medewerkers, die de jaarlijkse kerstgratificatie mochten ontvangen. Ook ontvingen wij van zeer velen kerst- en nieuwjaarswensen. Het is niet mogelijk u allen hiervoor persoonlijk te bedanken.

Weest u er allen van verzekerd dat wij ons zeer gesterkt weten met uw goede wensen en dat wij samen met u zullen trachten 1977 tot een in alle opzichten gelukkig jaar te maken.

Graag ontmoeten wij u allen zaterdag op de Nieuwjaarsreceptie om met u het glas te heffen op het jaar 1977.

De directie
Ir. J.J. Sjouke
J.D. Bax

IN DIENST

Op 3 januari trad in onze dienst Mevr. A. de Bruijn-v. Putten als sekretaresse van het hoofd van de Personeelsdienst.

Mevr. de Bruijn is telefonisch bereikbaar via toestel 354.

Vanaf deze plaats wensen wij haar graag alle succes toe in haar nieuwe functie en wij hopen dat zij zich spoedig bij ons thuis zal voelen.

VERLOTING

Door aanschaf van modernere apparatuur heeft Gusto een vergrotingskoker "over".

Dit apparaat, een Durst M600 met Componar 1:4,5 80mm is geschikt voor 6 x 6 en kleiner.

Dit apparaat kan gekocht worden door een Gusto medewerker voor een prijs van f 200,-- (incl. BTW en stofhoes).

Het ligt in de verwachting dat er meerdere gegadigden zullen zijn. Er is daarom besloten dat dit apparaat onder de liefhebbers zal worden verloot.

Om kenbaar te maken dat u een liefhebber bent, dient u een papiertje met uw naam en salarisnummer in te leveren bij de heer K. Wiegel. Dit kunt u doen tot uiterlijk 12.00 uur op maandag 10 januari a.s.

ENZICO

Met ingang van 1 januari 1977 gelden de onderstaande premies per persoon, per jaar:

A. Exclusief huisarts/tandartsdekking:

	klasse 3	klasse 2B
> 21 jaar	f 702,--	f 939,12
< 21 jaar	f 351,--	f 469,56

	klasse 2A	klasse 1
> 21 jaar	f 1.138,80	f 1.778,40
< 21 jaar	f 569,40	

B. Huisarts/tandartsdekking:

> 21 jaar	f 193,44
< 21 jaar	f 96,72

Door Enzico is een nieuw systeem van schade-afwikkeling ingevoerd. Er zal bij de uitbetaling een specificatie van de uitbetaalde bedragen worden verstrekt. Deze is vergezeld van een voorbedrukte enveloppe, waarmee volgende nota's aan Enzico kunnen worden bijgevoegd.

Met betrekking tot de uitbreiding van de polisvoorwaarden zult u t.z.t. nader worden geïnformeerd.

SCHEMA SALARISBETALING 1977

<u>Periode</u>	<u>Vanaf - tot en met</u>	<u>Datum uitbetaling</u>
01	01-01-77 - 29-01-77	21-01-1977
02	30-01-77 - 26-02-77	18-02-1977
03	27-02-77 - 26-03-77	18-03-1977
04	27-03-77 - 23-04-77	15-04-1977
05	24-04-77 - 21-05-77	13-05-1977
06	22-05-77 - 18-06-77	10-06-1977
07	19-06-77 - 16-07-77	08-07-1977
08	17-07-77 - 13-08-77	05-08-1977
09	14-08-77 - 10-09-77	02-09-1977
10	11-09-77 - 08-10-77	30-09-1977
11	09-10-77 - 05-11-77	28-10-1977
12	06-11-77 - 03-12-77	25-11-1977
13	04-12-77 - 31-12-77	21-12-1977

Bonus : met salaris 3e periode
 Vakantietoeslag: met salaris 6e periode
 Kinderbijslag : 1e kwartaal 1977 06-04-1977
 2e " 1977 06-07-1977
 3e " 1977 05-10-1977
 4e " 1977 04-01-1978

ENZICO

Degenen onder ons die verzekerd zijn bij de "Enzico" ontvangen hun nieuwe polis met de salarisstroom van de 1e periode.
 U gelieve na ontvangst de polis te controleren op eventuele fouten.

Premie sociale verzekeringen.

Met ingang van 1 januari 1977 worden de volgende premie's voor de sociale verzekeringen op het salaris ingehouden:

- 1) Algemene Ouderdomswet/A.W.W. 11,9 % (max. te bet. premie f 4.617,--)
- 2) Ziekenfonds 4,1 % (" " " " f 1.172,60)
- 3) Premie wachtgeld/werkloosheidswet 0,53% (" " " " f 271,47)
- 4) Premie Wet. Arbeidsongeschiktheid 3,65% (" " " " f 1.736,67)

- ad.1 De premiegrens voor de AOW/AWW is voor 1977 vastgesteld op f38.800,--
- ad.2 Het maximum premiedagloon voor 1977 is f 110,--
- ad.3 Het maximum premiedagloon voor 1977 is f 197,--
- ad.4 Het maximum premiedagloon voor 1977 is f 183,--

* Vanaf 1 januari 1977 is er ingevoerd een franchise (premienvrije voet) van f 3.640,-- per jaar, is f 14,-- per dag.

Verzekeringsdagen

In 1977 zijn er 260 verzekeringsdagen.

Voor rekening van de werkgever komen de volgende premies:
 Kinderbijslagwetten 3,3%, Alg.Wet Bijzondere Ziektekosten 2,8%,
 Alg. Arbeidsongeschiktheidswet 1,9%, Wachtgeld/Werkloosheidswet 0,53%,
 Wet. Arbeidsongeschiktheid 6,75%, Ziekenfondswet 4,1%, Ziektewet 8%.

Kinderbijslag

De kinderbijslaguitkeringen zijn per 1 januari 1977 geworden:

Eerste kind	f 164,58	per kwartaal
Tweede en derde kind	f 307,32	" "
Vierde en vijfde kind	f 410,28	" "
Zesde en zevende kind	f 454,74	" "
Achtste en volgende kinderen	f 502,32	" "

PENSIOENPREMIE

A B.P.F.-regeling

Met het oog op de berekening van de pensioengrondslagen en de premie voor het jaar 1977 het volgende:

Maximumloon

Het maximum van het loon voor berekening van de pensioengrondslag (in 1976 f 41.088,--) bedraagt voor het jaar 1977 f 46.655,--.

Franchise

De franchise - het bedrag dat op het jaarloon in mindering moet worden gebracht om de pensioengrondslag te verkrijgen - is volgens het reglement van het bedrijfspensioenfonds (art.4 lid 4) gelijk aan 10/7 maal de AOW-uitkering voor gehuwden, die geldt op 1 januari van enig jaar.

Op grond van de overwegingen dat de franchise 1977 bij volledige doorberekening van de feitelijke AOW-verhoging veel sterker zou stijgen, nl. 12,5%, dan de maximaal toegestane stijging van het pensioengenererend salaris voor 55-jarigen en ouderen (4,53% + f 360,-- = + 6%), is door het bestuur de franchise vastgesteld op f 21.050,--.

Premiepercentage 1977

Het voor 1977 geldende premiepercentage is door het bestuur vastgesteld op 24% van de pensioengrondslag. Van de premie, die maximaal f 6.145,20 (24% van max. f 46.655,-- /- f 21.050,--) kan bedragen, komt 40% voor rekening van de deelnemer.

(Deelnemer is iedere werknemer in de metaalindustrie van 25 tot 65 jaar, ongeacht de hoogte van het salaris. Er zijn slechts enkele uitzonderingen.) In tegenstelling tot de twee regelingen die vóór 1969 van toepassing waren, wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen "handarbeiders" en "beambten".

Loonstijgingspercentage voor deelnemers van 55 jaar en ouder (artikel 4, lid zes)

Voor de vaststelling van de pensioengrondslag 1977 van deelnemers, die - vóór 1977 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en - ook in 1976 op één of meer dagen deelnemer in het fonds waren, geldt het volgende:

1. Het loon waarnaar de (laatste) pensioengrondslag in 1976 werd berekend bedroeg f 19.858,-- of minder per jaar. Uitgegaan dient te worden van het loon op 1 januari 1977 (of op de latere datum van indiensttreding in 1977). Maximaal mag echter in dit geval slechts in aanmerking worden genomen het bedrag dat wordt verkregen door het loon dat ten grondslag ligt aan de (laatste) pensioengrondslag in 1976 te verhogen met f 1.260,--.

2. Het loon waarnaar de (laatste) pensioengrondslag in 1976 werd berekend bedroeg f 19.858,-- of meer maar minder dan f 41.088,-- per jaar.
Uitgegaan dient te worden van het loon op 1 januari 1977 (of op de latere datum van indiensttreding in 1977). Maximaal mag echter in dit geval slechts in aanmerking worden genomen het bedrag dat wordt verkregen door het loon dat ten grondslag ligt aan de (laatste) pensioengrondslag in 1976 te verhogen met 4,53% en f 360,--.
3. Het loon waarnaar de (laatste) pensioengrondslag in 1976 werd berekend bedroeg f 41.088,-- (maximum).
Uitgegaan dient te worden van het loon op 1 januari 1977 (of op de latere datum van indiensttreding in 1977) met een maximum van f 46.655,--.

De B.P.F.-pensioengrondslag wordt in 1977 als volgt vastgesteld:
13 maal het periodesalaris per 01-01-1977, plus de vakantietoeslag van 8%, plus het vaste deel bonus van 5% (voor zover van toepassing), over genoemd periodesalaris minus een franchise van f 21.050,-- (was f 19.024,--).

Voorbeeld:

Jaarsalaris: 13 x f 1.825,--	f 23.725,--	
vakantietoeslag 8% van f 23.725,--	" 1.898,--	
vaste deel bonus 5% van f 23.725,--	" 1.186,25	
	f 26.809,25	
Franchise	" 21.050,--	
B.P.F.-pensioengrondslag	f 5.759,--	(afgerond op hele gulden naar boven)
Deelnemersbijdrage 40% van 24% = 9,6% f	552,86	per jaar

B IHC-Pensioenfonds

1. Voor degenen die in 1971 deelnemer aan het IHC-pensioenfonds waren en wier geboortedatum vóór 1 januari 1972 valt, blijft de regeling van het IHC-fonds van kracht.
De IHC-pensioengrondslag bedraagt in 1977:
13 maal het periodesalaris inclusief toeslagen als onder A genoemd, minus een franchise van f 11.997,-- (was f 11.237,--).
En de deelnemersbijdrage bedraagt per jaar:
7% van de IHC-grondslag plus f 1,-- voor iedere f 14,-- stijging van deze grondslag boven f 10.000,--.
Dit laatste met een maximum van f 572,--.

