

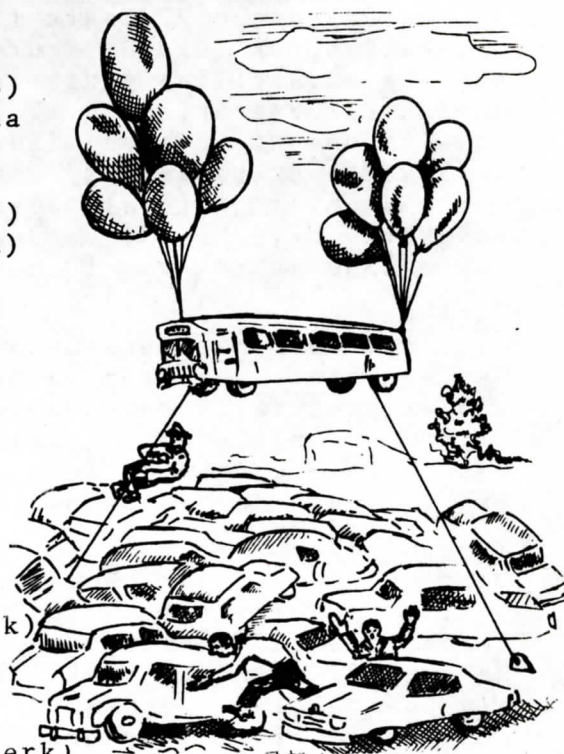
Nummer 12

14 april 1972.

Personeelsbus.

Vanaf maandag 17 april a.s. gaat de personeelsbus rijden vanuit Rotterdam en wel volgens onderstaande route:

- 06.27 Beginpunt: Van der Sasstraat (R.E.T. halte)
Klein Polderplein
Kanaalweg
Gordelweg
- 06.34 Stoppen : Bergsingel (op de hoek bij LTS)
- 06.37 Stoppen : Bergweg (op de hoek bij Eudokia
ziekenhuis)
- 06.40 Stoppen : Zaagmolenstraat (R.E.T. halte
Pijnackerstr.)
- 06.42 Stoppen : Crooswijksestraat (R.E.T. halte)
Pijperstraat
Boezemstraat
- 06.46 Stoppen : Goudse Rijksweg (R.K. kerk)
Goudseplein
Adm. de Ruiterweg
- 06.48 Stoppen : Linker Rottekade (hoek R.E.T.
halte)
Pompenburg
Hofplein
Weena
- 06.52 Stoppen : Kruisplein (Bouwcentrum)
- 06.54 Stoppen : West Kruiskade (t.h.v. Oude Kerk)
1e Middellandstraat
- 06.56 Stoppen : Middellandplein (W.S.M. halte)
Heemraadssingel
- 06.58 Stoppen : Beukelsdijk (R.E.T. halte bij kerk)
v. Cittersstraat
- 07.00 Stoppen : Mathenesserdijk (R.E.T. tramhalte)
- 07.03 Stoppen : P.C. Hooftplein
- 07.04 Stoppen : Bilderdijkstraat (hoek v. Lennepstraat)
Spaanseweg
- 07.07 Stoppen : Franselaan (R.E.T. halte Suiestraat)
- 07.09 Stoppen : Hogeбанweg (hoek)
Lorentslaan
Buys Ballotsingel
- 07.11 Stoppen : Boerhavelaan (hoek Boerhaveplein)
- 07.11 Stoppen : Rotterdamsedijk
Nwe. Mathenesserstraat
- 07.15 Eindpunt : Gusto



In totaal rijden er nu vijf Gusto-bussen. Een niet onbelangrijke uitbreiding van de "vervoersservice". Als deze nieuwe bus eenzelfde belangstelling krijgt als de anderen, beantwoordt hij zeker aan zijn doel.

Medewerkers die meerijden dienen zich in de komende week te voorzien van een buskaart bij de afdeling Personeelszaken. Kosten voor het meerijden: f.4,- per periode. Busleiders zijn de heren: W. Dullens en J.C. v. Bergeyk

Dankbetuiging

Voor de getoonde belangstelling gedurende de ziekte en na het overlijden van mijn man zeg ik u allen zeer hartelijk dank.

Mevr. v.d. Heide

Opdracht.

IHC Holland heeft opdracht ontvangen voor de bouw van een sleepzuiger, met een laadruiminhoud van 3000 m³. Het schip, dat 94,50 meter lang en 16.00 meter breed wordt, krijgt één zuigbuis met een diameter van 800 mm, waarmee tot op een diepte van 21 meter kan worden gebaggerd.

Het schip zal worden uitgerust met 3 MWM hoofdmotoren elk met een vermogen van 1800 pk t.w.: twee motoren voor de voortstuwing en 1 voor o.a. de baggerpomp. Bijzonderheden:

- Eén hydraulisch aangedreven baggerpomp, gemonteerd op de sleepkop
 - Twee rijen bodemschuiven, waardoor bij het lossen niet onder vlak uitsteekt.
 - Trillingsvrij opgesteld dekhuis voor totaal 22 personen in één-persoons hutten.
 - Hydraulisch aangedreven boegbesturing d.m.v. de reserve sleepbuispomp.
- Het schip zal gebouwd worden door IHC Smit.

Hoog bezoek aan de "Pelican"

Op maandagmorgen 27 maart 1972 bezocht de Staatssecretaris van Verkeer en Waterstaat, dr. R.J.H. Kruisinga, ons bedrijf.

Zijn belangstelling ging in het bijzonder uit naar het boorschip "Pelican". De Staatssecretaris had al zoveel gehoord en gelezen hierover, dat hij het nu eens met eigen ogen wilde zien.

De Staatssecretaris werd ontvangen door Ir. R. Smulders. Er werd uitvoerig van gedachten gewisseld over de mogelijkheden die er voor de Nederlandse industrie zijn bij de verdere ontwikkelingen op de Noordzee.

Het bezoek duurde van 10 uur 's morgens tot 2 uur 's middags.

Vakantie

Veel medewerkers/sters hebben hun vakantiebriefje keurig op tijd ingeleverd. Van een aantal anderen ontbreekt de opgave nog steeds en dat is natuurlijk minder prettig in verband met de afdelings+planning voor de vakantieperiode. Wilt u uw opgave nu zo snel mogelijk inleveren bij uw baas/chef?

Ook al gaat u op stap in de fabrieksvakantie!

Bij voorbaat dank voor uw medewerking.

Even noteren.

Door de recente verschuivingen, medegedeeld in onze vorige editie onder het opschrift "Direktie mededeling", willen wij u graag even wijzen op de telefoonaansluitingen van betrokkenen.

De heer M. v. Houselt blijft bereikbaar via toestel 115, Mejuffrouw A. Boon via toestel 190, de heer J. Sjouke via 199. Mevrouw W. Wilbrink echter krijgt een aansluiting onder nr. 360. De heer Suyderhoud is bereikbaar via toestel 254, zijn secretaresse (tijdelijk Mevr. J.E. Broun) via toestel 319 en de heer G. Lagers via toestel 253.

Bemetel

Deze week zijn 8 bedrijfsschoolleerlingen SB begonnen aan het Bemetelexamen (theoretisch gedeelte). In de week van 24 t/m 28 april 1972 wordt het praktisch gedeelte opgenomen voor alle kandidaten van SB, MB, en Timmerwinkel. De leermeesters hebben ons verzocht u te vragen in deze week de leerschool zoveel mogelijk te mijden in het belang van de kandidaten.

Wij hopen op gunstige resultaten voor leerlingen en -meesters.

Sukses toegewenst!

Misser

In onze vorige editie maakten wij melding van het Paas-voetbaltoernooi. Wat wij niet konden voorzien, was dat het veld zou worden afgekeurd vanwege de bijzonder slechte weersomstandigheden. De verwachting is dat het toernooi nu gehouden zal worden op Koninginnedag. Wij houden u op de hoogte.

G.A.C.

Van enige sportieve G.A.C.-leden is het verzoek gekomen om tot oprichting van een cross-afdeling over te gaan. Zij menen hiervoor in een gunstige hoek te zitten, aangezien het Gusto parkeerterrein hiervoor uitmuntend is geschikt. De opzet is om zaterdags en zondags in teamverband te rijden. Door de week kunt u prachtig oefenen door enige malen op en neer te rijden naar de G.A.C.-pomp. Voor u aan het oefenen slaat adviseert de cross-commissie u uw autoverren te laten versterken.

Nummer 13

21 april 1972.

Emmerbaggermolen voor Polen te water.

Bij IHC Verschure in Amsterdam is vandaag de emmerbaggermolen "Inz. Tadeusz Wenda" te water gelaten. Dit baggervaartuig werd gebouwd in opdracht van NAVIMOR in Gdansk (Polen).

De doopplechtigheid werd verricht door Mevrouw Barbara Kotowska, echtgenote van Dr. R. Kotowski, Handelsraad van de Ambassade van de Poolse Volksrepubliek in Nederland.

De "Inz. Tadeusz Wenda" is een grote diesel-elektrische emmermolen van het type, zoals IHC Holland er in 1968 een leverde aan het Staatszeebaggerbedrijf van Polen.

Het 46 m lange en 12 m brede baggervaartuig krijgt emmers met een inhoud van 835 liter. De maximale baggerdiepte bedraagt 19 meter; het totaal geïnstalleerd vermogen + 1100 pk.

De "Inz. Tadeusz Wenda" zal te zijner tijd worden ingezet bij de werkzaamheden voor de aanleg van de Noordhaven in Gdansk. Dit nieuwe havenbassin is nodig in verband met de stijgende Poolse kolenexport en zal ruimte bieden aan schepen tot 100.000 ton dw.

Bezoekers

Op 11 en 12 april bezochten alle partners van de Nordic Offshore Drilling Company - die bij ons het tweede boorschip hebben besteld - de Pelican, terwijl maandag 17 april journalisten van de belangrijkste Franse, Oostenrijkse en Engelse dagbladen bij ons te gast waren.

Zeer onder de indruk keerde men naar huis terug.

Voortgang

- Op het boorschip "De Pelican" is op de boorvloer de kabine voor de boormeester geplaatst. In deze kabine kan de boormeester via de vele apparatuur die daar is opgesteld, alle boorhandelingen volgen en leiden.

- Vrijdag 14 april jl. zijn met succes twee van de drie hoofdmotoren geplaatst op de Free Enterprise 7.

Vaste Commissie Slikkerveer

In aansluiting aan de publicatie in het Gusto Nieuws van 24-3-1972 delen wij u mede dat de O.R. heeft benoemd tot leden van de vaste commissie Slikkerveer de heren: W. v.d.Bok (voorzitter), Verboom (secretaris) Krouwel, Akkerhuis en Van 't Geloof.

Trimmen

Namens de Sportraad voor de Gemeente Schiedam brengen wij gaarne de "Nationale-Trim-Wandeldag" onder uw aandacht. Deze manifestatie wordt gehouden, morgen, zaterdag 22 april. Tien kilometer wandelen in Schiedam en omgeving.

Wandelen is bewegen en bewegen is gezond !

Van 's morgens 10 uur af kan gestart worden vanuit het clubgebouw van Excelsior '20 in het sportpark "Thurlede". De kosten per deelnemer bedragen f. 1,=. Dit bedrag komt ten goede aan de Nederlandse Hartstichting.



Modellen.

De Modellenmakerij is bezig een serie schaalmodellen te maken van een aantal projecten die wij reeds hebben gebouwd of nog in aanbouw zijn.

Eén van de modellen is een nieuw type kraan met een hijscapaciteit van 1600 ton in draaiende stand. Het model van de kraan is geplaatst op een D.P.-ponton.

On

Onze elektriciens hebben met veel ingewikkelde schakel-apparatuur het voor dat de kraan kan toppen en draaien zonder dat er veel knoppen hoeven te worden ingedrukt.

De andere modellen waar men mee bezig is zijn de Installer I, een open model van de Russische pijpenlegger en een model van een olieoverslagboei. Zoals het er nu uitziet zal het een ware aanwinst worden voor onze modellenzaal.

In Memoriam.

Met grote verslagenheid namen wij kennis van het overlijden van de heer J. Bijloo op 15 april jl.

De heer Bijloo, die de leeftijd van slechts 54 jaar bereikte, was - na in 1939 bij ons bedrijf in dienst te zijn getreden - sinds 1969 werkzaam bij het computercentrum IHC.

In onze herinnering zal de heer Bijloo altijd blijven leven als een bekwaam en prettig medewerker.

Onze gedachten gaan uit naar zijn vrouw en kinderen, die zo plotseling voor dit zware verlies zijn komen te staan. Wij wensen hen alle sterkte in deze wel zeer donkere dagen.

Vakantie.

Op de eerst volgende salarisstrook voor alle hoofdarbeiders zal een verantwoording staan van het aantal snipper- en vakantiedagen waarop men recht heeft. Als peildatum hiervoor is genomen 24 maart 1972. Op het aantal - onder rubriek 71 vermelde - dagen had u nog recht ná 24 maart 1972.

Alle extra rechten, zoals jubileumdagen, senioren-of jeugddagen en dagen overgebleven van 1971 zijn in de opgave verwerkt.

Mocht u menen dat aan u gedane opgave niet helemaal juist is, neemt u dan contact op met de afd. Personeelszaken.

Waslokaal.

Het is nodig er nog een op te wijzen dat alle waslokalen buiten schafttijd gesloten zijn. Dat men zijn appeltje wéér vergeten is mee te nemen is geen reden het waslokaal te laten openen; zelfs geen vieze handen!

In schafttijd is het waslokaal geopend, maar het is niet de bedoeling dat U daar uitgebreid gaat zitten eten. Waslokaal is geen schaftlokaal !

Wees uw collega's van het waslokaal behulpzaam door volgens bovenstaande te handelen.

Misbruik

Toen de nieuwe kantine in gebruik werd genomen zijn er duidelijke afspraken gemaakt omtrent een goed gebruik van deze fraaie ruimte.

Wat niet tot goed gebruik kan worden gerekend is dat men om half één in overal wat komt halen, om het elders op te eten. Daardoor wordt de verkoop aan mensen die wel in de kantine lunchen ernstig gestagneerd. En tenslotte is de kantine er om in te lunchen !

Voorts is de kantine voor onderaannemers verboden terrein, zelfs om "even iets te halen".

In de Werfkantine worden ook enkele mistoestanden gesignaleerd. Gusto-mensen blijven rustig zitten tot 13.15 uur, terwijl de lunchtijd toch om 13.00 uur voorbij is !

Onderaannemers hebben lunchtijd van 13.15 tot 13.45 uur, en niet van 12.30 tot 13.45 uur, zoals nu door een aantal wordt verondersteld !

In de komende tijd zal streng toezicht worden uitgeoefend op het nakomen van de afgesproken regels.

G.A.C.

Met ingang van volgende week kan het tanken aan de G.A.C.-pomp geschieden tot uiterlijk 17.45 uur. Daarna worden geen leveranties meer verstrekt.

Houdt u er rekening mee ? !

Dankbetuigingen.

Hiermede, ook namens mijn vrouw, onze hartelijke dank aan allen, voor de mooie bloemstukken en de prachtige cadeaux die wij bij ons 35-jarig huwelijk mochten ontvangen.

J. Heijnemans.

Nummer 14

28 april 1972.

Vaste Commissie Geleen

In aansluiting aan de publicatie in het Gusto Nieuws van 24-3-1972 delen wij U mede dat de O.R. heeft benoemd tot leden van de vaste commissie Geleen de heren: P. v. Dalen, J.H. Dols (O.R. voorzitter) J. Heijligen, B.A.M. Jakobs (OR) N. Marx, Th. Schoones, H.H. Smeets (O.R.) P. Paquay.

Vakantietoeslag.

De uitbetaling van de vakantietoeslag zal dit jaar geschieden bij de salarisbetaling in de week van 9 juni 1972, en bedraagt 7,4 % van het jaarsalaris. (d.i. 13 x het periodesalaris van juni 1972)

De minimum vakantiegelduitkering is f. 1080,- bruto op 23-jarige leeftijd.

Introductie IHC Holland aandelen

Op woensdag 26 april werd ons aandeel opgenomen in de officiële notering aan de beurs van Parijs. Dit is noodzakelijk om de financiering van onze groeiende activiteiten ook internationaal zeker te stellen.

In de toekomst zullen nog meer introducties in het buitenland volgen.

Zoals u bekend zal zijn staan onze aandelen sedert november 1971 al genoteerd op de beurs van Brussel.

Muurschilderingen

Ongetwijfeld heeft u de eerste van de drie muurschilderingen reeds bewonderd die deze week op de fabrieksmuur aan de kant van de Maasdiik is aangebracht. De Scheepsbouwlloods (kant helling) en de Powerlloods (kant Voorhaven) zullen eveneens met het IHC-embleem worden opgesierd.

Omweg

Zoals u reeds gemerkt zult hebben, is de Maasdiik gebombardeerd tot de drukste verkeersweg van Schiedam. In verband met werkzaamheden aan de Koemarktbrug wordt alle verkeer naar het centrum geleid langs ons bedrijf. Deze sight-seeing zal volgens de planning duren tot 19 mei a.s. Het is natuurlijk erg leuk dat zoveel mensen het nieuwe IHC-embleem op de muur van ons bedrijf komen bekijken, maar past U wel op bij het oversteken, parkeren en dergelijke.



Film

De opdrachtgevers van het boorschip "De Pelican" en IHC Gusto laten gezamenlijk een film maken van het boorschip.

Deze film strekt zich uit vanaf de eerste besprekingen over de opdracht tot het schip is opgeleverd. De eerste binnenopnamen van deze film zijn gepland op dinsdag 2 mei in de grote zaal van het voorkantoor, en op woensdag 3 mei op de tekenkamers scheeps- en machinebouw.

E.H.B.O.

Medewerkers met een geldig E.H.B.O.-diploma worden verzocht dit diploma te tonen bij de afdeling Veiligheid in verband met de jaarlijkse vergoeding die het bedrijf verstrekt.

Standplaats.

Om half vijf staan een vijftal bussen in startpositie om het bedrijf te verlaten. Voor een goede instap wordt u verzocht even te letten op de volgorde, waarin de bussen staan opgesteld: 1e positie "Zuid", 2e "Overschie", 3e "Floris" 4e "Holy" en 5e bus voor medewerkers kantoor.

Nagekomen bericht: Autocrossvereniging van de G.A.C. is opgeheven.

Materiaal

Het komt wel eens voor dat op vertoon van een passeerbon voor materiaal voor privégebruik hele werkstukken de poort verlaten. Wanneer echter de omschrijving op de passerbon niet overeenstemt met hetgeen het bedrijf verlaat is er iets mis. De portier heeft instructie gekregen erop toe te zien dat één en ander klopt. Probeert u op vertoon van een passeerbon voor "afvalhoekijzer" een "aquarium" mee naar huis te nemen, dan zal dit niet meer gaan.

A.B.C. 1972

Op 2 mei a.s. gaat de Algemene Bedrijfsvoetbal Competitie 1972 van start. Dertig elftallen uit Schiedam zullen in 3 poules elk een halve competitie spelen. Dit hele gebeuren is ook wel bekend onder de naam Zomeravond-voetbal. Gusto doet ook weer mee. Zeer toepasselijk werd het elftal gedoopt G.Z.V.: Gusto Zomeravond Voetbal.

Vrijdag 5 mei a.s. treedt G.Z.V. voor het eerst in het strijdperk tegen Helios I op het veld van H.B.S.S. Wij zullen u op de hoogte houden van de ver-richtingen van onze Gusto-spelers die wij sukses en veel sportief genoeg toewensen.

Schaken

De Schaakvereniging "Schiedam" heeft ons medegedeeld plannen te hebben voor het in het leven roepen van een bedrijfsschaakcompetitie. De gedachten gaan hierbij uit naar één of meer 5-tallen per bedrijf. De competitie zou dienen te beginnen in oktober en loopt tot ongeveer april. De frequentie is eenmaal per maand. Geïnteresseerden kunnen zich vervoegen bij de afdeling Personeelszaken.

G.A.C.

Voor de leden en donateurs die een W.A. verzekering op hun auto hebben, bestaat de mogelijkheid om gedurende de vakantie een casco-dekking op hun auto af te sluiten. Deze verzekering kan worden afgesloten tegen de navolgende voorwaarden.

- alleen voor personenauto's, welke een cataloguswaarde van f.20.000,- niet te boven gaan;
- geen sportauto's, taxi's, huurauto's en auto's, ouder dan 5 jaar;
- van deze soort verzekering zijn uitgesloten bestuurders beneden de 23 jaar en boven de 65 jaar en personen, waarvan het gezichtsvermogen dan wel het gehoor of overige gezondheidstoestand een gevaar voor het snelverkeer kan opleveren, alsmede personen, die niet de Nederlandse nationaliteit bezitten;
- voor de vakantie-cascoverzekering geldt een eigen risico van f.150,- voor schade in Nederland en f. 200,- voor schade in het buitenland.

De premie voor deze vakantie-cascoverzekering bedraagt:

Cat.waarde tot	per 2 weken	per 3 weken	per 4 weken
f. 5000,-	f. 40,-	f. 60,-	f. 80,-
- 6000,-	- 45,-	f. 70,-	- 85,-
- 7000,-	- 50,-	- 75,-	- 90,-
- 8000,-	- 57,50	- 80,-	- 95,-
- 9000,-	- 65,-	- 85,-	- 100,-
- 10000,-	- 75,-	- 95,-	- 105,-
- 11000,-	- 90,-	- 115,-	- 125,-

Benzine.

In aansluiting aan de publicatie in het Gusto Nieuws van vorige week delen wij u mede dat het bestuur van de G.A.C. "doktert" aan een oplossing voor de benzine verstrekking op vrijdagavond. De beheerder van de fietsenstalling staat garant voor levering tot 17.45 uur, waarna de G.A.C. voor levering blijft zorgen tot 21.00 uur. Wel doet zij een beroep op vrijwilligers om zich ter beschikking te stellen om de pomp te bedienen. Gegadigden kunnen zich melden bij de heer B. de Raay.

Woningruil: Aangeboden: 3-kamerwoning J.Straussplein 3 hoog. Huur f. 175,-per maand incl. centrale verwarming. Vraagt eensgelijke woning in Nieuwland.

Personeelsbus Het blijkt mogelijk de Holy-bus voor de fabriek 's morgens 5 min. later te laten starten. De bus start vanaf dinsdag a.s. om 06.50 uur en bereikt alle haltes 5 min. later. Vanaf het Rijnmondhotel blijft hij in de pas lopen (07.00 uur)

Aangeboden --Ter overname aangeboden een in prima staat verkerende Daf 33

--Een teakhouten bergmeubel (140 cm lang) Inlichtingen bij de afd. Personeelszaken.

Nummer 15

5 mei 1972.

In dienst

- Op 24 april j.l. trad bij ons in dienst de heer Ir. L.P. Leyten, als Verkoop-ingenieur afdeling Projecten.
 - Op de tekenkamer Kraanbouw is op 1 mei 1972 in dienst getreden de heer A. Scholte, in de functie van Groepsleider tekengroep Staal.
- Wij wensen beide heren veel succes bij het aanvaarden van hun nieuwe functie en hopen dat zij zich spoedig thuis zullen voelen binnen ons bedrijf.

Bezoek

Zaterdag jl. heeft de O.R. van Smit Kinderdijk een bezoek gebracht aan ons boorschip "De Pelican", begeleid door een aantal van onze eigen O.R-leden en met deskundig commentaar van de heren Van der Lugt en Groeneveld.

Na afloop van deze interessante rondleiding gebruikten de O.R.-leden van beide bedrijven gezamenlijk de lunch in restaurant Europoort, waarbij eveneens aanwezig waren de Personeelschefs van IHC Smit en IHC Gusto, terwijl de Directie van Gusto vertegenwoordigd werd door de heer M. v. Houselt.

Nachtploegen

In verband met Hemelvaartdag en de verplichte snipperdag volgende week, zijn de tijden van de nachtploegen voor de week van 8 tot 13 mei als volgt vastgesteld:

	S.B. /St.b.	Mach.b.
Maandag /dinsdag	16.30-01.30	22.15-07.30
Dinsdag /woensdag	16.30-01.30	22.15-07.30
Woensdag / donderdag	16.30-24.00	16.30-24.00
Donderdag /vrijdag	vrij	vrij
Vrijdag /zaterdag	vrij	vrij

Over deze week zal normaal 42½ uur worden uitbetaald.

Winstdeling-spaarregeling

In verband met de zware onderbezetting waarmee onze afdeling Personeelsadministratie momenteel kampt wegens ziekte, zal het overmaken van de gelden van de winstdeling-spaarregeling iets langer op zich laten wachten dan normaal gebruikelijk is. Wel wordt echter met man en macht gewerkt uw tegoed vóór de Pinksterdagen op de spaarbank te krijgen. Wij vertrouwen dat u begrip zult hebben voor deze gedwongen vertraging.

Salaris

Bij de komende salaribetaling voor de hoofdarbeiders zal een verrekening plaats vinden over de achter ons liggende periodes. Hierbij moet worden aangetekend, dat de computer geen halve dagen kan verwerken en dat de te corrigeren halve dagen worden vereffend met het tegoed aan snipperdagen. Eventueel gevraagd voorschot zal worden vermeld in de voor dit doel gereserveerde kolom op de salarisstrook.

Inzameling.

Het komt nog wel eens voor dat aan medewerkers die jubileren, met pensioen gaan, ziek zijn e.d., door de collega's een attentie wordt aangeboden. Uiteraard een bijzonder leuke geste, die wij niet graag uit onze Gusto-gemeenschap zagen verdwijnen. Waar wij echter wel een einde aan moeten maken is dat de bijdrage niet kontant wordt gegeven doch via intekenlijsten van het salaris moet worden ingehouden. Dit brengt zo'n enorme hoeveelheid werk met zich mee voor de onze afdeling Personeelsadministratie, dat dit helaas niet langer kan worden toegestaan. Daarom: Vooral doorgaan met geven, maar wel kontant !

Niet

In verband met de vele vrije dagen die ons volgende week te wachten staan is het uw redactie helaas onmogelijk in die week een nummer van het Gusto Nieuws

te laten verschijnen. Wij zijn ervan overtuigd dat u ondanks dit gebrek aan lektuur uw dagen toch op passende wijze weet door te brengen en zullen u de week na Hemelvaartdag graag voorzien van ons wekelijks nieuws.

Paasvoetbaltournooi.

Maandag jl. heeft het elftal van onze bedrijfsschool zich met grote geestdrift in de strijd geworpen om te trachten voor de derde maal in suksessie de wisselbeker te veroveren. Helaas is dat onze jongens niet gelukt, hoewel zij toch nog een zeer eervolle derde plaats wisten te bereiken achter het Schiedams Gymnasium en de Rijnmond MTS.

Proficiat mannen, met deze sportieve prestatie !

Van de Technische Dienst

- Om de Technische Dienst wat meer ruimte te verschaffen en om de subafdelingen van de Technische Dienst wat duidelijker te accentueren, vinden op het ogenblik een aantal verbouwingen en verplaatsingen in het(oude) bedrijfsbureau plaats.

Tegen de Pinksterdagen zal een ieder zijn nieuwe plaats hebben ingenomen. Alhoewel op een andere plaats, blijft een ieder te bereiken onder hetzelfde telefoonnummer.

- Onze grote Russische trekker "Belarus" is ingeruild tegen 2 kleinere trekkers. Op het ogenblik wordt aan deze 2 trekkers de laatste hand gelegd in de garage bij de heer v.d. Most.

Binnen 2 weken zult u deze nieuwe aanwinsten voor het interne transport heren der op het terrein tegenkomen.

G.A.C.

Met het oog op de komende zomervakantie van autorijders in Duitsland, maken wij u attent op het volgende/

Het octaangetal van normale-en superbenzine is in Duitsland op wettelijk voorschrift teruggebracht tot 91 resp. 98.