Twee voorbeelden ter verduidelijking:

Jaarsalaris	f 24.000,--	f 30.000,--
Toeslagen als onder A		
(Vast deel bonus evt.)	f 3.000,--	f 3.500,--
	f 27.000,--	f 33.500,--
Franchise	f 11.997,--	f 11.997,--
IHC-grondslag	f 15.003,--	f 21.503,--
7%	f 1.050,21	f 1.505,21
(f 15.003,-- - f 10.000,--): 14	" 357,--	
(f 21.503,-- - f 10.000,--): 14	-----	max. f 572,--
Deelnemersbijdrage per jaar	f 1.407,21	f 2.077,21

2. De werknemers die niet onder bovenstaande groep vallen, maar in 1976 een salaris, inclusief toeslagen als onder A genoemd, hebben dat hoger is dan f 46.655,--, nemen voor het salarisdeel boven dit B.P.F.-maximum deel aan het IHC-fonds.

Deze deelnemers betalen over hun salaris tot f 46.655,-- de maximum B.P.F.-premie en over het salarisdeel boven f 46.655,-- de IHC-premie van 7%.

Voorbeeld

Jaarsalaris 13 x f 3.500,--	f 45.500,--
Toeslagen als onder A	
(vast deel bonus evt.) stel	" 4.500,--
	f 50.000,--

	<u>Pensioengrondslag</u>	<u>Deelnemersbijdrage</u>
B.P.F.	f 46.655,-- - f 21.050,-- = f 25.605,--	9,6% = f 2.458,08
IHC-fonds	f 50.000,-- - f 46.655,-- = f 3.345,--	7 % = f 234,15
Totaal		f 2.692,23

Zowel voor B.P.F.-regeling als IHC-Pensioenfonds geldt:

N.B. 1 De pensioengrondslag en de pensioenpremie worden aan het begin van het jaar vastgesteld op basis van het voor dat jaar geldende vaste salaris. Zij gelden voor het gehele jaar.

N.B. 2 Zoals bij betrokkenen bekend is, wordt voortaan ook de W.U.K.-compensatie tot het vaste deel van het salaris gerekend, o.a. t.a.v. de berekening van de pensioengrondslag en -premie. In de voorbeelden is hier ter wille van de eenvoud geen rekening mee gehouden.

Hoe wordt uw B.P.F.-pensioen berekend?

Het OUDERDOMSPENSIOEN bedraagt 70% van de laatste pensioengrondslag, maar dat geldt alleen als de werknemer zolang dat kon (van 25 tot 65 jaar) deelnemer was in de Pensioenregeling 1969. Want per verzekerd jaar bestaat er recht op $1\frac{3}{4}\%$. Voor hen die de volle rit meemaakten, van beginpunt tot de laatste halte, wordt dat dus 40 (jaar) x $1\frac{3}{4}\%$ = 70%. Wie later dan op z'n 25ste deelnemer wordt, wie om zo te zeggen tussentijds op de tram stapt, krijgt minder. Wanneer iemand bijvoorbeeld pas op z'n 35ste in de pensioenregeling komt, dan is zijn pensioen later $30 \times 1\frac{3}{4}\%$ = $52\frac{1}{2}\%$.

Dat is redelijk, want hij heeft over minder jaren premie betaald. Maar toch is er voor die tussentijdse opstapper, die op het "achterbalkon" staat, een speciale regeling getroffen. Hij krijgt toch nog een extra stukje pensioen erbij. Tenminste als zijn pensioengrondslag op de pensioendatum hoger is dan toen hij deelnemer werd, wat meestal het geval zal zijn.

Het verschil tussen die twee bedragen is medebepalend voor de hoogte van dat extra pensioen. Dat wordt namelijk berekend als volgt:

Voor elk jaar dat de deelnemer bij het instappen ouder was dan 25, krijgt hij $1\frac{3}{4}\%$ van het verschil tussen de pensioengrondslag bij aanvang verzekering en die op de pensioendatum.

Met het volgende voorbeeldje zal dat u zonder meer duidelijk zijn:

Bij aanvang deelneming 35 jaar:

Pensioengrondslag is	f 12.000,--
Laatste pensioengrondslag voor pensioendatum is	f 15.000,--
Het ouderdomspensioen is dan:	-----
30 (jaar) x $1\frac{3}{4}\%$ van f 15.000,-- is	f 7.875,--

Extra pensioen wegens de achterbalkonregeling

35-25 = 10 (jaar) x $1\frac{3}{4}\%$ van f 3.000,-- is	f 525,--

Totaal	f 8.400,--
--------	------------

Dit bedrag ontvangt u naast uw AOW-uitkering.

WEDUWENPENSIOEN

Als een gepensioneerde overlijdt, krijgt zijn vrouw WEDUWENPENSIOEN. Deze uitkering bedraagt 70% van het OUDERDOMSPENSIOEN.

Als een deelnemer overlijdt voordat hij 65 jaar werd, dan tellen voor de berekening van het weduwenpensioen mee de jaren die liggen tussen het tijdstip van overlijden en de dag waarop hij 65 jaar zou zijn geworden.

De uitkering bedraagt dan dus ook 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer later zou hebben gekregen, maar met dit verschil, dat de uitkering is berekend naar de pensioengrondslag op het tijdstip van overlijden.

Bij echtscheiding houdt de gewezen echtgenote aanspraak op dat deel van het weduwenpensioen dat is verkregen in de tijd voor de scheiding.

Dit pensioen wordt BIJZONDER WEDUWENPENSIOEN genoemd. Hertrouwt de man, dan wordt het bijzonder weduwenpensioen van zijn tweede vrouw in mindering gebracht.

Het weduwenpensioen (bijzonder weduwenpensioen) eindigt als de weduwe (de gescheiden echtgenote) hertrouwt. Wordt het nieuwe huwelijk ontbonden, dan herleeft het recht op pensioen.

WEZENPENSIOEN

Als een deelnemer of een gepensioneerde overlijdt, hebben de kinderen recht op WEZENPENSIOEN. Voor halfwezen (vader overleden, moeder in leven) bedraagt dit voor ieder kind 14% van het ouderdomspensioen. Als ook de moeder is overleden, krijgen de kinderen het dubbele, dus ieder 28%.

Ook de kinderen van vrouwelijke deelnemers hebben na het overlijden van de moeder recht op wezenpensioen. Het wezenpensioen eindigt als het kind de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt. Maar het wezenpensioen wordt tot het bereiken van de 27-jarige leeftijd doorbetaald als het gaat om een kind dat studeert, een opleiding krijgt voor een beroep of ziek of gebrekkig is ("kinderbijslag-kinderen").

ZIJN DE PENSIOENEN WAARDEVAST? WELVAARTSVAST?

Lonen en prijzen stijgen voortdurend. De pensioengrondslagen gaan mee omhoog, omdat deze door het final-pay-systeem zijn gebaseerd op het laatst-verdiende loon. Dat is dus geen probleem.

Maar hoe staat het met de uitkeringen, de reeds ingegane pensioenen?

Als de waarde-daling van het geld doorgaat, zal men voor zijn pensioen steeds minder kunnen kopen. Is daar ook in voorzien?

Jazeker! Aanvankelijk door incidentele aanpassingen. Maar sinds januari 1972 is de pensioenregeling-1969 zelf op dit punt aanzienlijk verbeterd. De regeling is nu als volgt:

Het ouderdoms-, weduwen- en wezenpensioen wordt zoveel mogelijk aangepast aan de STIJGING VAN DE KOSTEN VAN HET LEVENSONDERHOUD en aldus WAARDEVAST gehouden.

Het weduwen- en wezenpensioen van de nagelaten betrekkingen van een deelnemer die voor zijn pensionering overleed, wordt tot de datum waarop hij 65 jaar zou zijn geworden zelfs WELVAARTSVAST gehouden! Dat gebeurt door een voortdurende aanpassing aan de STIJGING van de LONEN in de metaalindustrie. Deze aanpassingen krijgt men in de vorm van toeslagen, waarvoor elk jaar de percentages worden vastgesteld. Zo is per 1 januari 1976 de WAARDEVASTHEIDSTOESLAG bepaald op 10,4% en de WELVAARTSVASTHEIDSTOESLAG op 11%.

EENS PER JAAR EEN GOED BERICHT?

De deelnemer krijgt eens per jaar een berichtkaart met gegevens over de opbouw van zijn pensioenrechten. Zo kan hij onder meer controleren of de periode van deelneming wel goed geregistreerd werd en of de aangegeven pensioengrondslag wel juist is.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO B.V.

NUMMER 2

21 JANUARI 1977

KONTROLE I

Het bestuur van de afdelingskas heeft ons verzocht het onderstaande onderwerp te bespreken:

Het wil wel eens voorkomen dat medewerkers "ziek" naar huis gaan met een snijwondje, lasogen, of iets dergelijks. Een ziekte van korte duur. In de meeste gevallen wordt het werk dezelfde of de volgende dag spontaan hervat.

Dat u slechts één of een halve dag ziek thuis bent ontslaat u niet van de verplichting u te houden aan de reglementen van de afdelingskas.

Met andere woorden, u moet thuis zijn voor controle. Bent u niet thuis dan is dit akkoord wanneer u weer aan het werk bent gegaan. U bent in de fout, wanneer u niet thuis wordt aangetroffen en het werk niet hebt hervat.

KONTROLE II

Onze lekenkontroleur brengt ook visite's aan medewerkers die zich ziek hebben gemeld, die woonachtig zijn buiten ons eigen rayon. Dit laatste in opdracht van het bestuur van de afdelingskas.

Dit bezoek van onze lekenkontroleur ontslaat u niet van de verplichting binnen te blijven en te wachten op de eerste controle van het G.A.K., ingevolge de voorschriften van het G.A.K., tenzij u uw werk wenst te hervatten.

BOOTTOCHT

Wij kunnen onze gepensioneerden mededelen dat de boottocht dit jaar in principe zal plaatsvinden op woensdag 15 juni. Verdere berichten volgen nog.

G.A.C. I

Bent u ook altijd in gevecht met uw veiligheidsgordels in uw auto? Staan ze bij u ook bijna altijd op de verkeerde maat?

Zitten ze bij u ook regelmatig tussen deuren klem?

Slingeren ze bij u ook altijd door de auto?

Kunt u ook net niet bij dat ene knopje?

De automatische rolgordels lossen al deze problemen op, maar ze zijn nogal prijzig, nl. + f 85,-- per stuk. De G.A.C. wil door collectieve inkoop deze gordels goedkoper inkopen. De prijs wordt echter bepaald door het aantal gordels dat wordt aangekocht, maar zal tussen de f 45,-- en f 55,-- per stuk liggen. Het bestuur wil echter weten of er voldoende animo is voor deze éénmalige actie en verzoekt candidaatkopers zich te willen opgeven bij één van de bestuursleden of bij de benzinepomp-bediende (opgeven één, twee of meerdere gordels).

Indien gewenst kunnen montage-avonden onder leiding van een monteur worden georganiseerd.

De inschrijving stopt 14 februari a.s., daarna volgt een exacte prijsopgave en kunt u definitief bestellen.

NB U mag ook voor huisgenoten en relaties bestellen.

G.A.C. II

Naar aanleiding van onze bekendmaking in het weekbericht van 22 december, betreffende het overnemen van stroom bij lege akku's, maakte een van onze leden ons attent op een fout in ons advies!

Een uitzondering op ons advies van + aan + en - aan -, zijn auto's waarvan de + aan de massa is verbonden, zoals bij veel Engelse auto's. Bij deze auto's dient de plus aan de min en de min aan de plus te worden verbonden. Ook mogen de auto's elkaar niet raken tijdens het stroom overnemen.

KANTINE

De renovatie van de Centrale Kantine heeft het mede mogelijk gemaakt dat de Iglo-maaltijd is verdrongen. Op bescheiden schaal is het mogelijk om voor overwerkers een verse maaltijd te bereiden. Iedere dag een ander menu. Als alternatief blijft mogelijk: patat of brood biefstuk, uitsmijter of broodmaaltijd. Vóór 10 uur 's morgens moet menukeuze op de maaltijdbon in de kantine bekend zijn.

SALARISSTROOK

Op uw salarisstrook verschijnt vanaf 01-1977 een opgave "basis WAO". Deze basis WAO dient voor de berekening van de door u te betalen premie WAO à 3,65%.

Het bedrag "basis WAO" is als volgt berekend:

Op uw salarisstrook staat een bedrag vermeld onder de kolom "belastbaar voor Sociale Verzekeringen", van dit bedrag wordt een premievrije voet afgetrokken van f 14,- per dag, behalve bij ziekte en eigen rekening. De uitkomst hiervan wordt afgedrukt als "basis WAO".

WIJZIGINGEN INTERNE TELEFOONGIDS

Tst	Naam	Afd	Kmr
362	Kruijs, R	TKT	425
388	Stein Callenfels, ir. J.E. v.	OW	409
150	Toma, mej. E.G.M.	TD	724
196	Waarsenburg, W. v.d.	OW	407

Opnemen:

Tst	Naam	Afd	Kmr
354	Bruijn-v.Putten, mevr. A. de	PD	118
374	Dröge, J.A.	TM	168
326	Groot, A. de	TS	167
249	Jongste, A.	PDO	
186	Veerkamp-v. Tricht, mevr. C.	CI	430

Vervallen:

227	Bierman, ir. Th.A.	FB
354	Biesen-Valkenburg, mevr. E. van	PD
320	Boudesteijn, C.	OGR
243	Los, C.A.	CBB
329	Thiele, E.J.	OGB
186	Tricht, mej. C. van	CI
148	Visseren, A.W.J.	EMS

TE KOOP

Te koop aangeboden een in prima staat verkerende gashaard. Inlichtingen Hr. K. Wiegel, tst.137.

Te koop aangeboden een Renault 4TL, bouwjaar 1975, kleur groen, km. stand 31.000. Inlichtingen Hr. Winkelman, tst.357.

ZIEKENGELD

D.m.v. haar uitkeringsbesluit streeft de bedrijfsvereniging er naar het ziekengeld zodanig te berekenen dat uitkering wordt verleend gelijk aan het netto gederfde loon.

Tot en met 31 december 1975 is er gebruik gemaakt van een berekeningsmethode, daartoe waren alle werknemers ingedeeld in drie dagloongroepen, terwijl voor elke groep twee uitkeringspercentages golden.

Tabel na 31 maart 1975:

Werknemers met een dagloon van:	De werkgever houdt een deel van de premie voor de ziekengeldverzekering op het loon van de werknemers in	De werkgever houdt geen deel van de premie voor de ziekengeldverzekering op het loon van de werknemers in
minder dan f 83,--	84,1	88,8
f 83,-- of meer doch minder dan f 100,--	86,3	90,0
f 100,-- of meer	90,8	95,5

Berekening I

Omschrijving	uitk.of inh.	belastbaar voor	
		LB. AOW/AWW	Soc.verz.
Sal. 160,0 u. prijscomp.	1.924,-- 27,69	1.924,-- 27,69	1.924,-- 27,69
pensioenpremie	56,15	56,15	56,15
bijtelling ziektewet		19,14	19,14
Totaal	1.895,54	1.914,68	1.914,68
Af:			
LB vlgs tabel	177,38		
premie AOW/AWW	215,92		
premie overige			
soc.verz. WW	10,15		
premie ziekenf.	78,50		
premie WAO	59,67		
Netto	1.353,92		

Door de komst van de computer is er de mogelijkheid geopend een systeem te ontwikkelen waardoor het mogelijk is geworden het ziekengeld per individuele werknemer zodanig vast te stellen dat het netto ziekengeld gelijk zal zijn aan het netto loon, dit systeem is vanaf 1 jan. 1976 in gebruik. De berekening van de ziekengelduitkering op grond van deze regeling komt in hoofdlijnen neer op:

1. bepalen van het bruto dagloon;
2. berekenen van het netto bedrag van dat dagloon als betrokkene niet ziek zou zijn;
3. terugrekening van dat netto bedrag naar een bruto ziekengelduitkering.

Als voorbeeld volgen hier-
naast en op de volgende
pagina enkele berekeningen
met als basis gegevens:
salaris f 1.924,--
belastinggroep 42 (gehuwd
+ 2 kinderen)
tabel + tarieven 1e half-
jaar 1976.

Berekening I
netto salaris bij een ge-
werkte tijd van 160,0 uur.

Berekening II
netto salaris volgens de
oude uitkeringsregeling
ziekengeld, ziek gedurende
160,0 uur.

Berekening III
netto salaris bij ziekte
gedurende 160,0 uur vol-
gens het nieuwe uitkerings-
systeem.

Berekening IV
netto salaris bij ziekte
96,0 uur en gewerkte tijd
van 64,0 uur, volgens
nieuwe systeem berekend.

Berekening II

Omschrijving	uitk.of inh.	belastbaar voor	
		LB. AOW/AWW	Soc.verz.
Ziekengeld 160,0 u. (90% van 1.951,69) zie voor % oude regeling	1.756,52	1.756,52	
pensioenpremie	56,15	56,15	56,15
bijtelling ziektewet		0,57	0,57
Totaal	1.700,37	1.699,80	56,72
Af:			
LB vlgs tabel	129,46		
premie AOW/AWW	191,--		
premie overige			
soc.verz. WW	0,30		
premie ziekenf.	2,33		
premie WAO			
Netto	1.382,54		

VAKATURE

Door het vertrek per 1 maart a.s. van de heer P.C. Esseboom is een vakature ontstaan voor een Deklarant-Expediteur. Gegadigden voor deze functie, die een goede kennis moeten hebben van alle douane-formaliteiten die verricht worden bij in- en uitklaren enz., kunnen zich melden bij de heer W. Vossen tst. 370, tot uiterlijk 26 januari a.s.

Berekening III

Omschrijving	uitk.of inh.	belastbaar voor	
		LB. AOW/AWW	Soc.verz.
Ziekengeld 160,0 u.	1.713,74	1.713,74	-
pensioenpremie	56,15	56,15	56,15
bijtelling ziektewet		0,57	0,57
Totaal	1.657,59	1.657,02	56,72
Af:			
LB vlgs tabel	120,15		
premie AOW/AWW	186,15		
premie overige soc.verz. WW	0,30		
premie ziekenf.	2,33		
premie WAO	-		
Netto	1.353,92		

Berekening IV

Omschrijving	uitk.of inh.	belastbaar voor	
		LB. AOW/AWW	Soc.verz.
Sal. 64,0 u.	769,92	769,92	769,92
ziekengeld 96,0 u.	1.026,68	1.026,68	
prijscamp.	11,08	11,08	11,08
pensioenpremie	56,15	56,15	56,15
bijtelling ziektewet		7,32	7,32
Totaal	1.751,53	1.758,85	732,17
Af:			
LB vlgs tabel	143,--		
premie AOW/AWW	198,07		
premie overige soc.verz. WW	3,88		
premie ziekenf.	30,02		
premie WAO	22,64		
Netto	1.353,92		

Dank aan de directie
voor het prachtige bloem-
stukje dat wij mochten
ontvangen voor de ge-
boorte van onze zoon.

H. v. Dijk

Hiermee bedanken wij al-
len voor de kado's en
bloemen die wij mochten
ontvangen voor ons
huwelijk.
Nico en Dieneke
de Munnik

Mede namens mijn vrouw dank ik u allen voor het
prachtige cadeau en de belangstelling ter gelegen-
heid van mijn 25-jarig jubileum.

J.N. Campfens

Mede namens mijn vrouw wil ik het "Bijz. Fonds
lassers Gusto" bedanken voor de mooie fruitmand
die ik mocht ontvangen bij mijn thuiskomst uit
het ziekenhuis.

D. v.d. Kemp

Mede namens mijn echtgenote hartelijk dank aan
directie, chefs en kollega's voor de ontvangst en
de kado's ter gelegenheid van mijn 25-jarig dienst-
verband.

W.G. van Slobbe

Mede namens mijn vrouw dank aan directie en kol-
lega's voor hun geschenken en belangstelling bij
mijn 40-jarig jubileum.

W. Kok

Mede namens mijn vrouw hartelijk dank aan directie
personeelsdienst, chefs en kollega's voor de
kado's die ik mocht ontvangen bij mijn 25-jarig
jubileum.

W. v.d. Vliet

Mede namens mijn vrouw wil ik allen danken voor de
fraaie kado's die ik mocht ontvangen bij mijn
pensionering.

M.C.P. Scheefhals

MEDEDELING

Zoals u uit de persberich-
ten heeft kunnen lezen
heeft de IHC opdracht voor
enkele schepen kunnen boe-
ken. Hiervan zal één, t.w.
de Adnoc zuiger, bij IHC
Gusto worden gebouwd, en
de tweede bij IHC Verschu-
re Amsterdam. De levertijd
is eind dec. van dit jaar.
Het technisch projekt zal
gemaakt worden bij IHC
Verschure samen met enkele
medewerkers van de teken-
kamers, terwijl de rest
van het tekenwerk bij IHC
Gusto zal geschieden.
Tevens hebben wij nog en-
kele sekties, totaal om-
vattend 40.000 manuren,
verkregen.
Gezien de korte levertijd
en mede in ons eigen be-
lang zouden wij u willen
herinneren aan hetgeen
tijdens de voorlichtings-
bijeenkomst van donderdag
13 jan. jl. met u bespro-
ken is, nl. dat het een
noodzaak is dat iedereen
zijn schouders eronder zet
en zich volledig zal in-
spannen om een goed resul-
taat te bereiken, hetgeen
noodzakelijk is voor de
toekomst van de Gusto.