Voor het merendeel der automobilisten heeft deze teruggang geen enkel nadelig gevolg.

In enkele gevallen kan het wel nadelig zijn en wel door detonatie of pingelen, hetgeen motorschade tot gevolg kan hebben. Van een benzinemij ontvingen wij enige gegevens om deze bezwaren te voorkomen.

Zij die hiervoor interesse hebben kunnen hierover in de garage nadere gegevens krijgen of bij de benzinebonnenverkoop een copie van bovengenoemd schrijven aanvragen.

G.A.C.- Autoverzekering

De laatste tijd worden er veel vragen gesteld over het al dan niet verplicht zijn van het -Internationaal-Motorrijtuig-verzekeringsbewijs-, ook wel "groene kaart" genoemd. Dit n.a.v. publicaties over het afschaffen van de grenscontrole

Men moet echter ook in het buitenland (bv. bij aanrijdingen) aan kunnen tonen, dat men, ook in het betreffende land, verzekerd is, hetgeen kan worden aangetoond met een geldige, door de verzekerde ondertekende "groene kaart".

Op het verzekeringsbewijs is aangegeven, voor welke landen het geldig is.

Uitdrukkelijk maken wij u nog attent op het feit dat de groene kaart Turkije uitsluit (algemene regel). Aan de Turkse grens moet een W.A. verzekering worden afgesloten.

Dankbetuigingen

Hiermede dank ik, mede namens mijn vrouw, de direktie en het personeel voor het sturen van een bloemstuk en de fruitschaal.

A. Smit.

Voor de belangstelling, cadeaux en bloemen die ik mocht ontvangen bij mijn 25-jarig jubileum, zeg ik de Direktie, bazen en collega's heel hartelijk dank.

P.M. Korbijn.

Mede namens mijn vrouw dank ik de Direktie, bazen en collega's voor hun getoonde belangstelling en de geschenken die ik bij mijn 25-jarig jubileum mocht ontvangen.

J. de Ruiter.

Door deze wil ik de Direktie, bedrijfsleiders, chefs, bazen en Dorisfonds, hartelijk dankzeggen, ook namens mijn vrouw, voor de blijken van waardering en de cadeaux die ik mocht ontvangen bij mijn 25-jarig dienstverband.

W. Post.

Te koop gevraagd: in goede staat zijnde damesfiets.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 16

19 mei 1972.

In Memoriam

Aan het begin van deze week ontvingen wij bericht dat na een vrij langdurige ziekte op zondag 14 mei 1972 was overleden onze medewerker de heer A. Leerentveld. De heer Leerentveld - die de leeftijd bereikte van 63 jaar - was bijna 36 jaar bij ons werkzaam in de afdeling Apparatenbouw, waar hij de laatste jaren de functie uitoefende van controleur.

Met zijn heengaan is een zeer trouw en vakbekwaam medewerker uit ons midden weggenomen, terwijl ook onze bedrijfsgemeenschap in hem een bijzonder prettig collega heeft verloren.

Wij wensen zijn echtgenote, kinderen en verdere familieleden zeer veel sterkte toe in deze moeilijke tijd en hopen dat zij de kracht zullen vinden dit zware verlies te dragen.

Opdracht I

De Braziliaanse Staatsoliemaatschappij PETROBAS heeft IHC Holland-Letourneau Fabricators Ltd. opdracht gegeven tot de bouw van een booreiland met een waarde van + f 42.000.000,-.

Het eiland zal een aantal duidelijke nieuwe ontwikkelingen bevatten, waaronder een uniek hydraulisch hefsysteem. Daardoor zal het platform met een regelbare continu snelheid langs de poten omhoog kunnen klimmen. Voorts zullen met eigen middelen de poten met stukken tot 30 meter verlengd kunnen worden.

De bouw zal plaatsvinden op Ingleside werf van IHC Holland-Letourneau in Texas U.S.A. De oplevering zal eind 1973 zijn.

Het van drie poten voorziene eiland zal tot een waterdiepte van bijna 100 meter kunnen boren.

Opdracht II

IHC Holland ontving opdracht voor de bouw van een sleepzuiger met een laadruiminhoud van 3000 m³. Het schip, waarvan het ontwerp is gebaseerd op de "IHC Stantrail Mark II", wordt 94,50 m lang en 16.00 m breed. Met de zuigbuis aan stuurboordzijde kan tot op een diepte van 21 meter worden gebaggerd. De baggerpomp wordt van een geheel nieuw type: hydraulisch aangedreven en gemonteerd op de sleepkop. Ook in andere opzichten wordt deze sleepzuiger een uiterst modern schip. De bodenschuiven zijn ook een nieuw IHC-ontwerp. Bij het lossen van de lading zal niets meer onder het vlak van het schip uitsteken. Daardoor kan zelfs in zeer ondiep water gelost worden.

Het dekhuis, met accommodatie voor 22 personen, wordt trillingsvrij opgesteld. Er zal met een "onbemande" motorkamer gevaren kunnen worden.

De sleepzuiger zal als eerste "onder dak" worden gebouwd in de nieuwe "schepenfabriek" van IHC Smit in Kinderdijk. De leveringsdatum zal medio 1973 zijn.

Verbouwing.

Een andere belangrijke opdracht betreft de ingrijpende verbouwing van de grote cutterzuiger "Tramontane". Door de verbouwing zal dit baggervaartuig straks ook kunnen steekzuigen in zeegang en zal het zich met behulp van de baggerpompen kunnen voortbewegen door een eigen straalvoortstuwing. De flexibele steekzuigbuis wordt voorzien van de nieuwe, hydraulisch aangedreven "onder-water baggerpomp". Daarmee kan tot op een diepte van 23 meter worden gezogen. De zuigmond krijgt spuiters, die worden gevoed door een jetpomp.

De grote verbouwing van de cutterzuiger "Tramontane" zal deze zomer bij IHC Smit in Kinderdijk geschieden.

Dankbetuiging.

Voor de belangstelling en de prachtige cadeau's zeg ik Directie, chefs en collega's hartelijk dank.

A. Nieuwstraten.

Excursie

Op zaterdag 6 mei jl. hebben een 30-tal medewerkers van de afdeling Scheepsbouw een bezoek gebracht aan de Hoogovens te IJmuiden. Reeds lang was door deze medewerkers, die deelnemen aan de cursus Scheepsbouw die in ons bedrijf wordt gegeven, de wens geuit eens een bezoek te mogen brengen aan de Hoogovens. Mede door de perfecte organisatie die was geregeld door de heer Kop van Gusto Staalbouw, hebben onze medewerkers een aantal zeer interessante zaken kunnen bezichtigen, zoals een walserij, de bouw van Hoogoven 7 en een aftap van Hoogoven 6.

Al met al een zeer interessante en leerzame dag waarvan de deelnemers ons hebben verzocht Gusto-Hoogovens speciaal te danken voor hun bemoeienis.

Vakature.

Op onze afdeling Projekten is plaats voor een jongedame van omstreeks 17 jaar met een MAVO opleiding en een type-diploma. Zij zal de afdeling behulpzaam zijn door het verrichten van typewerkzaamheden, administratie en dergelijke. Voor iemand die zich in de avonduren verder wil gaan bekwamen bv. in het stenograferen, is dit een aantrekkelijke baan met doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf.

Weet u iemand die voor deze functie belangstelling heeft, dan kan zij zich melden op de afdeling Personeelszaken en zullen wij u uiteraard noteren voor de aanbreng premie.

Voetbal.

Onze medewerkers, spelend onder de naam G.Z.V. hebben zich de afgelopen weken vol enthousiasme gestort in het zomeravond-voetbaltoernooi.

Inmiddels zijn twee wedstrijden achter de rug, waarvan de eerste met 0 - 0 werd gelijk gespeeld en de tweede met 2 - 0 werd gewonnen.

Vanavond spelen onze mensen om 19.00 uur tegen Schie-karton, op het terrein van D.W.S. (Beatrixpark).

Indien u onze mensen wilt gaan aanmoedigen kan dat geheel gratis geschieden en uw morele steun wordt in dank aanvaard.

Kantine.

Bij de opening van de nieuwe kantine boven het bedrijfsbureau is zeer duidelijk afgesproken dat niemand zou worden toegelaten die zijn overall nog aan had. Helaas moeten wij de laatste tijd constateren dat er medewerkers zijn die menen dat zij deze afspraak rustig kunnen negeren. Afspraak is echter afspraak en wij zullen iedereen die in ketelpak de kantine wil betreden nu subiet de deur wijzen. Laten wij het netjes houden !

Passeerbonnen.

Iedere werknemer die ons bedrijf onder werktijd verlaat dient bij de portier een passeerbon in te leveren. Evenzo bij snipperdagen, bijzonderverlof e.d. Wij verzoeken het leidinggevend personeel deze bonnen duidelijk van alle gevraagde gegevens te voorzien, om de portiers nodeloos spuurwerk te besparen.

Personeelsbussen.

Zoals u weet leveren op dit moment 5 personeelsbussen een groot aantal medewerkers een comfortabele vervoersmogelijkheid van en naar huis. Twee van onze medewerkers de heren Van Eijk en Kila waren zo enthousiast over het inzetten van de "Rotterdamse Bus" dat zij ons verzochten in het Gusto Nieuws te vermelden hoe tevreden zij zijn met wat het bedrijf op dit gebied heeft gedaan. Waarvan akte !

Boottocht.

Al onze gepensioneerde medewerkers hebben inmiddels al weer bericht ontvangen dat op 27 juni a.s. de jaarlijkse boottocht gehouden wordt met de "Erasmus" van de Spido. Een groot aantal aanmeldingen mochten wij inmiddels ontvangen en het belooft ook dit jaar weer een fijne en gezellige tocht te worden van vele oude bekenden onder elkaar.

Dankbetuigingen

Langs deze weg wil ik mijn hartelijke dank betuigen voor de mooie cadeau's die ik mocht ontvangen bij mijn afscheid.

S. Bravenboer.

Hiermede betuig ik, ook namens mijn vrouw, mijn hartelijke dank aan Directie en collega's voor de prachtige cadeau's die wij met ons 25-jarig huwelijk mochten ontvangen.

J. Zwarts.

Nummer 17

26 mei 1972.

Herstructurering produktie

In het kader van een betere en duidelijker verantwoording in de produktie is besloten een herstructurering in te voeren, die in grote lijn op het volgende neerkomt:

De heer Ir. F.W. van de Stadt is belast met Scheepsbouw Binnen (SBI) ; de heer P.J. Binnema Ing. met de machinefabriek, terwijl wij voor de funktie hoofd afbouw(eindmontage) een nieuwe funktionaris hopen aan te trekken. Indien een verdere uitwerking van deze herstructurering zijn beslag heeft gekregen, zullen wij U hierover nader informeren.

Fixed platforms.

De laatste weken heeft onze afdeling Staalbouw, die werkzaam is op ons terrein te Schiedam, weer een aantal aardige karweien geklaard.

Werd 3 weken geleden de arm voor de kraan voor Heerema uitgeladen, zaterdag jl. was het de beurt van de arm voor de kraan van buitengaats.

Aan beide kranen wordt momenteel hard verder gewerkt respectievelijk in Amsterdam en op de werf van Boele te Bolnes.

Zondag jl. werden 2 dekdelen uitgeladen van de Philipsdeck, die momenteel gezezevast, en hopelijk volgende week kan worden afgevoerd.

Vandaag wordt het eerste gedeelte van de packets welke Staalbouw momenteel vervaardigd (+ 360 ton) op de bak gezet. De Challenger zal deze packets verder vervoeren na een proefvaart op de Noord Zee.

Opdracht

De afdeling Staalbouw had van de Shell reeds opdracht ontvangen voor de bouw van een jacket met platform plus de daarbij behorende packages. Jacket en platform zullen door Heerema op de Noord Zee worden geplaatst, terwijl Shell aan Gusto Staalbouw heeft opgedragen de afmontage van het geheel. Een en ander zou van de zomer moeten gaan plaats vinden en het wordt dan de 2e maal dat onze Staalbouw-mannen een aantal weken op zee aan het werk zullen gaan.

Alvast veel sukses toegewenst, en hopelijk wordt het net zo'n prachtige operatie als die van de zomer van 1971.

Pelican

In verband met het uitladen van de kraanarm bij Scheepsbouw heeft de Pelican haar plaats moeten ruimen en bij Wilton Fijenoord gestationeerd. Daarvandaan zal a.s. zaterdag en zondag de 2e proefvaart plaatsvinden, waarna de Pelican opnieuw ligplaats zal kiezen bij W.F. voor een dokbeurt.

Aanvulling.

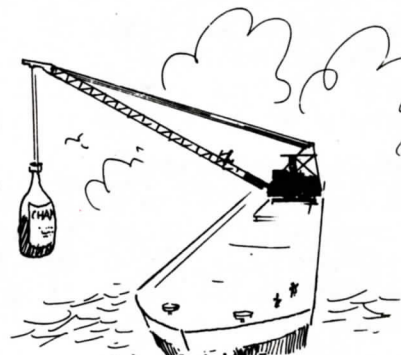
In aansluiting aan onze mededeling in het Gusto Nieuws van 5 mei jl. omtrent de indiensttreding van Ir. L.P. Leyten als Verkoopingenieur afd. Projecten, delen wij u mede dat de heer Leyten - alvorens zijn eigenlijke taak aan te vangen - uiteraard een ruime inwerkperiode zal nemen om zich in te werken in ons bedrijf, de produkten e.d.

Vakanties

Nu de periode weer nadert, dat vele medewerkers met vakantie gaan, is het nuttig om op enige praktische punten de aandacht te vestigen, waarbij wij de wens uitspreken, dat u deze wenken niet nodig zult hebben.

Ziekenfondsverzekering

Indien men de vakantie doorbrengt buiten de woonplaats, doch binnen onze lands-



grenzen, is het aan te raden de ziekenfondsbescheiden mee te nemen. Daarmede kan men bij vrijwel iedere huisarts in Nederland terecht; na afloop van uw vakantie kunt u een eventueel betaalde kwitantie voor geneeskundige hulp declareren bij uw ziekenfonds.

Wanneer men buiten Nederland met vakantie gaat in één der z.g. E.E.G.-landen, dan raden wij u aan van tevoren bij uw ziekenfonds een formulier E6 te halen. Verplicht-verzekerden kunnen hiermee profiteren van dezelfde rechten, die ook verzekerden in het vakantieland hebben.

Eén en ander kan veel narigheid voorkomen !

Gewenst is veelal, vooral bij de niet bij het Ziekenfonds verzekerden, om een reisverzekering te sluiten. Bij de A.N.W.B. is een aantrekkelijk verzekeringspakket te dekken tegen een redelijke premie.

Ziektewet

Indien men tijdens de vakantie ziek wordt, is het noodzakelijk dit onverwijld telefonisch, schriftelijk of telegrafisch te melden aan de afdeling P.Z. Alleen vanaf de dag van binnenkomst van de melding op P.Z. wordt men ingeschreven als ziek en kan een opschorting van de vakantiedagen aan de orde komen, wanneer er sprake is van een door de medische dienst vast te stellen arbeidsongeschiktheid.

G.A.C.

Het is gebleken, dat er leden zijn die misbruik maken van het goede vertrouwen van onze garagecommissarissen in de G.A.C.-garage, door op hun naam auto's voor derden te repareren. Het zal u duidelijk zijn dat wij hiertegen maatregelen moeten nemen.

In het vervolg kan bij het inschrijven voor reparatie op maandagavond, bij het benzinetanken, en bij het garagegebruik naar uw lidmaatschapkaart worden gevraagd. Het daarop aangegeven kenteken no. is bepalend voor de verdere afwikkeling.

Uw lidmaatschap vergeten of een verkeerd kentekenno. door b.v. veranderen van auto zijn geen excuses. Dus vraag direct bij veranderen van uw auto een ander lidmaatschapbewijs bij de secretaris aan (oude bewijs inleveren).

Maak er een gewoonte van steeds uw lidmaatschapkaart bij de hand te hebben, daar u bij ontbreken diensten kunnen worden geweigerd.

Zomeravondvoetbal

De mannen van G.Z.V. hebben een wedstrijd tegen Schiecarton met klinkende overwinning weten af te sluiten (6-0).

Vanavond om 19.00 uur komen ze op het terrein van D.W.S. (Beatrixpark) in het veld voor de wedstrijd tegen Simplex Boys, terwijl dinsdagavond de wedstrijd tegen Ter Braak op het veld van U.V.G (Harga) plaats vindt.

IHC Voetbal-Toernooi

Zoals bekend, wordt het IHV Voetbal-toernooi op 3 juni a.s. gehouden te Zierikzee. De volgende elftallen hebben zich aangemeld:

DMN, GUSTO, GUSTO Staalbouw, IABECO, De Kleijn, De Klop, MTE, Smit, Smit & Bolnes, Verschure.

Er zal in twee poules van elk 5 elftallen worden gespeeld. Het toernooi wordt gehouden op het sportpark "Bannink" te Zierikzee.

Het wedstrijdprogramma voor de poule, waarin Gusto is ingedeeld, is als volgt:

- 10.00 - 10.30 De Klop-Smit & Bolnes
- 10.35 - 11.05 Verschure-Gusto
- 11.10 - 11.40 De Klop- IABECO
- 11.45 - 12.15 Gusto- IABECO
- 12.20 - 12.50 Smit & Bolnes - Verschure
- 12.55 - 13.25 De Klop -Verschure
- 13.30 - 14.00 Smit & Bolnes - Gusto
- 14.05 - 14.35 Verschure IABECO
- 14.40 - 15.10 Gusto- de Klop
- 15.15 - 15.45 IABECO -Smit & Bolnes
- 16.00 - 16.30 Finale 3e prijs uit poule 1 en 2
- 16.40 - 17.10 Finale 1e en 2e prijs uit poule 1 en 2.

Veel plezier mannen, en hopelijk komt de beker weer naar Schiedam !



WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

IHC Gusto Nieuws

Nummer 19

9 juni 1972.

Opdrachten

IHC Holland ontving opdracht voor de bouw van een sleepzuiger met een laadruiminhoud van 1530 m³. De sleepzuiger is een standardschip van het type IHC Stantrail Mark II. Het schip, dat een lengte heeft van 71.25 meter en een breedte van 11.60 meter, krijgt één zuigbuis met een diameter van 650 mm., waarmee tot een diepte van 29 meter gebaggerd kan worden. Het schip is uitgerust met een: zelfleegzuiginrichting, walpersinrichting (geschikt voor het persen over een afstand van 2,5 km), bakkenlaadinrichting, twee hoofdmotoren van elk 1155 pk.

Het schip zal bij IHC Verschure worden gebouwd en wordt op 1 september 1973 opgeleverd.

IHC Smit ontving van S.A. Dragages Decloedt et Fils opdracht tot de verbouw van de Vlaanderen XII. De zuigbuis moet worden verlengd en een jet-pomp geïnstalleerd.

Verbouwing.

In verband met een noodzakelijke verbouwing wordt de Werfkantine vanaf maandag 12 juni voor een periode van 14 dagen gesloten. Deze sluiting heeft uiteraard voor de schaft ingrijpende gevolgen. Allen, medewerkers van Staalbouw uitgezonderd, gaan gebruik maken van de kantine van het nieuwe bedrijfsbureau.

De dienstregeling ziet er als volgt uit:

12.00 - 12.30 uur : medewerkers Apparatenbouw,
" Machinebouw
" Koperslagerij

12.00 - 12.45 uur : medewerkers kantoor

13.00 - 13.30 uur : medewerkers Scheepsbouw en Onderaannemers.

De huidige gebruikers gaan dus een half uur vroeger lunchen, de werfkantinegebruikers een half uur later.

Bij overwerk op zaterdag en zondag is de lunchtijd van 12.00-12.30 uur voor allen.

Ondernemingsraad

Gistermiddag is de voltallige Ondernemingsraad in vergadering bijeen geweest, onder voorzitterschap van de heer R. Smulders. In onze volgende editie hopen wij u verslag te doen van de beraadslagingen.

Korrektie.

In de speciale editie voor de medewerkers van IHC de Klein in verband met de overgang van weksalaris naar 4-weken salaris is een storende fout geslopen. Ter korrektie drukken wij onderstaand punt c. af zoals het had moeten luiden.

"C. Betaling van het eerste vier-wekelijkse salaris op 7 juli (170 uur).

Tot nu toe is gewerkt over de weken 19/6-23/6, 26/6-30/6 en 3/7-7/7.

Over de week 10/7-14/7 is nog niet gewerkt; deze week wordt dus door het bedrijf als voorschot gegeven.

Bij de betaling op 7 juli ontvangt u tevens 4 weken reiskostenvergoeding!"

Kinderbijslag

Op 1 juli a.s. gaat de Kinderbijslag omhoog. Onderstaand geven wij u de huidige bedragen met daarnaast de verhoogde bedragen per kwartaal.

<u>aantal kinderen</u>	<u>huidig bedrag</u>	<u>m.i.v. 1-7-72</u>
eerste kind	f. 155,22	f. 164,58
tweede en derde kind	- 174,72	- 184,86
vierde en vijfde kind	- 233,22	- 247,26
zesde en zevende kind	- 258,18	- 273,--
achtste kind e.v.	- 285,48	- 302,64

In oktober vindt voor het eerst betaling van de verhoogde kinderbijslag plaats.

Talenprakticum

Van het talenprakticum "Groen van Prinsterer" in Vlaardingen ontvingen wij bericht dat de lessen in verband met de zomervakantie met ingang van 5 juni jl. zijn stopgezet.

Over hervatting van de lessen zullen wij u tijdig berichten.

Uit, goed voor U!

Fijn, gezellig en goed uitgaan in Rotterdam. Dat kan op een heel aantrekkelijke manier. Steeds meer mensen weten dat- en doen het ook. Met een seizoenabonnement. Een abonnement op een serie voorstellingen die zij zelf tevoren uitkiezen. Toneel, kabaret, film, concert, ballet, jazz, kortom ieder stelt zijn eigen programma samen voor een vol uitgaansseizoen naar eigen zin en smaak. Nadere inlichtingen worden u verstrekt door de afdeling Personeelszaken. Zorg dat u er vlug bij bent!

Zomeravond voetbal

Sinds onze vorige publikatie hebben de mannen van G.Z.V. een tweetal wedstrijden gespeeld. Een klinkende overwinning van 5-0 op Simplex boys en een overwinning met dezelfde cijfers op de mensen van Ter Braak, die niet opkwamen dagen.

Vanavond wordt gespeeld tegen G.Z.V. Salari op het SVDPW-terrein (Harga). Wij hopen dat er schot in blijft.

IHC Voetbal-toernooi

Over dit toernooi kunnen we heel kort zijn. Het was gezellig en sportief, maar onze mannen hebben dit keer de beker niet mee naar huis gebracht.

IHC De Kleijn werd kampioen, Verschure Amsterdam 2e, gevolgd door Smit & Bolnes uit Zierikzee op de 3e plaats.

Wij hoorden dat onze mannen geen "afmaker" hadden. Puntje voor de volgende keer !

G.A.C.

Op veelvuldig verzoek nog eens de volgende G.A.C. mededeling.

Voor de leden die een W.A. verzekering op hun auto hebben, bestaat de mogelijkheid om gedurende de vakantie een all-risk dekking op hun auto af te sluiten, tegen de navolgende voorwaarden:

- alleen voor personenauto's, welke een cataloguswaarde van f.20.000,- niet te boven gaan.
- geen sportauto's, taxi's, huurauto's en auto's ouder dan 5 jaar
- uitgesloten zijn bestuurders beneden de 23 en boven de 65 jaar en personen, waarvan de gezondheidstoestand een gevaar voor het snelverkeer kan opleveren alsmede personen, die niet de Nederlandse nationaliteit bezitten;
- voor de vakantie-casco verzekering geldt een eigen risico van f.150,- voor schade in Nederland en f. 200,- voor schade in het buitenland.

Cat.waarde tot	per 2 weken	per 3 weken	per 4 weken
f. 5000,-	f. 40,-	f. 60,-	f. 80,-
- 6000,-	- 45,-	f. 70,-	- 85,-
- 7000,-	- 50,-	- 75,-	- 90,-
- 8000,-	- 57,50	- 80,-	- 95,-
- 9000,-	- 65,-	- 85,-	- 100,-
- 10000,-	- 75,-	- 95,-	- 105,-
- 11000,-	- 90,-	- 115,-	- 125,-

Van de Technische Dienst.

Op zaterdag 10 juni 1972 van 7.30 uur tot ± 12.00 uur zullen werkzaamheden verricht worden aan trafo IX

De volgende ruimten zullen dan niet van electriciteit voorzien worden:

- Hoofdkantoor
- Garage
- huis boven garage
- verlichting apparatenbouw
- verlichting machinebouw

Oproep.

Wie heeft in z'n enthousiastme 11.zaterdag op het IHC Voetbaltoernooi te Zierikzee 2 linker voetbalschoenen in zijn tas gestopt? Gaarne melden op de afd.P.Z.

Dankbetuiging.

Hiermede dank ik, ook namens mijn vrouw, de directie en het personeel voor het sturen van een bloemstuk en een fruitschaal tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

A. Smit.

Nummer 20

16 juni 1972.

Ondernemingsraad

De heer F.E.M. Smulders opent deze vergadering en heet alle aanwezigen hartelijk welkom.

Centrale Ondernemingsraad. Naar aanleiding van het schrijven van het Hoofd Personeelsdienst van IHC Holland wordt besloten, dat de besprekingen omtrent de C.O.R. zullen worden uitgesteld tot medio augustus 1972, wanneer alle leden weer terug zullen zijn van vakantie.

Mededeling van de Direktie.

a. Montageregeling Staalbouw: door een maatregel van de Inspektie der Belastingen is de direktie genoodzaakt de Montageregeling te veranderen. Deze medewerkers van Staalbouw zullen over de nieuwe regeling zo spoedig mogelijk persoonlijk worden ingelicht.

b. Reorganisatie Personeelsdienst: de direktie motiveert haar plannen tot reorganisatie van de Personeelsdienst. Hierover zullen nog nader mededelingen volgen.

Salarisgroep 2. De leden van de O.R. stellen de direktie voor medewerkers die in salarisgroep 2 zijn geplaatst op te trekken naar salarisgroep 3. De direktie zegt toe de mogelijkheid hiervan te onderzoeken.

Sanitair. Iedereen is met de voorzitter verbaasd dat dit onderwerp agendapunt is. Als tijdelijke oplossing zullen op zo kort mogelijke termijn toiletwagens worden gehuurd.

Regeling Onderaannemers. De regeling Onderaannemers treedt 1 juli 1972 in werking. Ieder die niet tot het personeel van IHC GUSTO behoort zal zich vanaf 1 juli 1972 dienen te kunnen legitimeren met een door het bureau Onderaannemers vervaardigd legitimatiebewijs.

Brandgeldregeling. Met ingang van 1 juli 1972 zal het brandgeld worden verhoogd van respectievelijk f 65,- naar f 70,-, van f 32,50 naar f 37,- en van f 24,37 naar f 28,-.

Frequentie O.R. vergaderingen. De vergaderingen O.R. zullen voortaan gehouden worden op de 2e woensdag in de even maanden.

Ideeënbus. Een reorganisatieplan voor de Ideeënbus-commissie ligt ter goedkeuring bij de direktie. Alle ingediende ideeën zullen vóór 9 juli a.s. worden behandeld.

Loonronde per 1 juli 1972.

Zoals u reeds uit publicaties in de dagbladen heeft vernomen, hebben werkgevers en werknemers overeenstemming bereikt over 4 % loonronde per 1 juli 1972. De verwerking hiervan zal als volgt geschieden.