De directie

DANK

IHC Gusto Nieuws

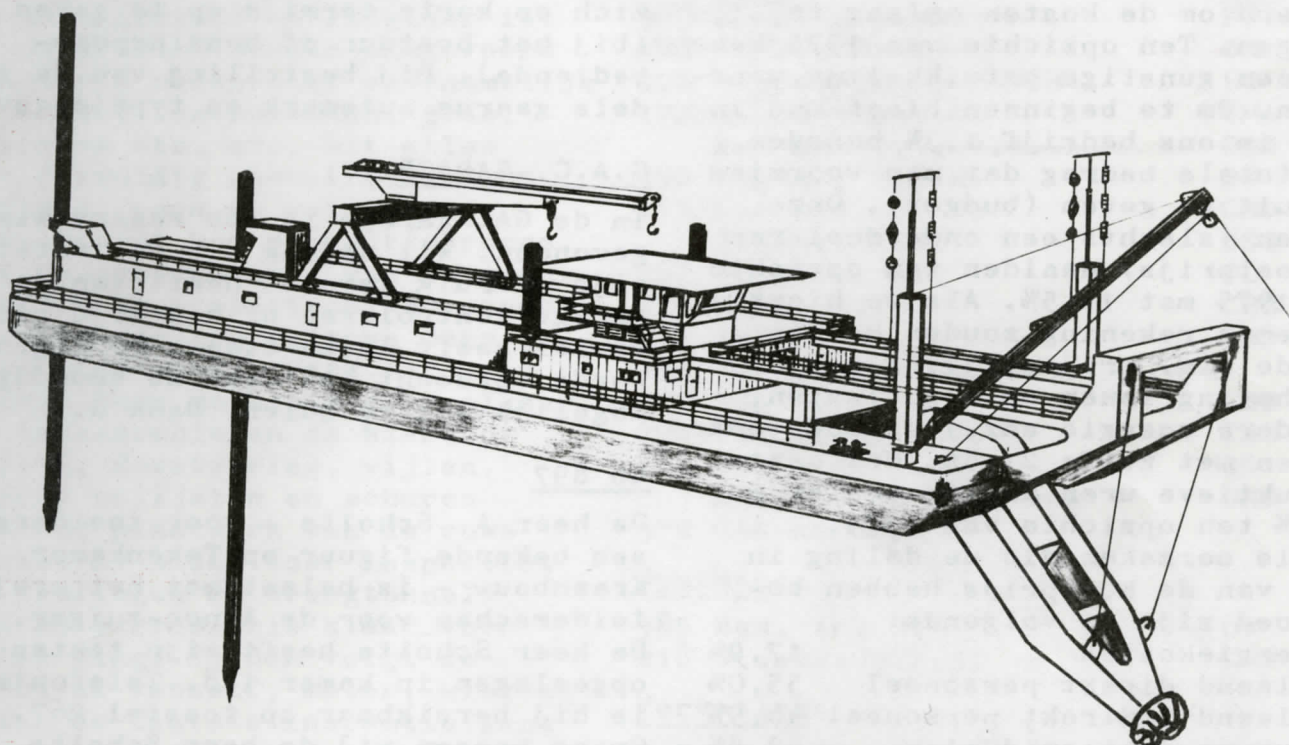


WEEKLIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO B.V.

NUMMER 3

11 FEBRUARI 1977

Dit is 'm dan!



In onze vorige editie konden wij nog net de direktiemededeling opnemen over de opdrachten die IHC had weten te boeken.

Thans kunnen we u een tekening laten zien zoals deze snijkopzuiger er straks in januari 1978 uit moet zien.

In de volksmond heet deze zuiger de eerste Adnoc-zuiger (Abu Dhabi National Oil Co.); het bouwnr. is CO 897.

De technische gegevens zijn als volgt:

lengte over alles	89	m
lengte ponton	70	m
breedte ponton	18	m
hoogte ponton	4,7	m
max. werkdiepte	18	m
zuigbuis diameter	800	mm
persleiding	750	m
geïnstalleerd vermogen	12.300	pk

IHC verwierf de opdracht voor twee zuigers. De zusterzuiger wordt bij IHC Verschure gebouwd. Vanwege deze gelijkvormigheid van schepen is het vanzelfsprekend dat de Schiedamse en Amsterdamse activiteiten voor tekenkamer en bedrijfsbureau gebundeld worden. Gusto zal voor beide schepen de ladderlieren en voorzijdraadlieren leveren.

Gezien de toch wel zeer krappe levertijd is het noodzaak dat iedereen zijn schouders zet onder dit karwei. Wij zullen ons bestaansrecht moeten bewijzen. Wij zitten weer een beetje in de bagger, de toekomst zal leren of we hebben zitten modderen, óf dat we inderdaad de reputatie verdienen dat we alles aankunnen.

Kunnen we straks in januari zeggen: Dat was 'm dan?!

EXCURSIE JONGEREN COMMISSIE

Het assemblage-bedrijf van General Motors Continental te Antwerpen was het technische doel van de excursie van de Jongeren Commissie.

Om tien uur arriveerden wij bij de nieuwe fabriek Plant 2. Een brochure werd aan ons uitgereikt, waarin stond dat per dag ca. 1040 Opel-wagens in twee 8-uren ploegen worden samengesteld met een bezetting van meer dan 5.800 personen. Dit is ca. 59 auto's per uur. Volgens de rondleider is dit sinds het drukken van de brochure opgevoerd tot 67 per uur. Dit betekent dat iedere 54 seconde een personenauto samengesteld en rijklaar is. Alle onderdelen worden aangevoerd van diverse oorsprong, voornamelijk

uit de EEG: instrumenten, glas, batterijen etc. etc. Dit alles wordt zorgvuldig gecontroleerd op kwaliteit, norm en veiligheid.

En dan begint het productieproces, zelfs de programmatie van de transportketen gaat elektronisch, zodat de assemblagelijns volgens deze gegevens wordt bevoorrad.

Verschillende modellen door elkaar heen te assembleren is hierdoor mogelijk. Roestwering, vijlen, slijpen, polijsten en schuren maken het plaatwerk van de ruwe carrosserie klaar voor inspectie.

Vijf verflagen en droogtunnels maken de carrosserie klaar voor de afwerking. En dan volgt de rest bijna vanzelf, motor, wielen,

tot aan de laatste inspectie gaat alles achter elkaar door. Zelfs een waterdruk van 3 atm. wordt op de carrosserie gezet voor controle op lekkage.

De werkplek wordt niet alleen begrensd door lengte en breedte, ook de derde dimensie, de totale hoogte van de fabriek, wordt benut.

Totale lengte van de assemblagelijns is 26 km, waarvan wij 4,5 km gevolgd hebben.

Met een gevoel van opluchting nam de jeugd weer plaats in de autobus daar zij de wetenschap koesterden dat zij een maandagmorgen naar de Gusto zouden gaan en niet naar General Motors. Een vak leren en beheersen geeft toch wel enige garantie om voor een dergelijk productieproces gespaard te blijven.

Een bezoek aan Gent besloot de dag, waarbij de belangstelling verdeeld was over diverse objecten.

Een dankbare deelnemer

BOOTTOCHT

Ijs en weder dienende (tegen die tijd zal het best prachtig weer zijn) vindt de jaarlijkse boottocht plaats op woensdag 15 juni 1977.

We zijn erin geslaagd toch een nog wat grotere boot te charteren. Begin maart begint de Personeelsdienst met het verzenden van de aanmeldingsformulieren. Wij adviseren onze gepensioneerden en weduwen om rekening te houden met hun vakantie-afspraken. Zorg dat u er allemaal bent, dan is de Gustofamilie weer een dag compleet.

WIJZIGINGEN INTERNE TELEFOONGIDS

Tst	Naam	Afd	Kmr
350	Boon, mej. A.	PC	137
188	Borst, L. de	CMD	
299	Doorenbosch, P.H.M.	VG	135
177	Gelderblom, A.	CMA	
	Heuvel, H.K. v.d.	CBB	218
390	Higler, F.A.M.	OW	412
145	Koningh, E. de	CMD	
	Radema, F.W.	OSO	217
267	Scholte, A.	PL	128
239	Schop, J.	CBB	226
218	Thiele, L.	CMD	
228	Velden-de Man, mevr. R.v/d		
298	Veldhoen, J.	CBB	226
298	Verhagen, C.J.	CBB	226
254	Wilt, G. v.d.	OG	154
	Zetten, mej. E. van	DRS	133
372	GAC-kantoor		DD

Opnemen:

385	Bos, ir. R.W.	OW	406
218	Stoets, A.F.S.	CMD	

Vervallen:

317	Ammerdorffer, D.J.	BTK	
149	Dijkstra, A.H.	PC	
350	Groot, mej. G.L. de	PC	
385	Manshot, ir. D.	OW	
375	Mommaas, ir. C.J.	OG	
150	Moolenaar-Mars, mevr. E.M.	TD	
254	Suyderhoud, ir. J.B.	OG	
320	Verhart, L.B.	OGR	
298	Verkerk, L.J.	CBB	
322	Versluis, G.	TSS	
117	Vries, ir. J. de	PL	
299	Wijchers, J.J.	VG	

DE KOSTEN IN DE TANG

Zoals u allen weet zijn we in de Scheepsbouw veel te duur. De kosten vliegen de pan uit. Aan ons allen de opgave om de kostprijs te drukken.

Om u een inzicht te geven hoe de kosten zich ontwikkelen en of we op de goede weg zijn zullen wij u regelmatig informeren. Deze informatie komt natuurlijk overal, dus ook bij onze concurrenten. Daarom is besloten om de presentatie van deze resultaten niet in guldens, maar in procenten uit te drukken.

In het jaar 1976 is ook al aktie gevoerd om de kosten omlaag te krijgen. Ten opzichte van 1975 kan men een gunstige ontwikkeling waarnemen. Om te beginnen bleef men in 1976 in ons bedrijf 1,3% beneden het totale bedrag dat men voorzien had uit te geven (budget). Onze kosten (slechts een onderdeel van de kostprijs) daalden ten opzichte van 1975 met 13,5%. Als we hierbij nog eens rekening zouden houden met de alg. prijsstijging van 8% (verhoging lonen en soc. lasten, duurdere energie enz.) daalden onze kosten met zelfs 21,5%. Het aantal produktieve uren daalde echter met 21,9% ten opzichte van 1975.

Enkele oorzaken die de daling in 1976 van de kostprijs hebben beïnvloed zijn de volgende:

- energiekosten	17,9%
- geleend direkt personeel	55,0%
- geleend indirekt personeel	46,9%
- huur produktiemiddelen	62,8%
- kosten technische dienst	14,9%
- aantal indirekt produktieve medewerkers (excl. opl.)	10,4%
- ziekteverzuim direkt produktieve medewerkers	8,4%
lager dan in 1975	

Een aantal akties zijn thans gaande. Op de agenda van de commissie "kostprijsverlaging" prijken ruim 40 punten, die bij kunnen dragen tot lagere kosten, hogere efficiency, doelmatiger organisatie, een betere motivatie, kortom allemaal mogelijkheden tot een lagere kostprijs. Gusto heeft wat de inkrimping van de capaciteit betreft reeds een belangrijke bijdrage geleverd. Laten wij er nu

gezamenlijk voor vechten dat wij met deze beperkte capaciteit produkten aanbieden en maken, die net iets goedkoper en beter zijn dan die van onze concurrenten.

Voor suggesties houden wij ons aanbevolen.

De Commissie Kostprijsverlaging.

G.A.C.