In de 7e periode wordt het "oude" salaris betaald, verhoogd met een compensatie van 2 % onder kode 94. Met ingang van de 8e periode wordt het "nieuwe" salaris van kracht.

Benzineprijs.

De benzinemaatschappijen hebben besloten de benzineprijs per liter met 3 cent te verlagen. Deze prijsverlaging heeft alleen betrekking op de verkoop via de zgn. straatpompen. De prijs voor onze G.A.C. benzine blijft daarom gelijk en wel 61 cent per liter.

Opvallend afval.

Bij een rondgang over de terreinen zal het menigeen opgevallen zijn dat er nogal wat rommel ligt. Neem de moeite om tenminste melkkartonnetjes en ander etensafval in de containers te deponeren. Afgezien van het gezicht komt het ook de veiligheid ten goede. Opgeruimd staat netjes!

Reorganisatie in de Personeelsdienst

De Direktie heeft haar goedkeuring verleend aan enkele reorganisaties in de P.D., die van een zodanige aard en belang zijn, dat vermelding daarvan in het Gusto Nieuws zeker op haar plaats is.

Enkele jaren geleden werd de salaris-administratie ondergebracht bij de P.D. Teneinde een duidelijke scheiding tot stand te brengen in de werkzaamheden, die tot het werkterrein van de P.D. behoren en de werkzaamheden van de salaris administratie en de verantwoordelijkheden duidelijk af te bakenen, komt de salarisadministratie weer te resorteren onder de afd. Administratie.

In de P.D. wordt een nieuwe afdeling opgericht: Personeelsbeheer. Deze krijgt een uitgebreide taak: zij moet zorgen voor een onberispelijke berichtgeving van alle mutaties die kunnen voorkomen. Salariswijzigingen, adreswijzigingen, geboortes, wijziging in de funktieklassifikatie, overplaatsingen, aanstellingen enz. zullen onberispelijk geadministreerd en voor verwerking door de salarisadministratie klaar gemaakt worden.

Voorts krijgt deze afdeling het beheer over de personeelsdossiers en -kaarten. Zij zal zich ook bezig moeten houden met de personeelsresearch, d.w.z. zij zal periodiek allerlei gegevens moeten leveren bijv. over het verzuim wegens ziekte, verzuim wegens ongevallen, het verloop in de verschillende afdelingen, kortom gegevens, die nodig zijn om een goed personeelsbeleid te kunnen voeren. Tenslotte zal deze afdeling zich belasten met voorkomende administratieve taken in de P.D., bijv. een scherpe bewaking van de uitgaven enz.

De eigenlijke personeelsbeleidwerkzaamheden konden in het verleden door het gebrek aan mankracht eigenlijk niet die aandacht krijgen, die noodzakelijk was. Voorop zij gesteld, dat het personeelsbeleid natuurlijk wordt gevoerd in de diverse afdelingen en dat de Personeelsdienst de verschillende afdelingsfunktionarissen steunt in de voorbereiding en uitvoering daarvan.

Willen we komen tot een consequent en vooruitstrevend beleid dan zal meer tijd en meer aandacht hieraan moeten worden besteed. In het verleden hebben de weinige funktionarissen, die hiermede belast waren, bergen werk verzet, maar door gebrek aan mensen en tijd kon niet alles worden gedaan.

In de P.D. komt een afdeling Personeelszaken onder leiding van de heer Van Dam (tevens plaatsvervangend Hoofd P.D.), die zich gaat belasten met de voorbereiding en steun bij de uitvoering van het personeelsbeleid.

Van deze afdeling gaat ook de heer Vossen deel uit maken en er wordt nog een ervaren personeelsfunktionaris aan toegevoegd. De opzet is nu dat deze personeelsfunktionaris zich uitsluitend bezig gaat houden met de personeelszaken van aan hem toegevoegde afdelingen.

Hij zal zich volkomen moeten inleven in deze afdelingen, iedere medewerker daar goed moeten leren kennen, mede de personeelsplanning, werving en selectie voor deze afdelingen moeten verzorgen, de beoordelingen aldaar en de studies moeten begeleiden.

Op deze wijze hopen we te komen tot dat consequente, vooruitstrevende beleid waarover we spraken.

De onderverdeling van de verschillende afdelingen tussen de personeelsfunktionarissen wordt nog nader bekend gemaakt.

In dienst

Per 19 juni a.s. treedt bij IHC GUSTO NV in dienst Mr. W.J. Hellemans, die is aangesteld als opvolger van Mr. G. Simon.

De heer Simon wordt hoofd van het stafbureau Marketing/Secretariaat in plaats van de heer Toxopeus.

De heer Toxopeus wordt hoofd van een coördinerend Offshore Divisie Secretariaat, dat rechtstreeks onder de heer P. Verschure, hoofd der divisie, zal ressorteren.

Deze veranderingen krijgen vermoedelijk hun beslag in het begin van de volgende maand. Het staat nog niet vast welke verhuizingen deze veranderingen met zich mee zullen brengen.

Krachtmeting Po-Pa.

De vernuftelingen van de Prodo hebben de oorlog verklaard aan de niet-vernuftelingen van de Proj.

Deze strijd zal worden uitgevochten door een eenmalig duel in de vorm van een voetbal-"Match". Opstellingen worden vlak voor de wedstrijd bekend gemaakt, dit i.v.m. de te spelen tactiek.

Aanvang: zaterdag 17 juni om 10.00 uur. Stadion: Schietbaanstraat.
Prijszallen vallen mee. Scheidsrechter F. Ooms (omgekocht)

Nummer 21

23 juni 1972.

In dienst

In aansluiting op het Gusto Nieuws van 26 mei jl. inzake de herstructurering van de productie, delen wij u mede dat op 19 juni 1972 bij ons in dienst is getreden de heer Ir. W.J.G. Paardekooper als hoofd Eindmontage. Hij is verantwoordelijk voor de aanbouw op de helling en totale in bedrijfstelling en oplevering van onze objecten. Wij wensen de heer Paardekooper bijzonder veel succes toe !

Twee opdrachten.

- Opnieuw heeft IHC Holland opdrachten ontvangen voor de bouw van sleepzuigers. Voor Tees & Hartlepool Port Authority in Middlesborough (England) wordt een sleepzuiger gebouwd met een laadruimteinhoud van 1530 m³. Het is een standaard-schip van het type "IHC Stantrail Mark II" met een lengte van 71,25 m en een breedte van 11,60 m. De maximale baggerdiepte zal 29,00 m bedragen. De standaard-sleepzuiger krijgt enkele extra voorzieningen, zoals een zelfleegzuig-richting, een walpersinrichting en een bakkenlaadinrichting. Het baggervaar-tuig wordt bij IHC Verschure gebouwd en moet in september 1973 opgeleverd worden.
- Eveneens een standaardschip is de sleepzuiger, die gebouwd zal worden voor de Empresa Nacional de Puertos in Peru. Dit schip krijgt een laadruimin-houd van 1600 m³. de 2 x 7 bodemschuiven zijn van het nieuwe IHC type, waardoor tijdens het lossen van de lading niets onder het vlak van het schip uitsteekt. De maximale baggerdiepte bedraagt 22,00 m. De bouw van deze sleepzuiger-die bij IHC Smit zal geschieden - wordt gefinancierd uit een onlangs gesloten kredietovereenkomst tussen de Enapu en de Nederlandse Investeringsbank voor ont-wikkelingslanden. Deze lening bedraagt 13 miljoen gulden. Met deze twee opdrachten is de orderportefeuille van IHC Holland vergroot met een bedrag van ongeveer 25 miljoen gulden.

Bezoek

Afgetopen zaterdag heeft de handelsattaché van de Chinese Volksrepubliek, Mr. Wang Wen-lin het boorschip Pelican een kort bezoek gebracht. IHC heeft hem en zijn gevolg een volledige technische explicatie gegeven over de Pelican. Woensdag jl. is de Pelican naar de Noordzee vertrokken.

G.A.C.

In verband met vakantie van de heer v. Slobbe zullen de autoverzekeringen in de komende twee weken behandeld worden door de heer J. Finke. De gebruikelijke spreekuren op dinsdag en donderdag in de Verbandkamer blijven ongewijzigd.

Ondernemingsraad

Zoals u de vorige week in het verslag van de vergadering van de O.R. hebt kun-nen lezen, wordt als tijdelijke oplossing voor de sanitaire voorzieningen enkele toiletwagens gehuurd. Deze week zijn dan ook bij Staalbouw 2 wagens geplaatst, terwijl bij scheepsbouw 1 wagen is geplaatst naast de vaste toilet-ten.

Slikkerveer

Momenteel wordt op Slikkerveer hard gewerkt aan de uitvoering van het investe-ringsplan. Dit plan is speciaal opgesteld voor de Russische pijpenlegger met als belangrijkste punten o.a.:

- asfalteren van het terrein ten zuiden van de helling zodat dit terrein ge-schikt gemaakt wordt voor de bouw van olie-boeien.
- de helling vrij maken voor de bouw van de pijpenlegger.
- verplaatsing van de magazijnen.
- aanschaf bandenwagen voor 100 ton.

Hopelijk zijn alle plannen eind augustus gerealiseerd.

Krachtsmeting

Zaterdag jl. heeft de veldslag gewoed tussen Prodo en Projecten.

-Ondanks het feit, dat het Prodo-elftal niet was versterkt met de FC Direktiewo, speler Sjouke-vitch, was dat voor de Prodo geen belemmering een klinkende 6 - 1 overwinning te behalen. Evenals het feit, dat zij met één man minder in het veld stonden mocht hen niet deren. Hoewel de aankondiging sprak over een eenmalig duel lijkt de uitslag ons tocht wel te schreeuwen om wraak voor de afdeling Projecten. Wij zijn benieuwd ?



Kantine

Het komt regelmatig voor, dat bij het overwerk één medewerker voor 4 of 5 mensen tegelijk eten afhaalt aan het buffet.

U zult begrijpen dat dit gebalanceerd met volle bordjes, kopjes etc. door de mensen, geen vlotte doorstroming in de hand werkt.

Wij moeten u er dan ook op wijzen dat iedere medewerker zijn eigen maaltijd dient af te halen. Mocht men toch de behoefte één voor allen te laten gaan, dan staat deze "sjouwer" achter in de rij.

Werfkantine

De opknapbeurt die de werfkantine moest ondergaan is deze week voltooid.

Vanaf maandag a.s. is de kantine weer in staat haar gebruikelijke bezoekers te ontvangen, en vanaf die dag zal de lunch pauze voor alle medewerkers weer zijn zoals voorheen.

Staalbouw.

Bij de afdeling Fixed Platforms is gisteren een begin gemaakt met het A deck voor Philips. Met behulp van een bok werd het 220 ton wegende lower-deck geplaatst. Het totaal gewicht van het te bouwen deck bedraagt 1100 ton.

Boottocht

Dinsdag a.s. is dan eindelijk voor onze gepensioneerde medewerkers de grote dag aangebroken.

Om 9.30 uur vaart het vlaggeschip van de Spido, de "Erasmus" met + 400 gasten van het Schiedamse Hoofd voor naar wat wij hopen een zeer gezellig daagje "onder ons". Als de weergoden hen dit jaar ook nog met wat zon zouden kunnen verrassen, wordt het ongetwijfeld een geweldige tocht.

In het zeskant zullen wij u er te zijner tijd nog iets over vertellen en iets ervan laten zien.

Zoekgeraakt

De afgelopen week is de fiets van onze postloper spoorloos verdwenen.

Het was een licht groene sportfiets, het laatst gesignaleerd bij de zijingang van het hoofdkantoor. Hij stond wel afgesloten.

Weet u er iets meer van, gaarne contact met P.Z.

Dankbetuigingen

Hiermede dank ik de directie voor het bloemstuk dat ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

G.M. Stuit.

Hierbij betuigen wij onze dank aan directie, bazen en collega's voor de belangstelling, bloemen en cadeaux, die wij bij ons 25 jarig huwelijk mochten ontvangen.

J. Meijer en echtgenote

Te koop

- Triumpf Herald '66, met trekhaak, in prima staat: nieuwe accu, remvoeringen schokbrekers enz. Rekeningen ter inzage. Keuringen toegestaan. Prijs nader overeen te komen. te bevragen P.Z.
- Te koop: Mobylette super bromfiets met verzekering, te bevr. afd. P.Z.
- Te koop: DRESSOIR, eettafel met 4 stoelen en 2 fauteuils (notenhou) afd. P.Z.

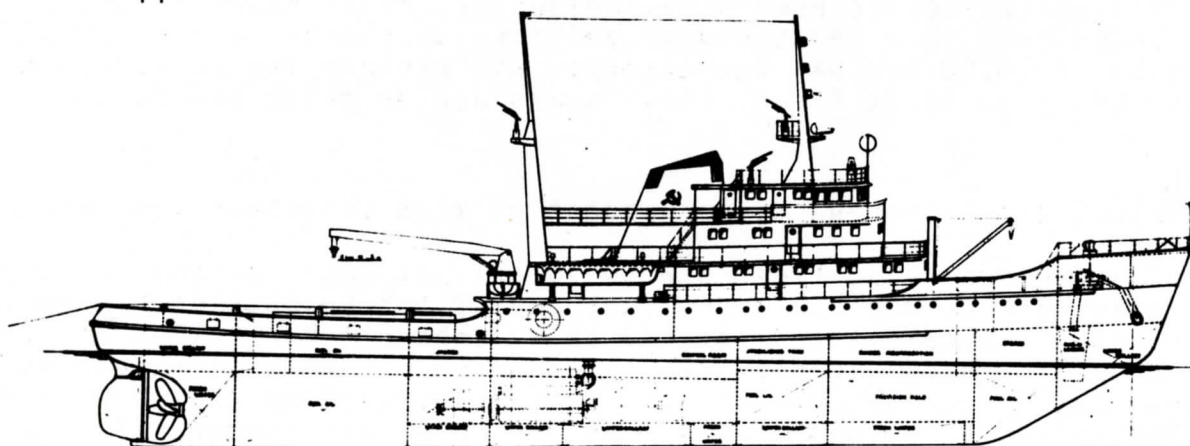
Nummer 22

30 juni 1972.