Langzaam komen de aanmeldingen voor deelname aan de collectieve rolgordelinkoop binnen. Het aantal aanmeldingen is echter nog te gering om aantrekkelijke kortingen te bedingen. Dus, wie het nog vergeten is om zich te melden, of loopt te twijfelen, dient zich op korte termijn op te geven (bij het bestuur of benzinepompbediende). Bij bestelling van de gordels gaarne automerk en type opgeven.

G.A.C.-GARAGE

In de GAC-garage is een reservewiel gevonden. Wil degene die de laatste tijd gebruik gemaakt heeft van de garage controleren of hij zijn reservewiel heeft laten staan. De eigenaar wordt verzocht het wiel zo spoedig mogelijk weg te halen. Dank u.

CO 897

De heer A. Scholte - voor insiders een bekende figuur op Tekenkamer Kraanbouw - is belast met het projectleiderschap voor de Adnoc-zuiger. De heer Scholte heeft zijn tenten opgeslagen in kamer 128. Telefonisch is hij bereikbaar op toestel 267. Graag wensen wij de heer Scholte sukses toe bij zijn nieuwe werkzaamheden.

PERSONEELSBUS

Door de prijsverhogingen zijn we helaas gedwongen om met ingang van de 2e periode 1977 de eigen bijdrage voor het gebruikmaken van de personeelsbus te verhogen tot f 7,76 per periode van 4 weken.

Is het u bekend dat u 3 minuten voor het in de officiële dienstregeling aangegeven tijdstip aanwezig dient te zijn? Bent u later? Dan kan het zijn dat u pech hebt gehad.

VAN DE EXPEDITIE

U zult allemaal inmiddels wel gezien hebben dat de Expeditie beschikt over een nieuwe bestelwagen. De oude wagen is ingeruild. Ook maakt Gusto geen gebruik meer van de speciale Moerman en Robbers vrachtwagen die uitsluitend ten dienste stond van ons bedrijf.

Op deze manier kost het minder geld! U moet er echter wel rekening mee houden dat thuisbezorgingen niet meer mogelijk zijn. Waarvan akte!

PRIKVERGETER

Het was weer eens zover. Iemand had niet afgeprikt. Had wel telefoon thuis, maar er werd niet opgenomen. Wagen erheen om bij de burens te informeren. Informatie gaf geen uitsluitsel. Gusto-mensen, gealarmeerd, verlieten hun woning en begaven zich naar de werf. De 880 werd van boven tot beneden doorzocht. Leden van de nachtploeg verlieten hun werk om mee te zoeken. Niets! Gelukkig!

De prikvergeter is weer ongedeerd onder ons. Achteraf: de grap heeft ons wel een hoop tijd en geld gekost, om van de ergernis maar niet te spreken.

Moraal van dit verhaal: denk om die prikkaart! En schiet u, thuisgekomen, te binnen dat u niet heeft afgeprikt, pak dan een telefoon om uw stem even te laten horen bij de portier.

DE PERSONEELSBUS

Dat een personeelsbus vol of nagevolgd moet zijn zal een ieder wel duidelijk zijn. Het komt echter ook voor dat er net "eentje" meer is dan dat er zitplaatsen zijn; er zal dus gestaan moeten worden. Als je dus als laatste binnenkomt ben je het "haasje"; als je als medewerkster binnenkomt zou je kunnen verwachten dat er altijd wel een persoon is die zich als "heer" gedraagt en je vraagt of je wil zitten. Wat je natuurlijk dan zou weigeren met de opmerking "ik heb de hele dag al gezeten". Maar er zijn geen "heren" in de personeelsbus dus men vraagt je ook niets, dus je staat gewoon.

Echter, indien men, tegen de regels in, een aantal niet-Gusto medewerkers een lift geeft omdat het zo hard regent dan is de bus opeens gevuld met "heren", ra, ra. Mijne heren, wat is het verschil tussen een Gusto medewerkster en een niet-Gusto medewerkster?

Een busreiziger

WIJS WOORD

Haast u als u tijd heeft, opdat u tijd heeft als u haast heeft.

DANK

Hierbij dank ik u hartelijk voor het bloemstukje, dat ik mocht ontvangen tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

A. Zwanenburg

Hiermede dank ik de directie hartelijk voor het bloemstukje dat ik mocht ontvangen bij mijn thuiskomst uit het ziekenhuis.

P.H. de Bie



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO B.V.

NUMMER 4

25 FEBRUARI 1977

EEN ONGRIJPBARE WORST?

Af en toe stelt men de vraag: Is een kostprijsverlaging van 20 à 25% wel een haalbare zaak? Sommigen menen dat dit een sprong vereist waarvoor onze stok te kort is. Dus niet haalbaar. Anderen tellen dat in feite de stok van alle Europese scheepswerven te kort is, maar dat het niet waarschijnlijk is dat men de gehele Europese scheepsbouw ter ziele zal laten gaan. De springers (de bedrijven) met de beste aanloop (outillage, markt, know-how, vakmanschap) en de juiste afzet (de wil om te slagen! springen het verst en worden dan wel met hulp van anderen (overheid, zusterbedrijven) op het droge getrokken. Ook de commissie kostprijsverlaging deelt zich bij deze laatste groep in. Natuurlijk is het een gigantische opgave om de kostprijs zo drastisch te verlagen. Maar het is niet bij voorbaat uitzichtloos. Wij zijn er van overtuigd dat in ons bedrijf nog veel mogelijkheden schuilen waardoor wij met aller medewerking net iets sterker kunnen zijn dan onze concurrenten. Over 1976 zijn er aangaande de kostprijzen een aantal moedgevende ontwikkelingen:

- op de in 1976 afgeleverde orders is winst gemaakt
- uit onderstaande tabel blijkt dat 84% van alle afgeleverde orders (groot en klein) met een positief resultaat is geëindigd

- 2 orders (groter dan f 1,0 milj.), waarvoor aanvankelijk een verlies was begroot, zijn uiteindelijk afgeleverd met winst; terwijl 1 order (groter dan f 1,0 milj.) met verlies is opgeleverd terwijl bij de start een kleine winst was begroot.

- het behaalde resultaat op de afleveringen was gemiddeld 20% hoger dan de aanvankelijk begrote winst.

- de gemiddelde urenoverschrijding bij de afgeleverde orders t.o.v. de begroting was ca. 3%. Dit is een gunstig percentage in vergelijking met voorgaande jaren.

- in het onderhanden werk zitten 6 grote orders waarop een verlies is begroot. Bij 2 orders is het verwachte verlies gelukkig alweer 10% lager dan op het moment van acceptatie van de order.

U ziet, in 1976 is het gelukt de kostprijzen bij een aantal orders te drukken. Wij zijn er van overtuigd dat op veel terreinen nog mogelijkheden tot verbetering binnen ons bereik liggen. Het is vergelijkbaar met een race van hazewindhonden. Als je het beest een worst voorhoudt, die hij net niet te pakken kan krijgen dan rent hij wel even, maar laat het afweten als hij merkt dat de worst onbereikbaar blijft. Ziet hij dat de worst steeds dichterbij komt dan wordt hij aangevuurd om de prooi te pakken.

Ook voor ons zijn er nog kansen! Laten wij die dan ook grijpen.

De Commissie Kostprijsverlaging

Aantal afgeleverde orders in 1976			
Kontrakt-bedrag	Totaal aantal	Met winst	Met verlies
Meer dan f 1,0 milj.	7	6	1
f 0,1 tot f 1,0 milj.	25	23	2
Minder dan f 0,1 milj.	217	179	38

WIJS WOORD

Wie vandaag het goede doet zorgt voor zijn geluk van morgen.

BELEIDSPLAN

De beleidskommissie Scheepsbouw heeft in een handzaam boekje een samenvatting geschreven van de plannen voor herstrukturering van de Nederlandse scheepsnieuwbouw.

Deze samenvatting is voor iedere medewerker van ons verkrijgbaar bij de Personeelsdienst, dagelijks tussen 09.30 en 09.45 uur. Het zou zeer welkom zijn wanneer medewerkers ook voor hun collega's een exemplaar afhalen. Dit laatste, om zoveel mogelijk geloop en verlies aan uren te voorkomen.

VAKATURE

De Nubé-afdeling zoekt een jonge enthousiaste medewerker met belangstelling voor het Nubé-werk. Nubé staat voor nummerieke be- werkingen. Bij het ontwerpen en bij het brandsnijden wordt intensief gebruik gemaakt van computerprogramma's en de Nubé-afdeling heeft daar een belangrijk aandeel in.

Van de nieuwe medewerker wordt verwacht dat hij de tekentafel en terminalapparatuur bedient; hij zorgt dat de apparatuur optimaal kan blijven functioneren en hij maakt nieuwe gebruikers vertrouwd met bestaande en nieuwe komputerterminals. Hij zal zich op de hoogte moeten stellen van de computerbesturingstaal, zodat hij zelfstandig de invoer en uitvoer van gegevens kan verzorgen. Op den duur zal hij zich moeten bekwamen in de Autokon-programmatuur voor de brandsnijmachines, zodat hij programmeerwerk kan gaan verzorgen.

Onze voorkeur gaat uit naar kandidaten met een opleiding op MTS-dan wel MAVO-niveau, kennis van de Engelse taal, in de leeftijd van 18-20 jaar (zonder verplichtingen voor mil.dienst). Het spreekt vanzelf dat akkurate en vindingrijkheid aanwezig moeten zijn. Geïnteresseerden dienen zich vóór 7 maart a.s. te melden bij de heer W. Vossen (toestel 370).

GAC-VERZEKERINGEN I

Wij delen u mede dat de premies voor de IHC-autoverzekeringen per 1-1-'77 zijn verhoogd met de door de minister toegestane landelijke premieverhoging.

Per saldo valt deze premieverhoging voor ons nogal mee nl. + 3%, waarbij de no-claim nog in mindering gebracht moet worden.

De nieuwe tarieven worden, voor de leden welke reeds verzekerd zijn, van kracht op 1-4-'77.

GAC-VERZEKERINGEN II

Leden die per 1-4-'77 hun lopende All-Risk autoverzekering omgezet willen hebben in WA + minicasco, worden verzocht dit vóór 15 maart a.s. aan de GAC op te geven. Het premieverschil bij 30% no-claim voor een gemiddelde auto (f 14.000,--) bedraagt ca. f 300,--.

TE KOOP

Bromfiets Honda type SS50Z, 4 jaar oud, in prima staat. Van eerste eigenaar.

Inl. Hr. K. Wiegel toestel 137.

Groot bergmeubel (2.20 m lang) plus eethoek en salontafel van teakhout. In prima staat, tegen billijke prijs. Telefoon 266275.

Bromfiets Honda Amigo automatic. In prima staat.

Inl. Hr. K. Wiegel toestel 137.

DANK

Hierbij wil ik mede namens mijn vrouw het bijzonder fonds hartelijk danken voor de prachtige fruitmand die ik mocht ontvangen tijdens mijn ziekte.

L.F. Lobry

Hiermede dank ik directie, collega's (met name Herman v. Oorschot) voor de attenties die ik mocht ontvangen tijdens mijn ziekte.

W. van Gogh

LASSCHOOL

De heer J. Osterholt is bereid gevonden toezicht uit te oefenen op de dagelijkse gang van zaken in en om de lasschool. Als zodanig zal hij leiding geven aan Hr. J. van Daalen voor het gebeuren in de school en aan de heer C. Bonte voor wat betreft diens werkzaamheden als mentor. De heer Osterholt blijft belast met zijn werkzaamheden voor de kwaliteitsdienst.

Voor wat betreft deze opleidingsactiviteiten rapporteert hij aan de heer W. Vossen.

Wij wensen de heer Osterholt succes toe bij zijn nieuwe taak.

IDEEËNBUS

Met grote voortvarendheid heeft de Ideeënbusscommissie dinsdag jl. de vangst van 1976 afgerond. De commissieleden hebben er bijzonder veel plezier in gehad want in 1976 werden nogal wat records verbeterd.

Voor zolang er door de commissie geschiedenis wordt geschreven (en dat is vanaf 24 juni 1954) werd de hoogste premie uitgekeerd. De ontvanger had er moeite mee om het uit te spreken, maar het was toch f 7.182,--. De inzender van dit idee was de heer N(ico) v/d Bos, werkzaam bij de Eindmontage als baas Werktuigbouw.

Zijn idee? Een brug, die buiten boord uitsteekt (voorzien van een lier, kabelklem, bolders etc.), waarmee men het baken bij het proefvaren met boorschepen kan neerlaten, in plaats van het baken uitzetten met behulp van de boordkraan. Men heeft berekend dat door het gebruik van deze brug de proefvaart met 1½ dag kan worden bekort. Iedereen weet dat proefvaren duur is; dus een grote besparing en een hoge beloning.

Bij deze zelfde gelegenheid ontving de heer D(ick) v/d Schoor een beloning van f 1.050,-- voor zijn idee.

Bij de laatste afbouw van de C0949 is er nogal wat op en neer gereden met mensen en materiaal. Het is natuurlijk een slechte zaak om, wanneer je in de Merwedehaven bezig bent tot de conclusie te komen dat je gereedschap of materiaal op de Maasdijk hebt laten liggen, vooral als dat alledaagse dingen zijn. Een aantal containers gevuld met dergelijke alledaagse zaken en gereedschappen op een testbak en het merendeel van deze ophoudende storingsen zijn voorbij.

Dit was een uiteenzetting van slechts 2 van de 32 in 1976 ingediende ideeën (43 in 1975). Het totaalbedrag aan beloningen dat werd uitgekeerd bedroeg maar liefst f 19.887,-- (1975 f 10.270). De gemiddelde beloning bedroeg f 1.425,-- (1975 f 467). Het aantal inzendingen was aan de lage kant, maar onze verwachtingen

voor dit jaar zijn hoog gespannen. U hebt uit bovenstaande kunnen begrijpen dat er forse premies worden uitgekeerd.

Om de ideeënbuss nog aantrekkelijker te maken verloot de commissie jaarlijks 5 extra premies onder de inzenders van beloonde ideeën. Bij het afsluiten van 1976 was deze verloting dinsdag jl. aan het slot van de vergadering gepland. Als belangeloos en onpartijdig mens werd de loting verricht door de heer K. Wiegel.

De hoofdprijs van f 500,-- werd gedeeld door de heren W. van Dijk en P. Stolz. De 4 prijzen van elk f 75,-- kwamen door het lot terecht bij de heren: C. Bonte, D. v/d Blom, C. Burgering en D. v/d Schoor. De prijswinnaars en de gelukkige inzenders gaven uiteraard een rondje in de bar en beloofden vele nieuwe ideeën in te zenden.

Zult u volgend jaar ook bij de gelukkigen behoren?!



ISOMETRISCH TEKENEN

In totaal 15 medewerkers hebben aan de eerste ronde deelgenomen van deze in samenwerking met de Stichting Bijzondere Cursussen georganiseerde cursus.

Het is bijzonder plezierig voor de deelnemers, maar ook voor het bedrijf, dat de cursus door alle kandidaten met gunstig resultaat kon worden afgesloten.

In een ongedwongen samenkomst in de bar op woensdag 9 februari konden de officiële diploma's worden uitgereikt, gelukwensen worden uitgesproken en glazen worden geheven. Ook vanaf deze plaats onze complimenten en niet in de laatste plaats voor Hr. J. v/d Hoeven die als docent fungeerde. Wij hopen dat de 2e groep evenveel succes zal hebben.



NUMMER 5

18 MAART 1977

TEWATERLATING

Op 2 april a.s. zal de CO 880 te water worden gelaten. Medewerkers van ons bedrijf en hun familieleden zijn bij deze plechtigheid, die zo rond half drie begint, van harte welkom.

Voordat het schip in haar element zal glijden is er al heel wat over te vertellen. Daarom onderstaand relaas.

Afmetingen van het schip

Lengte over alles	124,30 m
Lengte tussen loodlijnen	116,00 m
Breedte	19,50 m
Afloopgewicht	+ 4.200 t
Neusdruk tijdens afloop	31 t (max)

Wanneer het schip in het water komt ondervindt het door het water een opwaartse druk, waardoor op de neus van het schip een bepaalde druk wordt uitgeoefend. Om deze druk binnen de perken te houden worden tanks 1 en 2 in het achterschip gevuld met 260 ton water.

Voorwaarden voor tewaterlating

~~Wanneer wij een schip als de 880~~

tewater willen laten moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan.

Zicht : meer dan 2000 m.

Waterstand : 0,70 m + N.A.P. (onze steiger ligt op 2,65 m + NAP en de te verwachten waterhoogte op 2-4 zal 1,28 m + NAP zijn)

Windkracht : max. 7 op de schaal van Beaufort

Dwarsstroom: max. 0,25 m p.sec. = 0,5 knopen

De stroomsnelheid van het schip wordt gemeten door een peilboot van Rijkswaterstaat. Dit gebeurt ter hoogte van de helling. Zowel de boven- als onderstroom zal worden gemeten omdat beide belangrijk zijn. De diepgang van het schip na de tewaterlating bedraagt vóór 1,30 m en 4,10 m achter.

Wanneer de kopper mocht vollopen bedraagt de diepgang vóór 1,75 m en 4,60 m achter.

De uitloopweg van het schip in het water zal naar wordt verwacht ca. 200 m bedragen. De snelheid waarmee het schip in het water glijdt is ± 20 km/uur of 5 m per seconde. Ongeveer een half uur voor de stapelloop wordt het scheepvaartverkeer stilgelegd. Als waarschuwingstekenen worden hiervoor de 1e rode vlag, de 2e rode vlag en de zgn. internationale C-vlag gebruikt. Deze laatste is gestreept. Een 4-tal ferme sleepboten zullen de 880 met de kop richting Rotterdam aan steiger 1 en 3 laten afmeren. Op het water zullen tevens een bergingsvaartuig, met duikers en reddingsmiddelen aan boord, en een bok aanwezig zijn. Deze laatste is er om zo snel mogelijk de zgn. peuren op te vissen. Zolang deze kettingtrossen nog op de bodem van de rivier liggen is er geen scheepvaartverkeer mogelijk.

De doopplechtigheid

~~Deze wordt verricht~~ door mevrouw M. Rasgotra, echtgenote van de ambassadeur van India in Nederland. Bij deze ceremonie wordt geen champagnefles stukgeslagen tegen de romp van het schip. De plechtigheid vindt plaats volgens Indiase gebruiken. In 1947 of 1948 hebben wij dit voor het laatst op deze werf meegemaakt. Tegelijk met onze mensen onder het vlak, die de keggen losslaan - het zgn. rammen -, begint mevr. Rasgotra met de ceremonie. Op een tafel terzijde van het doopplatform steekt zij een tweetal olielampjes en wierookstokjes aan. Een eeuwenoud gebruik in India. Dit land dreef al eeuwen geleden handel met het tegenwoordige Indonesië. Gedurende enkele maanden van het jaar, wanneer de wind steeds uit het noorden waaide vertrokken langs de hele kust van India schepen naar de archipel eilanden. Schepen en bemanning werden uitgeleide gedaan door vrouwen, kin-

deren en familieleden om ze behouden vaart te wensen. Met een soort witte verf werd een "good luck" teken op de boeg geschilderd en ontstak men olielampen en wierook om de natuur(goden) gunstig te stemmen en behouden terugkeer af te smeken. Dit "behouden vaart" symbool zal velen van ons herinneren aan de oorlogsjaren. Wanneer men dit swastika echter goed bekijkt is het precies andersom als het hakenkruis, terwijl het plat in het vlak ligt en niet onder een hoek staat. Het is dus een van de symbolen in de symbolentaal van India en niet het beruchte kruis. Dit laatste nog eens voor alle duidelijkheid.

Als bijzonderheid over één van de olielampjes kan nog het volgende verteld worden. Het bovenstuk van dit bronzen antieke lampje was danig verbogen. Louis Andeweg heeft het een dezer dagen mee naar huis genomen en bijzonder vakkundig rechtgeklopt en opgepoetst. Alleen heeft hij tot op heden vergeten het onderstel en ook het andere lampje op te poetsen. Misschien komt dat er bij de volgende tewaterlating van.

Na dit eerste deel van de plechtigheid wordt de feitelijke doop verricht. Na het uitspreken van de doopformule zal mevr. Rasgotra een verse kokosnoot tegen de boeg van het schip laten stukslaan. Het blijkt op dit moment bijzonder moeilijk een verse kokosnoot in huis te krijgen die nog niet is uitgedroogd, maar ook dat zal wel voor elkaar komen.

WIJZIGINGEN INTERNE TELEFOONGIDS

<u>tst</u>	<u>naam</u>	<u>afd</u>	<u>kmr</u>
144	Dijck, P.Th.J. van	TK	425
381	Leeuwen, E.J.A. van	TKO	
297	Martens, H.	TS	138
	Rooy, H.M. de	CMD	139

Vervallen:

163	Balen-Vlugman, mevr. C.M.
312	Kralingen-van Tilborg, mevr. A. van
111	Tan, H.H.L.
359	Trapman, J.

BEDRIJFSSCHOOL

De tijd is weer aangebroken om ook in het Gusto-nieuws aandacht te besteden aan de aanmelding van nieuwe leerlingen voor onze bedrijfsschool. Elf jongelui hebben zich als kandidaat reeds aangemeld. Als kandidaat kunnen zich aandienen, die jongelui die in het bezit zijn of in de komende maanden in het bezit komen van een L.T.S.-diploma Metaalbewerken. De cursus begint rond half augustus. Wanneer u in uw familie- of kenniskring jongelui kent die straks hun L.T.S.-diploma hopen te behalen, brengt u ze dan in kontakt met de heer W. Vossen.

Gusto wil dit jaar beduidend meer jongelui op haar bedrijfsschool plaatsen, want straks hebben we vaklieden nodig.

Denkt u maar eens aan de grote aantallen medewerkers, die met pensioen gaan of via de W.A.O. afvloeien. Helpt u mee?