Opdracht.

De Sovjet Unie, met name Sudoimport Moskou, heeft aan IHC Holland de opdracht verstrekt vier grote zeesleepboten te leveren. De schepen krijgen een lengte van 72,50 m en een breedte van 12,80 m. Ze zijn geschikt voor het werken in temperaturen van +32 tot -30 graden Celsius. Het worden zeer modern uitgeruiste sleepboten, o.a. voorzien van een z.g. ijsbrekersboeg, een complete duikersinstallatie, uitgebreide apparatuur voor het blussen van branden en veel materieel voor het uitvoeren van bergingswerkzaamheden.

De sleepboten zullen een snelheid kunnen behalen van ruim 17 knoop en een trekkracht hebben van 52 ton. De moderne accommodatie biedt plaats aan een bemanning van 48 koppen.



De sleepboten zullen elk voorzien worden van twee Smit-Bolnes hoofdmotoren. Het zijn 8 cilinder motoren van het nieuwe HDK type, elk met een vermogen van 3400 pk, die de vaste schroef aandrijven. De order voor deze acht motoren betekent een welkome aanvulling voor de orderportefeuille van Smit & Bolnes in Zierikzee, maar tevens een blijk van vertrouwen in het nieuwe type kruishoofdmotor van deze fabriek.

Inclusief de hulpvermogens voor o.m. aandrijving van de generatoren en de brandblusinstallatie, wordt op elke sleepboot een totaal vermogen geïnstalleerd van ruim 9000 pk.

Met deze opdracht is de orderportefeuille van IHC Holland met ruim 80 miljoen uitgebreid.

Boottocht

Afgelopen dinsdag om half negen stonden de eerste gepensioneerden al te trapelen van ongeduld om aan boord te gaan van de Erasmus.

Ze werden opgewacht door een aantal Gusto-medewerkers/sters, die hen veilig over de loopplank hielpen en die dag verder verzorgden.

Om + 9.15 uur was iedereen wel aanwezig en de heer F.E.M. Smulders heette allen hartelijk welkom. In zijn toespraak bracht de heer Smulders de hartelijke groeten over van mevrouw E.E.A.N.L. Smulders-Reichlin, die de tocht jammer genoeg niet kon meemaken, daar zij in het ziekenhuis te Montreux moet verblijven. Dit werd door de gasten zeer betreurd.

Het uitzonderlijk mooie weer zorgde voor een goed gemutste groep passagiers, en bij de gezellige accordeonmuziek van de heer Abon, die ook dit jaar weer de muzikale omlijsting uitstekend verzorgde, werd de koffie met gebak genuttigd.

Na deze hartversterking kon men vanaf de dekken de route volgen. Er werd ge-

varen via de Nieuwe Maas, Botlek, Oude Maas, langs Dordrecht en Kinderdijk en via de Nieuwe Maas weer terug naar het Schiedamse Hoofd.

Zo vermaakte men zich kostelijk, en nadat allen heerlijk geborrelt hadden liet men zich de lunch goed smaken.

's Middags werd het zulk mooi weer, dat iedereen het bovendeck opzocht om van de zon te genieten. Voordat men er erg in had kwamen de bruggen van Rotterdam alweer in zicht, wat het einde van de tocht aankondigde.

Bij aankomst stonden daar de Gusto-harmonie en een groot aantal familieden om de Erasmus en haar opvarenden te verwelkomen.

Opgevrolijkt door marsmuziek verlieten de + 400 gepensioneerden de boot, voldaan en dankbaar terugkijkend op een dag die in alle opzichten geslag bleek te zijn!

Uw Veiligheid.

In de afgelopen weken werd tweemaal signaal "Brand" gegeven. (Drie lange stoten op de fabrieksfluit) Het is persé verboden om telefonisch contact te zoeken met de portier totdat signaal "brand-meester" (één lange stoot) is gegeven.

Veiligheidsschoenen

De uitgifte van veiligheidsschoenen wordt vanaf heden niet meer verzorgd door Magazijn Schilt.

De afdeling Veiligheid i.c. de heer B. v. Helden jr. heeft deze activiteit overgenomen. Gegadigden voor een bon voor veiligheidsschoenen kunnen uitsluitend tussen 9.00 en 10.00 uur bij hem terecht. Het kantoor van de afdeling Veiligheid is gevestigd in de G.P.B. hal, ingang aan de zijde van de helling. (trap op).

Vakantietips.

De vakantieperiode staat voor de deur. Goede tips zijn onmisbaar voor een zonnige vakantie.

De onmisbaarheid van een reispakket voor uw auto lijkt voor de hand te liggen. Maar hoeveel zijn er niet die zonder op stap gaan? Het reispakket van vandaag is nog slechts bedoel voor het ter plaatse en eigenhandig herstellen van kleine mankementen. Er zijn mensen die van zichzelf beweren dat ze niet weten waar de bougies zitten. Zij dienen te bedenken dat er vele behulpzame weggebruikers rondrijden. "Technische onwetendheid" is geen reden om het zonder reispakket te doen.

Voor het wegslepen op een drukke weg heeft men beslist hulp nodig. Om van een behulpzame automobilist te verlangen dat hij daarvoor zijn sleepkabel gebruikt lijkt wat veel gevraagd. Vandaar dat er een sleepkabel in het reispakket behoort te zitten. De ideale samenstelling is als volgt: 1. Gevaren driehoek, 2. sleepkabel, 3. een set lampen 4. een verbandtrommel 5. een blik olie 6. instructie boekje 7. dealerlijst 8. een blik reserve benzine 9. een brandblusapparaat 10. autokrik (weet u wel hoe en of het apparaat nog werkt?) 11. reserve wiel op spanning.

Tegenslag.

Het is helaas niet ondenkbaar, dat -en natuurlijk in het buitenland- de auto kuren gaat vertonen. Triest! Kan men de toestand zelf niet aan dan moet er wel een garage aan te pas komen. Men zal u daar - laten wij het hopen - graag helpen. Als u echter denkt dat vervanging van onderdelen onder garantie valt wordt het wat moeilijker. Een buitenlandse firma zal immers niet zo gauw zeggen: "Hier is uw auto, 't kost niets!" Vraag een gespecificeerde rekening, neem de oude onderdelen mee, om die thuis voor de garantie te kunnen tonen. Vergeet uw garantiebewijs niet mee te nemen al u op reis gaat. Een mens kan nooit weten waar het goed voor is.

Oponthoud

Denkt u dat uw banden er nog nèt mee doorkunnen voor de vakantie, dan lijkt ons dat geen veilig uitgangspunt. Zeker in Duitsland wordt uiterst scherp op de banden gelet.

En wat voor narigheid kan dat niet geven! Oponthoud, nieuwe aanschaffen, volgende dag tonen op het politiebureau. Wij kunnen ons een prettiger vakantie-bezigheid voorstellen.

Nummer 23

7 juli 1972.

Ideeënbus

Donderdag 22 juni jl. heeft de Ideeënbuscommissie zich gebogen over alle ideeën die - soms nogal vertraagd - in de loop van het achterliggende jaar ter beoordeling waren aangeboden.

Zich bewust van het feit, dat nu een snelle afwerking meer dan geboden was, heeft de commissie zich met bijzonder veel voortvarendheid door alle ideeën heengewerkt.

Onderstaand een opsomming van hetgeen heeft plaatsgevonden:

Behandelde ideeën: 23 van 1971 en 3 van 1972. Beloond werden 8 ideeën, waarvan 1 zelfs met een premie van f 2500,-. Deze premie is vrijdag jl. door de heer F.E.M. Smulders persoonlijk uitgereikt en wij zullen u daar in het Zes-kant nadere informatie over geven.

Een aanmoedigingspremie ontvingen 2 inzenders, terwijl 15 ideeën helaas niet voor beloning in aanmerking kwamen.

Aangehouden werd 1 idee van 1972 tot de volgende vergadering.

Het ligt in de bedoeling, om op korte termijn de zaak thans geheel af te ronden door een verloting te houden onder de inzenders van goede ideeën over 1971. Daarna zal de Ideeënbuscommissie zich onder voorzitterschap van de heer M. van Houselt nader over haar samenstelling en werkwijze beraden, ten einde in de komende tijd de ideeënbus weer in het middelpunt aller belangstelling te plaatsen, en een snellere afwerking van alle ideeën te kunnen bevorderen.

Wijziging

Onze medewerker de heer D.C. Wapenaar heeft verzocht zijn functie als bankwerkersbaas (eindmontage) te mogen neerleggen en voortaan werkzaam te zijn als werkvoorbereider.

Hoewel met spijt hebben wij dit verzoek moeten inwilligen en zal de heer Wapenaar vanaf 17 juli a.s. geplaatst worden op het bedrijfsbureau eindmontage. Wij wensen de heer Wapenaar in zijn nieuwe functie veel succes toe.

Voetbal

Zaterdag jl. heeft Balopdak na een harde, doch sportieve strijd een klinkende 9 - 5 overwinning behaald op Heerema Engineering Service uit Den Haag. De versterking die deze ploeg liet aanrukken, heeft niet mogen baten.

Eind augustus/begin september zal de return in Den Haag plaatsvinden.

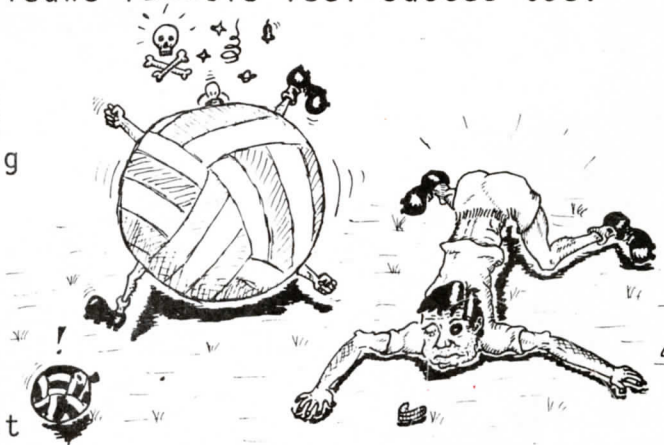
Jeugdkantine

Reeds geruime tijd bestaat de afspraak dat bezoekers van de Jeugdkantine hun overal zullen uittrekken; een afspraak die voor de medewerkers die de nieuwe kantine van het bedrijfsbureau bepaald niet onbekend is.

De laatste tijd signaleren wij echter enkele jeugdige medewerkers die zo nodig in hun werkkleding aan tafel moeten.

Gezien de gemaakte afspraak moeten wij hen er echter met klem op wijzen dat de toegang tot de Jeugdkantine alleen openstaat voor degenen die zich aan de spelregels willen houden.

Afspraak is afspraak, overal uit !



In Memoriam

Op 26 juni jl. ontvingen wij bericht dat was overleden onze oud medewerker de heer J. Gamelkoorn.

De heer Gamelkoorn - die de leeftijd van 62 jaar bereikte - is ruim 22 jaar bij ons werkzaam geweest in de Timmerwinkel. Reeds in 1968 dwong de gezondheid van de heer Gamelkoorn hem ertoe zijn werkzaamheden bij ons bedrijf geheel te staken. Helaas heeft hij van zijn verdiende rust niet zo erg lang meer mogen genieten.

Wij wensen zijn vrouw, kinderen en verdere familieleden veel sterkte toe in deze moeilijke dagen.

Deze week ontvingen wij bericht dat op 3 juli was overleden onze gepensioneerde medewerker de heer A.W.G. Rissema.

De heer Rissema was ruim 15 jaar bij ons bedrijf werkzaam als perser in de toenmalige Smederij. In 1957 ging hij met pensioen, waarvan hij nog geruime tijd heeft mogen genieten. Thans, op 80-jarige leeftijd, is hij uit het midden van zijn familie heengegaan.

Wij wensen zijn vrouw, kinderen en kleinkinderen veel sterkte toe bij het dragen van dit verlies.

Afprikken.

Het wil nog al eens gebeuren dat medewerkers 's avonds het bedrijf verlaten zonder te hebben afgeprikt.

Gezien de nare ervaringen die wij in het verleden hebben opgedaan, wordt er niet meer zonder meer aangenomen dat betrokkene "wel naar huis zal zijn". Integendeel, de instructies luiden dat nagegaan moet worden waar de medewerker zich bevindt, en dat kan ertoe leiden dat een taxi naar zijn huis wordt gestuurd.

Aangezien wij van mening zijn dat het beslist niet nodig is het bedrijf de overlast en de kosten van zo'n speurtocht te bezorgen, willen wij u er wel op wijzen dat de kosten van zo'n actie zo nodig op betrokkene wordt verhaald.

Personeelsvervoer

De animo van de "inwoners" van Overschie voor de personeelsbus is tot het nulpunt gezakt. Daarom is besloten de inwoners van Schiebroek thans een kans te geven. Vanaf maandag 10 juli a.s. zal deze Rotterdamse bus haar beginpunt hebben in Schiebroek. De route en vertrektijden zien er als volgt uit:

beginnen 6.27 uur Kastanjeplein (voor de kerk), Kastanjesingel, Peppelweg, Ringdijk

stoppen 6.31 uur Rozenlaan (hoek Kleiweg-Rozenlaan), Viaduct, Roderijsestr. Bergselaan.

stoppen 6.34 uur Bergsingel

Vanaf dit punt volgt de bus de normale bestaande route.

Gusto-service gaat steeds verder !

G.A.C.

In de komende weken zal het, door de vakanties van onze garagecommissarissen, niet mogelijk zijn om de G.A.C. -garage alle avonden te openen. Daarom raden wij een ieder die in de komende weken nog moet sleutelen, aan tijdig de garage te bespreken. Anders staat u mogelijk voor een gesloten deur. Onze G.A.C.-commissaris Dirk van Beek is tot 17 juli met vakantie, zodat overdag de garage tot die datum gesloten is.

Het bestuur wenst alle leden en donateurs een prettige en pechvrije vakantie toe.

Dankbetuigingen

-De heren H. de Ridder (Ink), L.J. de Waard (Sl'v), R. Hoogenkamp, C. v. Dijk, Sacristan Perez, H.J.G. de Hey, E.G. Haderman (St.b), J.A. v. Dijk (St.b) en J. Olde Monnikhof danken de Directie en collega's hartelijk voor de blijken van belangstelling, het fruit en de bloemen die zij tijdens hun verblijf in het ziekenhuis mochten ontvangen.

-De heren J.v.d. Graaf en G. Kalkman danken de Directie, mede namens hun echtgenotes, voor het prachtige bloemstuk dat zij bij hun 40-jarig huwelijk mochten ontvangen.

Nummer 24

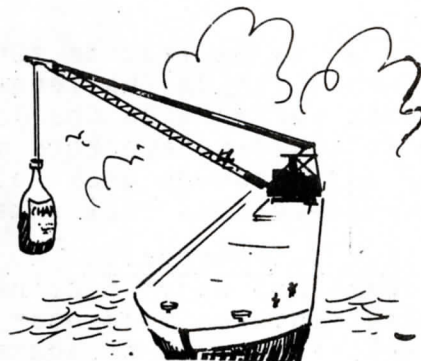
14 juli 1972.

In dienst

Per 1 juni 1972 is bij ons in dienst getreden Ir. M.M. Oppenheim. Hij zal onder de directe verantwoordelijkheid van de heer M. van Houselt werkzaam zijn ten behoeve van het verbeteren van de outillage, het optimaliseren van produktiemiddelen etc.

Kranig werk

- Vorige week is de Heerema-kraan in Amsterdam beproefd. Deze door Gusto vervaardigde kraan - de grootste van Nederland - heeft een gewicht van 1200 ton "eventjes" uit het water getild. Een geslaagde operatie, waarmee opnieuw een groot karwei praktisch is beëindigd.
- Vandaag jl. testte men de kraan van Buitengaats in de Waalhaven op zijn hefvermogen. Ook deze kraan bracht de vereiste last van 800 ton omhoog, hoewel nog enkele zaken dienen te worden geregeld.



Winstdelingsspaarregeling

Er bestaan een aantal misverstanden omtrent het opnemen van gelden van de winstdelingsspaarregeling.

Daarom onderstaand een beknopte opsomming van de regelingen op dit gebied:

- a. uw spaargeld werd op de bank gezet met de vermelding "direkt opvorderbaar", omdat u dit geld straks wilde gebruiken voor betaling van hypotheek, levensverzekering e.d.
Met een formulier (via Personeelszaken) kunt u direkt over dit geld beschikken.
- b. uw spaargeld kwam op de bank zonder verdere vermelding.
U ontvangt dan een boekje tegen de normale spaarbank-rente. Het geld moet vier volle jaren op de bank staan, voordat u er over kunt beschikken (voorwaarde voor belastingvrij sparen).
- c. u gaf op dat uw spaargeld tegen een hogere rente (vaak 7%) op de bank moest worden gezet.
U ontvangt dan "bewijzen van inleg 2 jaar vast". Dit "2 jaar vast" wil niet zeggen dat u over twee jaar over uw geld kunt beschikken. Hoofdzaak blijft de fiscale bepaling, dat uw geld vier volle jaren op de bank moet blijven staan. Voorbeeld: uw spaargeld wordt gestort in 1972. Dit geld komt vrij op 1-1-'77. U ontvangt een bewijs van inleg 2 jaar vast.
In 1974 moet u dan beslissen of u opnieuw zo'n bewijs wilt hebben of dat u de voorkeur geeft aan een gewoon boekje tegen lagere rente. Dit laatste kunt u doen indien u hypotheek moet gaan aflossen, levensverzekering gaat betalen e.d. Neemt u opnieuw een "bewijs van inleg", dan loopt dit in 1976 af en komt 1-1-'77 uw geld vrij.

Hopenlijk heeft bovenstaande enige duidelijkheid gebracht. Heeft u nog verdere vragen, loop dan even langs de Personeelsafdeling.

Uiteindelijk zijn problemen er om te worden opgelost !

Afdeling Interne Organisatie

De werkzaamheden die door de afdeling Interne Organisatie tot dusver zijn uitgevoerd, lagen voor het merendeel op administratief-organisatorisch gebied.

Gezien het werkkterrein is het begrijpelijk dat de afdeling Interne Organisatie bij de Administratie was ondergebracht.

De afdeling I.O. zal zich echter steeds meer met problemen van technische en

organisatorische aard gaan bezighouden en met het verschuiven van het werkterrein is ook de plaats van de afdeling I.O. in de organisatie structuur veranderd. De afdeling I.O. ressorteert nu rechtstreeks onder de directeur productie, de heer F.E.M. Smulders.

In Memoriam

Begin deze week ontvingen wij bericht dat op 9 juli 1972 was overleden onze gepensioneerde medewerker de heer P.C. van der Munnik.

De heer Van der Munnik - die de hoge leeftijd van 86 jaar bereikte - was aanvankelijk werkzaam in de toenmalige gieterij, doch na de oorlog werd zijn werkterrein verlegd naar de verbandkamer, waar hij tot aan zijn pensionering als verbandmeester heeft gewerkt. Velen zijn indertijd door hem behandeld en allen die hem gekend hebben bewaren goede herinneringen aan hem.

Wij betuigen zijn kinderen en verdere familieleden onze innige deelneming met dit verlies.

Noordzee

Gisteren is de laatste zending Packages door onze afdeling Staalbouw afgeleverd aan boord van de Challenger, die momenteel in de Lekhaven ligt.

Vandaag vertrekt de Challenger met zijn lading naar zee en zullen gelijktijdig enkele Gusto-medewerkers meereizen naar het Shell-deck. De montage van dit door ons gebouwde deck zal dan een aanvang gaan nemen en wij wensen onze Staalbouw-medewerkers veel succes toe bij dit pittige karwei.

G.A.C.: Octaangehalte

In Duitsland wordt benzine "gedronken" met een lager octaangetal. Onze "Nederlandse" motoren zijn daar niet altijd op ingesteld.

Om het risico van schade aan de motoren zoveel mogelijk te beperken onderstaande raadgevingen:

- * Rijdt uw auto altijd op gewone benzine, tank dan in Duitsland "super".
- * Blijf 10 % onder de topsnelheid.
- * Leg u beperkingen op bij accelereren.
- * Bij sterke wegstijgingen vlugger terugschakelen dan gewoonlijk.
- * In het algemeen: Rijdt zodanig, dat u altijd nog een stevige reserve over hebt.

Opgehoogd

Maandag jl. is de Dienst Openbare Werken van de Gemeente Schiedam begonnen met de verhoging van de openbare weg voor onze uitgang.

De gevreesde kinderhoofdjes hebben het veld moeten ruimen voor een formatie stevige klinkers. Eind deze week zal dit werk geklaard zijn.

Als we nu nog gedaan krijgen dat de fietsen en brommers in de stalling gezet worden gaan we er helemáál op vooruit.

S.H.B.W.

Ten behoeve van onze buitenlandse medewerkers ligt op de afdeling Personeelszaken weer een nieuwe editie van het maandblad van de Stichting Hulp aan Buitenlandse Werknemers.

Kom even langs ! Informatie in uw eigen landstaal.

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw wil ik Directie, Chefs en Dorusfonds hartelijk dank zeggen voor de geschenken en blijken van waardering ontvangen ter gelegenheid van mijn 25 jarig jubileum.

S. Huygen.

Langs deze weg, mede namens mijn vrouw, onze hartelijke dank aan de Directie, collega's van het Zonnewiel en Magazijn, voor de prachtige bloemen die wij met ons 25-jarig huwelijksfeest mochten ontvangen.

A. de Reus.

Mede namens mijn vrouw wil ik hiermede mijn dank betuigen voor het mooie bloemstuk dat u ons ter gelegenheid van ons 25-jarig huwelijksfeest hebt gezonden.

P.A. Oudenaarden.

Mede namens mijn vrouw bedank ik zowel de Directie als het Bijzonder fonds, voor de prachtige bloemstukken die wij ter ere van ons 25-jarig huwelijk mochten ontvangen.

C.W. Jacobs.

Hierdoor zeg ik de Directie en collega's hartelijk dank voor de belangstelling die ik bij mijn pensionering mocht ondervinden.

A. Schot.

Nummer 25

21 juli 1972

Mededeling

De Raad van Bestuur deelt mee, dat in onderling overleg is besloten het dienstverband met de heer P. Houting, Hoofd van de afdeling Personeelszaken van IHC HOLLAND met ingang van 1 september a.s. te beëindigen. Omtrent zijn opvolging zullen nog nadere mededelingen volgen. De bij deze functie behorende werkzaamheden zullen, voor zover mogelijk, worden waargenomen door de heer G.J. Veen.

Boottocht

Mevrouw Smulders-Reichlin verzocht ons het volgend stukje op te nemen in het IHC Gusto Nieuws:

Mijn beste Gusto Gepensioneerden,

Uw zo grote belangstelling in mijn ziekte, heeft mij diep ontroerd en tevens goed gedaan. Ik wil daarom ook mijn hartelijke dank uitspreken voor al Uw genegenheid mij betoond.

Ik hoop, dat al Uw goede wensen in vervulling mogen gaan en dat ik het volgend jaar weer in Uw midden kan zijn om van een heerlijke dag, samen met U, te genieten.

Dankend en groeten, Mevrouw Frans Smulders.

Maanlandertjes

De afgelopen dagen is er op de afbouwkade hard gewerkt aan het samenstellen van 2 vreemdsoortige apparaten. Deze apparaten, door kenners ook wel "jigs" genoemd, zijn door het MTE ontworpen ertsscheidingsapparaturen, welke door de DMN zijn vervaardigd en voor de assemblage, waarvan een stuk van ons terrein beschikbaar werd gesteld. Indien geen problemen zijn opgetreden zijn de "maanvoertuigjes" deze week hun grote reis begonnen.

Autokon

Reeds meermaals hebben wij via het Gusto Nieuws onder uw aandacht gebracht, dat de Tekenkamer zal gaan werken met het zgn. Autokon-systeem. Technici uit Noorwegen zijn inmiddels begonnen om in de voormalige kantine van het Hoofdkantoor de besturingseenheid van de tekentafel te monteren. Het complete installatiewerk zal ongeveer tot half augustus duren.

Pijpenlegger

In de kantine van het nieuwe bedrijfsbureau is een prachtig model van de pijpenlegger neergezet om onze medewerkers in de gelegenheid te stellen deze grote order van IHC GUSTO eens wat nader te bekijken. Het is de bedoeling om dit model - dat vervaardigd is door onze medewerkers in de Modelmakerij - op meer plaatsen in het bedrijf ter bezichtiging neer te zetten. Wij vertrouwen er wel op, dat u zo vriendelijk wilt zijn, niet met uw vingers te kijken!

Vakantie I

Veel van onze medewerkers staan, op het moment dat zij dit Gusto Nieuws lezen, in de startblokken voor het jaarlijks weerkerende festijn, dat in de wandel vakantie wordt genoemd. Wij hopen, dat zij allen mogen genieten van weersomstandigheden, zoals die er waren toen uw redactie dit Gusto Nieuws

samenstelde, waarbij wij u wel willen adviseren voor wat passender kledij te zorgen. In alle ernst wensen wij u een bijzonder goede vakantie toe en hopen, dat u er straks weer uitgerust tegen aan kan.

Vakantie II

Gezien het grote aantal medewerkers, dat in de komende weken niet op ons bedrijf aanwezig zal zijn en de vermoeidheid van het schrijfhout, waarmee de Redactie iedere week opnieuw uw lijfblad van nieuws voorziet, zal in de komende twee weken het Gusto Nieuws niet verschijnen. De eerstvolgende editie mag u verwachten op vrijdag 11 augustus a.s.

Nieuwbouw

Van de Gemeente Schiedam hebben wij de beschikking gekregen over een stuk terrein gelegen aan de Nieuwe Mathenesserstraat (vlak na de Opel-garage) en "in de wandel" de Straatmakerswerf genoemd. Op dit terrein zal een geprefabriceerd gebouw worden neergezet van één verdieping met een oppervlakte van 1200 m². Het is de bedoeling, dat dit gebouw tegen het eind van dit jaar huisvesting gaat bieden aan de afdelingen Produktontwikkeling, Administratie en Tekenkamer Kraanbouw met de Boeiengroep.

De gehele Straatmakerswerf zal binnen één jaar tot onze beschikking komen, zodat behalve het gebouw er ook nog een parkeerterrein ontstaat voor ruim 500 auto's. Van de voortgang van dit vrij ingrijpende karwei zullen wij u regelmatig op de hoogte houden, evenals van de nieuwe indeling, die t.z.t. gemaakt zal moeten worden voor het Hoofdkantoor.

Toiletten

Op aandrang van de OR is de toilet-accommodatie de laatste tijd sterk uitgebreid. Een aantal fraaie wagens moesten er zorg voor dragen, dat we over meer ruimte beschikten en zodoende ook de zaak beter netjes konden houden. Vergeet het maar. We zien kans om er in de kortst mogelijke tijd opnieuw een bende van te maken. En dat niet alleen: we moeten nog zo nodig alles wat los en vast zit "meenemen" ook. Heel hartelijk dank voor alle medewerking en graag aanbevolen voor verdere suggesties omtrent toiletruimten.

Retretes

A instancias del Consejo de Empresa los retretes han sido considerablemente ampliados. Un número de caruajes hermosos han provisto mucho más espacio y así, pensamos naturalmente, sería más fácil mantener todo decentemente. Pero desgraciadamente hay siempre personas que aciertan a hacer una porquería de retretes limpios y además llevan todo lo que es suelto y fijo. Esperamos poder contar con la cooperación de todos para mantener decentemente los retretes y nos encomendamos de toda sugestión para mejorar la situación.

Dankbetuigingen

Hartelijk dank aan allen die blijk van waardering hebben gegeven bij ons huwelijk.