IN DIENST

Op dinsdag 22 maart zal Dr. W.A. Minderhoud in dienst treden van ons bedrijf als bedrijfsarts.

Dr. Minderhoud, die gepensioneerd bedrijfsarts is van Esso, kan bogen op een jarenlange praktijkervaring. Voorlopig zal onze nieuwe arts op dinsdag en donderdag op ons bedrijf aanwezig zijn van 09.30 tot 16.00 uur.

Wij hopen dat hij zich spoedig in onze bedrijfsgemeenschap thuis zal voelen en ons aller vertrouwen zal kunnen krijgen. In ieder geval wensen wij hem vanaf deze plaats alle sukses daarbij.

VAKANTIEBRIEFJES

Heeft u uw vakantiebriefjes al ingeleverd bij de afdeling Personeelszaken?

U heeft nog tot 1 april de tijd, dus doe het vlug.

KOSTPRIJSVERLAGENDE AKTIES

Door de Commissie Kostprijsverlaging is een lijst van akties opgesteld. Aan deze akties wordt door een afdeling of een werkgroep reeds gewerkt of gaat dit binnenkort gebeuren.

Uit het grote aantal naar voren gebrachte punten volgt hieronder een korte bloemlezing van de lopende akties.

1. Een betere afstemming van de werkzaamheden van tekenkamers, Nubégroep en bedrijfstekenkamer.
2. Betere bewaking van levertijd ingekochte materialen en de mogelijkheden tot inkoop tegen lagere prijzen.
3. Beperking voorraden walsmateriaal, pijpen, pijpaccessoires en magazijngoederen.
4. Bevordering unitbouw.
5. Doelmatiger produktie lieren.
6. Standaardisatie pijpen en pijpaccessoires.
7. Bewaking bottleneck-bewerkingen zoals lassen en pijpfittingen.
8. Scherpe controle op overuren.
9. Sanering tijdschriften; beperking portokosten.
10. Wegen zoeken naar beperking energieverbruik.
11. Zo zuinig mogelijk gebruik van materialen, zoals elektroden en hulpgereedschap.
12. Opstellen van researchplan.
13. Beter aanhouden van de werktijden.
14. Beperking telefoon-, kopieer- en reiskosten.

De Commissie houdt zich voor aanvullende suggesties en ideeën aanbevelen.

Hoe meer medewerkers actief meedoen, hoe groter de kans dat we erin slagen de kostprijzen te verlagen en daarmee de werkgelegenheid voor ons allen veilig te stellen.

Commissie Kostprijsverlaging

TE KOOP

Renault 6, bouwjaar 1975.

Km stand 41.000.

Inlichtingen bij Hr. K. Wiegel, tst. 137.

G.A.C.

De automatische rolgordelaktie heeft de aankoop van 65 rolgordels ten gevolge gehad. Om tijdverlies te voorkomen hebben we de gordels maar meteen besteld, zodat u ze nu bij de heer Schilt kunt afhalen (buiten werktijd).

De prijs is f 47,-- per stuk en de betaling is contant.

Omdat de deelnemers aan de enquête zich bij de aanmelding niet verplichtten tot koop, mogen zij afname weigeren of aantallen wijzigen.

Zij die ondanks de goede instructie toch hulp nodig hebben bij het monteren, gelieven zich te melden voor een garagebespreking.

VAKATURES

In de afdeling Eindmontage worden gevraagd:

- A. 1 Kraandrijver voor de torendraaikranen
1 Kraandrijver voor mobiele kranen
1 Vorkheftruckchauffeur

De voorkeur gaat uit naar mensen die ervaring hebben in de besturing van genoemde transportmiddelen. Het is echter niet uitgesloten dat ook kandidaten die menen dat zij voor dit werk aanleg hebben, maar niet of nauwelijks over ervaring beschikken, geplaatst kunnen worden.

Niet elk transportmiddel is steeds in vol bedrijf. Niet elk transportmiddel is ook volledig bemand. Dit brengt met zich mee, dat de leden van de transportploeg van de afd. Eindmontage regelmatig voor elkaar en ter ondersteuning van elkaar moeten inspringen. De bereidheid hiertoe dient derhalve ook bij de kandidaten aanwezig te zijn.

- B. 2 Houtscheepmakers.

Door vertrek en komende pensionering van een aantal medewerkers worden de gelederen zodanig gedund, dat versterking hoog nodig is. Liefst mensen met ervaring, maar ook zij die denken in korte tijd in deze ploeg een nuttige bijdrage te kunnen leveren kunnen solliciteren.

De houtscheepmakers vormen een kleine hechte groep, die haar gespecialiseerde werkzaamheden vakbekwaam en met een grote mate van zelfstandigheid uitvoert.

Gegadigden voor voornoemde vakatures kunnen voor aanmelding en/of verkrijging van nadere informatie terecht bij de heer B. Roelfsema, kamer 111, telefoon 132.

DANK

Hiermede wil ik de direktie hartelijk danken voor het mooie bloemstukje ontvangen tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis alsmede voor de mooie plant bij mijn thuiskomst. Ook de collega's van tekenkamers TS - TSP - TSH en TM hartelijk dank voor de mooie plantenbak.



G. van Vrijaldenhoven

Hartelijk dank aan de direktie voor het mooie bloemstukje dat ik mocht ontvangen tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

Mw. S. van Vrijaldenhoven-Huizer

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg onze dank betuigen aan de direktie, mej. Van Zetten, Gusto Automobiëclub en alle medewerkers voor de mooie kado's en het geweldige samenzijn t.g.v. mijn 25-jarig jubileum.

J.W. de Nijs

Mede namens mijn vrouw wil ik direktie, chef, baas en collega's van de afd. Electro hartelijk danken voor de wijze waarop zij mijn 40-jarig dienstjubileum tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt.

J. Nederlof

Hierbij wil ik, mede namens mijn vrouw, direktie en collega's hartelijk danken voor de attenties die wij mochten ontvangen bij ons 25-jarig huwelijksfeest.

J. Molendijk

Mede namens mijn vrouw dank ik direktie, bazen en collega's voor de geschenken en bloemen t.g.v. mijn 40-jarig jubileum.

C. Prins

Bij deze dank ik allen, ook namens mijn vrouw, van harte voor de wijze waarop mijn jubileum is gevierd. Ook wil ik bij deze mej. Straver en Hr. Vossen danken voor hun sympathieke medewerking. Wij hopen dat het de Gusto en ook u nog jarenlang goed mag gaan.

J.N. Campfens

Dank aan de direktie voor het bloemstukje dat wij voor de geboorte van onze zoon Edwin mochten ontvangen.

Koos en Tinie v.d. Ree

Mede namens mijn vrouw bedank ik hierbij de direktie en allen die ons bedacht hebben met bloemen en kado's ter gelegenheid van de geboorte van ons dochttertje Berthe.

K. van Dam

Hierbij wil ik de Joko, leerlingen BS, direktie, chefs en collega's hartelijk bedanken voor de belangstelling tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

A. v.d. Vlist

IN MEMORIAM

Deze week ontvingen wij het bericht dat zondag 13 maart onze vroegere medewerker C.H. van Dijk op slechts 43-jarige leeftijd is overleden.

Cor van Dijk trad als 16-jarige jongen in dienst van ons bedrijf als leerling bankwerken. Door zijn ziekte, die zich al in 1957 openbaarde, kwam hij in 1961 bij de werkvoorbereiding terecht en later in 1964 bij de tijdschrijverij voor de machinefabriek. In 1974 kon Van Dijk zijn 25-jarig jubileum vieren, ofschoon hij toen reeds niet meer in staat was zijn werkzaamheden te verrichten.

Zijn plotselinge dood heeft ons allen diep getroffen. Zijn plichtsbetrachting en collegialiteit zullen ons steeds voor ogen staan.

Wij wensen zijn echtgenote, kinderen en verdere familie alle sterkte toe dit grote verlies te dragen.

C.A.O.

Zoals u uit diverse kranten en via radio en t.v. reeds weet is er overeenstemming bereikt over een nieuwe CAO in de Metaalindustrie.

Zodra de CAO op papier staat en alle details duidelijk zijn, zullen wij in ons Gusto-nieuws hier uitgebreid aandacht aan besteden.

In het bijzonder zullen wij de zgn. vervroegde pensionering toelichten. Nog even geduld dus.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO B.V.

NUMMER 6

8 april 1977

MEDEDELING

Naar aanleiding van het feit dat Netherlands Offshore Company (NOC) in Japan een kraanschip heeft besteld waarop een onder licentie gebouwde IHC Gusto kraan komt, stelt de directie er prijs op om de volgende achtergrond informatie bekend te maken.

Toen in het najaar van 1976 duidelijk werd, dat NOC's plannen voor de bouw van een kraanschip van het semisubmersible type vaste vorm gingen aannemen, heeft IHC Gusto dit project direct aan het Ministerie van Economische Zaken gemeld. Dit gebeurde, omdat werd verwacht, dat de Japanse prijzen voor dit schip ver onder de Nederlandse prijs zouden liggen, en daarom aanzienlijke steun van de overheid noodzakelijk zou zijn om het prijsverschil te overbruggen.

Om met een zo kort mogelijke levertijd te kunnen aanbieden, hebben IHC Gusto en RDM besloten om gezamenlijk een offerte in te dienen, waarbij het werk over twee werven zou worden verdeeld, alleen het tot een opdracht zou komen. De Japanse aanbiedingen waren echter qua levertijd en qua prijs zoveel aantrekkelijker, dat, ondanks intensief overleg met het Ministerie van Economische Zaken, het verschil tussen de IHC Gusto/RDM prijs en de Japanse prijzen niet op verantwoorde wijze kon worden overbrugd.

De Japanse levertijd was daarbij vele maanden korter en dit ondanks de sleepreis van Japan naar West-Europa. Toen NOC eenmaal had besloten het kraanschip in Japan te bestellen, waarbij een levertijd van 12 maanden kon worden bedongen, kon IHC Gusto niet in 12 maanden een kraan in Nederland bouwen, naar Japan transporteren en aldaar opbouwen. Deze korte levertijd kon slechts gehaald worden, indien de kraan onder licentie bij Sumitomo Heavy Industries in Japan zou worden gebouwd.

Reeds in het verleden hebben wij rekening gehouden met de bouw van kranen in Japan, waartoe wij in 19 een licentiecontract sloten met Sumitomo Heavy Industries.

Wel is nog serieus geprobeerd of IHC bepaalde delen van de kraan zou kunnen toeleveren, maar ook hiervoor was de levertijd zo kort, dat de risico's voor het niet op tijd leveren, niet in redelijke verhouding stonden tot het te verkrijgen aantal manuren. Hoewel dit, behalve dan voor de tekenkamers, geen werk voor IHC Gusto zal opleveren, is toch tot deze stap besloten om tenminste onze know-how in stand te houden en om onze marktpositie te verbeteren.

Indien de Amerikanen, die ook achter de kraan aanzaten en die wel de levertijd konden halen, de order zouden krijgen, dan zou de kans dat in de toekomst IHC Gusto kranen zouden worden verkocht en gebouwd nog aanzienlijk kleiner zijn geworden.

Daarom achten wij de onder deze omstandigheden gedane keuze de beste, alhoewel het ten eerste wordt betreurd dat deze order geen werk voor de fabricage-afdelingen heeft opgeleverd.

Hoewel wij verwachten dat kranen en kraanschepen op korte termijn weinig werk zullen opleveren, hopen wij, en daar spannen wij ons ook voor in, dat wij orders krijgen die wel werk voor de gehele werf opleveren.

AFSCHEID

Hierbij ontvangt u de laatste aflevering van het Gusto-Nieuws in zijn huidige vorm. De redactie van uw lijfblad neemt geen echt afscheid van u. Zoals u reeds in het Zeskrant heeft gelezen krijgen we ruimte voor ons nieuws in de Zeskrant. Tot het einde van dit jaar verschijnen wij 1 x in de 4 weken. Wat dat betreft geschiedt de nieuwsvoorziening dus minder vaak. Tot die tijd is er uiteraard altijd de mogelijkheid om, ofwel met een speciale editie van het Gusto-Nieuws, of met een mededeling op het mededelingenbord het nieuws bij u te brengen. Er komt echter één verandering waar wij persé melding van willen maken. U zult begrijpen dat het erg onaantrekkelijk is voor de grote schare lezers buiten de IHC om hele kolommen dankbetuigingen te lezen bij de verschillende werkmaatschappijen. Daarom is besloten deze niet op te nemen in de Zeskrant. Uw dankbetuigingen blijven echter gewoon welkom en zullen door ons te bestemder plaatse worden overgebracht.

Tot ziens in de Zeskrant!

BETALING

Door de komende feestdagen (2e Paasdag) zal de verwerking van de salarisbetaling bij de bankgirocentrales en de postgiro van de 4e periode niet zoals gewoonlijk op maandag, doch op de daaropvolgende dinsdag plaats vinden.

Dit houdt in dat alle medewerkers hun salaris één dag later - dan gebruikelijk is - ontvangen.

G.A.C.

Ten behoeve van onze leden hebben wij de beschikking gekregen over de wasplaatsen voor auto's op de straatmakerswerf.

We zijn ervan uitgegaan dat ieder als goed "huisvader" zuinig zal zijn met water. Geconstateerd is echter dat er enige leden zijn die rijkelijk met ons water omspringen. Indien men hiermee doorgaat, zijn wij genoodzaakt maatregelen te nemen.

Dus heren, zuinig met het water.

Ook verzoeken wij u de slangen na gebruik weer op de haspels te hangen.

ROLGORDELS

Tot 15 april kunnen nog rolgordels worden afgehaald bij de heer Schilt. Na deze datum is het definitief afgelopen en gaat het restant terug naar de leverancier.

VAKATURE

Omdat de voorman van het werftransport heeft besloten ons bedrijf binnenkort te gaan verlaten zal in de afd. EML op die plaats een vakature ontstaan.

Gegadigden voor deze functie dienen te beschikken over een goede kennis van transportmiddelen en de bij de diverse transporten in acht te nemen veiligheidseisen.

De juiste man op deze plaats zal er zich voortdurend van bewust moeten zijn dat de taak van zijn groep een dienstverlenend karakter heeft, waardoor aan zijn contactuele eigenschappen hoge eisen zullen worden gesteld. Hij zal veel aan zijn hoofd hebben en zal in de veelheid van gegevens dat hoofd koel moeten kunnen houden.

Zij die menen voldoende aan deze schets te beantwoorden, kunnen voor een nader gesprek terecht bij de hr. B. Roelfsema, tst. 132, kamer 111.

OPFRISSEERTJE

Hoewel indertijd over dit onderwerp de nodige informatie is verschenen zijn er waarschijnlijk onder ons velen bij wie het niet meer zo scherp in het geheugen ligt:

1972 was het laatste jaar waarin in het kader van de Winstdelingsspaarregeling een bedrag kon worden gespaard waarover, indien niet binnen 5 jaar opgenomen, geen loonbelasting en premie AOW/AWW verschuldigd was. Indien u in het aan het spaarjaar voorafgaande jaar, dus in 1971, een belastbaar inkomen had niet hoger dan f 15.000,--, hebt u over het in 1972 ingelegde bedrag recht op een spaarpremie ingevolge de Alg. premiespaarwet van 10% tot een maximum van f 50,--. U kunt zich thans, gewapend met het desbetreffende bewijs van inleg, vervoegen bij uw bank waar u, na ondertekening van een zg. spaarpremiekwitantie, de premie zult kunnen innen.

Je LTS/MAVO-diploma is een sterke troef voor je toekomst

Nu doorgaan op weg naar het vakman-
schap via de bedrijfsschool van IHC Gusto.
Daar krijg je een opleiding voor het
landelijk erkende Bemetel-diploma.
Grijp deze kans en kies zo'n erkende
opleiding tot

Metaalbewerker scheepsbouw Koperslager-Pijpfitter

Juist bij IHC Gusto

Omdat we een bedrijf zijn dat echt
rekening houdt met mensen. Want we
vinden dat mensen plezierig moeten
kunnen werken. Met moderne gereed-
schappen. We bouwen boorschepen,
2000-tons marmoeitkranen, pijpen-
leggers, olie-overslagboeien en nog veel
meer. Vakwerk. Word daarom nu
vakman. Want met je LTS- of MAVO-diploma
ben je al een heel eind op weg.
Je verdient er zelfs meteen goed mee.



IHC Gusto te Schiedam

Bovendien besteden we op onze bedrijfsschool
veel aandacht aan algemene vorming,
sport en ontspanning.
Dus laat 't er niet bij zitten.
Bel nu (010) 26 04 20, toestel 370
of kom langs bij IHC Gusto,
op de Maasdijk 5 in Schiedam.

Voorlichtingsavond

Op donderdag 21 april en donderdag
28 april a.s. voorlichtingsavond in ons
ontspanningsgebouw de Dukdalf aan
de Maasdijk. Samen met je ouders ben
je van harte welkom!
Aanvang 19.30 uur.
Vul onderstaande bon in en stuur deze
in een enveloppe naar IHC Gusto B.V.,
Antwoordnummer 22, Schiedam.

BON:

naam:

adres:

woonplaats:

leeftijd:

bezoekt de voorlichtingsavond op
21 april 1977/28 april 1977

(doorhalen hetgeen niet van toepassing is)



Schiedam, 1 januari 1977
incl. toeslag en
3,1%

[illegible]

INDELING A.B.C. 1977 (Bedrijfsvoetbalcompetitie)

A.

I.H.C. Gusto 1 - geel-geel
 N.W.W. - geel-zwart zwart
 B.B.O. - groen-wit
 Boers - oranje-zwart
 Helios 1 - rood blauw-blauw
 Hoek Loos 1 - wit-wit
 Slavenburg - geel-zwart
 Simplex Boys - geel-zwart
 Bols S'dam - geel-blauw

C.

I.H.C. Gusto 2 - rood-rood
 Schiecarton - roodwitblauw-blauw
 L.S.O. - geel-zwart
 Bode Boys - oranje-zwart
 Nefkens Eurodam -geel-blauw
 Tug Boys - geel-blauw
 Eurotax - blauw-blauw
 Meat Boys - geel zwart-zwart
 V.d. Water - oranje-zwart

Programma

Aanvang der wedstrijden 19.00 uur

			<u>terrein</u>
Ma 18 april	IHC Gusto 1	- N.W.W.	S.V.D.P.W.
Ma 25 april	IHC Gusto 1	- B.B.O.	S.V.D.P.W.
Di 26 april	IHC Gusto 2	- Bode Boys	S'damse Boys
Di 3 mei	Boers	- IHC Gusto 1	Martinit
Wo 4 mei	Schiecarton	- IHC Gusto 2	Demos
Ma 9 mei	IHC Gusto 2	- L.S.O.	S.V.D.P.W.
Do 12 mei	Helios 1	- IHC Gusto 1	Martinit
Di 17 mei	Hoek Loos 1	- IHC Gusto 1	Martinit
Wo 18 mei	Tug Boys	- IHC Gusto 2	S.V.D.P.W.
Wo 25 mei	Slavenburg	- IHC Gusto 1	S.V.D.P.W.
Do 26 mei	IHC Gusto 2	- v.d. Water	Martinit
Di 31 mei	IHC Gusto 1	- S.O.S. 1	F.C.N.
Wo 1 juni	IHC Gusto 2	- Meat Boys	S.V.D.P.W.
Ma 6 juni	IHC Gusto 1	- Simplex Boys	S.V.D.P.W.
Di 7 juni	Eurotax	- IHC Gusto 2	S'damse Boys
Wo 15 juni	Nefkens Eurodam	- IHC Gusto 2	F.C.N.
Do 16 juni	Bols S'dam	- IHC Gusto 1	Martinit

TE KOOP

Polyester motorboot, type Shetland 535, compleet met watertank, TL-verlichting, navigatie-verlichting, toilet, vynil bekleding, stuurstoel, cabrioletkap, nieuwe 8PK Yamaha motor met komplette afstandbediening, acculader. Onderwater in Hard-racing antifouling. Prijs f 10.000,--. Inlichtingen bij de heer K. Brobbel, Arnold Hoogvlietstr. 26, Vlaardingen of tst. 322.

Kinderwagen z.g.a.n., 8 mnd oud. Geheel uitneembaar, kleur rood-blauw. Prijs f 125,--. Inl. Personeelszaken, de hr. K. Wiegel, tst. 137.

DANK

Mede namens mijn vrouw wil ik hierbij de directie hartelijk danken voor het mooie bloemstuk, dat wij mochten ontvangen voor ons 45-jarig huwelijksfeest.

Gepensioneerde, S.E.C. Scheffers

Mede namens mijn vrouw wil ik al mijn Gusto collega's bedanken voor de wijze waarop zij de dag van mijn pensionering met bloemen, gedichten en cadeau's tot een feestelijke dag hebben gemaakt. Het was een dag waar ik nog met veel plezier aan terug zal denken.

Chris van Eijk

Hiermede betuigen wij onze hartelijke dank aan directie, personeelszaken, chefs, bazen en collega's voor de prachtige bloemstukken, cadeaux en de vele blijken van belangstelling t.g.v. ons 40-jarig huwelijk en mijn pensionering. Het zijn voor ons onvergetelijke dagen geweest.

J. Heijnemans
en echtgenote

Mede namens mijn vrouw wil ik hierbij directie en bijzonder fonds hartelijk bedanken voor de bloemen die wij mochten ontvangen ter gelegenheid van ons 40-jarig huwelijk.

D. v.d. Kemp

Mede namens mijn vrouw hartelijk dank aan de directie voor het prachtige bloemstukje ter gelegenheid van ons 40-jarig huwelijk.

J.P. Rijnhout

WIJZIGING INTERNE TELEFOONGIDS

tst naam	kamer	Afd.
222 Hirsch, H.	504	EML