Kees Strijker en echtgenote

Hiermede danken wij de Direktie, Chef en Collega's voor de attenties en belangstelling ter gelegenheid van ons huwelijk.

Rob en Ria van de Hart

Langs deze weg dank ik Direktie en Collega's voor de bloemen die ik mocht ontvangen tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

Dhr. Meerhof

**Wij wensen U allen een prettige vakantie met veel
zon en een behouden thuiskomst.**

Nummer 26

11 augustus 1972.

IN MEMORIAM

Op vrijdag 21 juli jl. ontvingen wij de ontstellende mededeling dat geheel onverwacht was overleden onze medewerker de heer P. Wijngaard.

De heer Wijngaard - die de leeftijd van slechts 53 jaar bereikte - was ruim 8 jaar in dienst van ons bedrijf als konstruktiewerker binnen de afdeling Staalbouw, montage Hoogovens.

Gedurende deze jaren hebben wij hem leren kennen als een bijzonder prettig collega en een kundig medewerker, en het is haast onvoorstelbaar dat hij niet meer in ons midden zal terugkeren.

Onze gedachten gaan uit naar zijn kinderen, familieleden en vrienden. Wij wensen hen veel sterkte toe dit zware verlies te dragen.

MEDEDELING

● verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd heeft de President van de Raad van Bestuur, Mr. H. Smulders, na 40 jaar bij onze groep werkzaam te zijn geweest, de wens te kennen gegeven per 31 december 1972 van zijn mandaat als President en Lid van de Raad van Bestuur ontheven te worden.

De Raad van Commissarissen van IHC Holland heeft hiermee ingestemd en in een Buitengewone Vergadering van Aandeelhouders te houden op 29 november 1972 zal deze beslissing worden medegedeeld. De Raad van Commissarissen heeft besloten per 1 januari 1973 de heer D.L.H. Smit tot President van de Raad van Bestuur te benoemen.

Tevens heeft de Raad van Commissarissen besloten in deze Buitengewone Vergadering van Aandeelhouders de heer B. Schuil voor te dragen tot Lid van de Raad van Bestuur per 1 januari 1973. De heer Schuil zal in deze functie belast worden met de leiding van de Bagger Divisie. De heer P.J.M. Verschure blijft belast met de leiding van de Offshore Divisie.

De Raad van Commissarissen heeft eveneens de beslissing genomen de heer Mr. H. Smulders voor te dragen tot benoeming van commissaris van IHC Holland.

OPDRACHT

● Mijnbouw & Transport Divisie van IHC Holland heeft eind 1971 de modernisering van de beide tinemermolens "Rambat" en "Tempilang" voltooid. Dit geschiedde in opdracht van de Indonesische regering.

IHC Holland heeft opnieuw opdracht gekregen een drietal Indonesische tinmolens te moderniseren en wel: de "Klantji", de "Lais" en de "Rajah".

Enige jaren geleden heeft een team experts van IHC Holland een uitgebreid rapport aan de Indonesische regering uitgebracht over de toestand waarin haar tinwinningsvloot verkeert. Aan dit rapport waren rehabilitatie adviezen verbonden.

Voor de modernisering van de "Klantji", de "Lais" en de "Rajah" is een bedrag van 6 miljoen gulden uitgetrokken. Dit bedrag wordt gefinancierd uit gelden, die door de Nederlandse regering beschikbaar zijn gesteld in het kader van de ontwikkelingshulp.

VERGADERING O.R.

Vrijdag 18 augustus a.s. zal de Ondernemingsraad wederom in volle vergadering bijeenkomen onder voorzitterschap van de heer F.E.M. Smulders.

Bij het ter perse gaan van deze editie van het Gusto Nieuws was nog geen agenda bekend. In de loop van de komende week zullen wij deze op de mededelingenborden in het bedrijf publiceren.

BENOEMING I

In aansluiting aan ons bericht in het Gusto Nieuws van 16 juni jl. kunnen wij u thans mededelen dat de heer Mr. G. Simon met ingang van 14 augustus a.s. benoemd is tot hoofd van het stafbureau Marketing/Sekretariaat. Wij wensen hem sukses toe in zijn nieuwe functie.

BENOEMING II

Het doet ons genoegen u mededeling te kunnen doen van de benoeming per 14 augustus a.s. van de heer H.M. Koevermans tot Assistent Leermeester in onze afdeling Timmerwinkel.

Wij wensen hem veel sukses toe in zijn nieuwe functie.

MONTAGE OP ZEE

Zoals wij u reeds eerder mededeelden heeft Gusto Staalbouw tot taak gekregen het in bedrijf stellen van het K-deck van Shell.

Momenteel is een ploeg van + 50 mensen druk doende met de zogenaamde "hook-up". Dit zijn werkzaamheden (zoals aansluiten van pijpleidingen en instrumenten, schilderen etc.) om de packages op dit deck te monteren. De stemming aan boord is opperbest en de werkzaamheden vorderen gestaag.

Van de vorderingen van dit in totaal 6 weken durende projekt zullen wij u op de hoogte houden. Wij wensen de "hook-uppers" veel sukses en goed weer toe!

EVEN NOTEREN!

De afdeling E.M.S. (voluit Eindmontage Scheepsbouw) heeft er een telefoonaansluiting bij. Naast het gebruikelijke nummer 171 kunt u de heren Van Putter, Brinksma, Hirsch en Mackenbach thans ook telefonisch bereiken via toestel 57. Noteert u even ?

BEDRIJFSSCHOOL

Maandag 21 augustus gaat de nieuwe cursus van onze bedrijfsschool van start. Vanaf die datum zal men weer een 20-tal nieuwe gezichten zien op onze werf. De jongens, die reeds enkele keren op bezoek zijn geweest, zullen dan officieel in onze "gemeenschap" worden geïntroduceerd. Het is een grote stap die deze jongens maken. De goede zorgen van onze leermeesters en ieders medewerking zullen hen helpen zich spoedig bij ons thuis te voelen. Wij wensen onze nieuwe jeugdige medewerkers en hun leermeesters sukses toe.

CIRCUS

Van 11 tot en met 21 augustus zal - voor de eerste keer in haar bestaan - het wereldberoemde circus Willy Hagenbeck standplaats kiezen in Rotterdam. Reduktiekaarten, met een aantrekkelijke korting, kunt u afhalen bij de portier. De voorstellingen worden gegeven in de grote circustent die staat opgesteld aan de Pompenburg-Singel (Helicopterterrein) te Rotterdam.

"Echte vreugde en echt genoegen voor de hele familie, Overtuig U !"

DANKBETUIGINGEN

Voor alle belangstelling en cadeaux, die wij bij ons dubbele jubileum mochten ontvangen, zeggen wij Direktie, chefs en collega's hartelijk dank.

J. Korteweg

K. Korteweg-Marbus.

Mede namens mijn vrouw wil ik Direktie, chef en bazen van M.B. buiten hartelijk bedanken voor de geschenken en fruitmand, die ik mocht ontvangen bij mijn 25-jarig jubileum.

Th.N. Schotman.

Hartelijk dank aan Direktie, chef, bazen en collega's voor de belangstelling en cadeaux, die ik mocht ontvangen ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum.

J. Vlug.

Langs deze weg zeg ik u, mede namens mijn vrouw, hartelijk dank voor de mooie bloemenschaal die ik van u mocht ontvangen bij mijn 25-jarig huwelijk.

M.H. Lodder.

Hierbij zeggen wij u hartelijk dank voor de bloemen die wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze tweeling.

Cora Beljaars en
echtgenoot.

Hierdoor zeg ik allen hartelijk dank voor de bloemen en het fruit dat mijn echtgenote mocht ontvangen bij de geboorte van onze dochter.

Hr. Rietveld.

Nummer 27

18 augustus 1972.

Ideeënbus.

Vrijdag 11 augustus jl. was de ideeënbuscommissie weer bijeen om een aantal zaken te bespreken.

Onder voorzitterschap van de heer M. van Houselt werd de volgende agenda afge-
werkt: - Gezien het geringe aantal beloonde ideeën over 1971 was besloten de
verloting binnen de commissie te doen plaatsvinden.

Uit de gemaakte loten werd als winnaar getrokken de heer W. Vroom
(idee nr. 1 van 1971). De gelukkige winnaar ontving zijn prijs van
f.500,- inmiddels uit handen van de heer M. van Houselt.

- Besproken werden de ideeën nr. 2 en 4 van 1972.

Het eerste idee was van de heer Bomboi en gaf een oplossing voor het
tegengaan van het verloop bij het boren van een lang smeergat.

De commissie honoreerde dit goede idee met f. 150,-.

Idee nr. 4 was van de heer Van de Berg en had als onderwerp de netheid
van de werf. Hoewel het voorgestelde niet geheel zal worden overgeno-
men, had de commissie toch f. 75,- over voor de gedane suggesties.

- Tenslotte deelde de heer Van Houselt mee dat door de directie enkele
malen was gesproken over een wat gewijzigde opzet van de ideeënbus.
Getracht moet worden zoveel mogelijk medewerkers voor de ideeënbus
te interesseren, mede door een snelle behandeling van de ideeën en een
goede belonings-formule. Om deze zaken te realiseren en de ideeënbus
weer gestalte te geven in het bedrijf is besloten de samenstelling
van de commissie als volgt te wijzigen:

M. v. Houselt (voorz.), J.J. Sjouke, P.J. Binnema, P. Schudelaro,
W.J.G. Paardekoper, F. v.d. Stadt, B. v. Dam (secr.)

De heer Van Houselt dankte de leden die in de nieuwe commissie niet
terugkeren:

J. Barzilay, A. Smits, P. v. Erven Dorens, M. Hemminga, N. v.d.Bos,
J. Alderliesten,

voor het vele werk dat zij verzet hebben en was ervan overtuigd, dat
nog vele malen een beroep op hun ervaring zou worden gedaan.

De nieuwe ideeënbus-commissie kan worden ge-
zien als een beleidscommissie, die bepaalt
welke in-of externe instanties over een idee
moeten rapporteren en aan de hand van dit
rapport neemt de commissie dan een beslis-
sing omtrent de beloning.

Eénmaal per 4 weken wordt er vergaderd, zo-
dat de beslissing over een idee nooit lan-
ger dan 8 weken op zich kan laten wachten.
Over enkele weken gaat de nieuwe commissie
van start.

Uw ideeën zijn van harte welkom !



Aangesteld

In verband met het feit dat de heer F. Heusdens had verzocht naar Tekenkamer
Scheepsbouw te mogen gaan was een andere voorziening nodig ten aanzien van de
bedrijfsschool Machinebouw.

De supervisie over de school is met ingang van 14 augustus 1972 opgedragen aan
de heer J. van de Berg (baas Machinefabriek). Voor de begeleiding van onze
jonge medewerkers in hun opleiding en de daarmee specifiek verband houdende
taken is aangesteld als voorman de heer M. Hemminga.

Wij wensen genoemde heren veel succes toe bij het werken met onze jeugd.

Een wens voor succes gaat ook naar de heer Heusdens voor zijn nieuwe functie,
met dank voor de vele activiteiten die hij gedaan heeft voor de bedrijfsschool.

In memoriam

Deze week ontvingen wij bericht dat in de nacht van maandag op dinsdag was overleden onze gepensioneerde medewerker de heer F. Engemann.

De heer Engemann - die de leeftijd van bijna 68 jaar bereikte - is ruim 19 jaar werkzaam geweest als constructiewerker op ons bedrijf te Geleen.

Helaas heeft hij slechts kort van zijn welverdiende rust mogen genieten.

Wij wensen zijn echtgenote, kinderen en verdere familieleden veel sterkte toe in deze moeilijke dagen.

Gastvrijheid.

Maandagmiddag en dinsdag jl. heeft ons bedrijf gastvrijheid verleend aan de "Deepstone".

In het juli/augustusnummer van het Zeskant heeft u een en ander kunnen lezen over deze grindsleepzuiger, die werd gebouwd door onze collega's in Kinderdijk. U heeft hem nu eens van dichtbij kunnen bewonderen.

Ondernemingsraad

Vanmiddag was de Ondernemingsraad bijeen onder voorzitterschap van de heer R. Smulders. De agenda voor deze vergadering werd inmiddels gepubliceerd, terwijl wij u de volgende week een verslag van het besprokene hopen aan te bieden.

Even noteren

In aansluiting aan het bericht in onze vorige editie betreffende de benoeming van de heer G. Simon tot Hoofd Marketing/Secretariaat het volgende.

De heer Simon is vanaf heden telefonisch bereikbaar via toestel 120 en de heer Hellemans via toestel 119.

De heer Toxopeus heeft zijn intrek genomen in de kamer van de heer A. Smulders en is bereikbaar via toestel 250. Een definitieve plaats zal de heer Toxopeus gaan innemen na de operatie "Stratenmakerswerf".

Tewaterlating

Vrijdag 25 augustus a.s. wordt -tussen 16.30 en 17.00 uur- bij IHC Smit te Kinderdijk de sleepzuiger "Wado" te water gelaten. Dit schip is in aanbouw voor Hochtief Aktiengesellschaft für Hoch- und Tiefbauten vorm. Gebr. Helfmann te Essen.

De doopplechtigheid wordt verricht door Mevrouw Charlotte Meysenburg, echtgenote van de President van de Raad van Bestuur van de opdrachtgever.

Belangstelling

Ons bedrijf heeft zich dinsdag jl. kunnen verheugen in een overmatige belangstelling van de Schiedamse en Rotterdamse brandweerkorpsen.

Wanneer het signaal "Brand" wordt gegeven is de Schiedamse brandweer gewoonlijk in de buurt. Het uitrukken van de Rotterdamse brandweer werd veroorzaakt door een melding van de Rivierpolitie, die een ongewoon grote rookontwikkeling had waargenomen ter hoogte van de Gustoweg.

"Goed dat er politie is", maar de bedrijfsbrandweer had de zaak in zeer korte tijd gedoofd. Het viel allemaal heel erg mee.

G.A.C.

- Vanaf heden is ook op vrijdagavond-evenals op andere werkdagen - na 17.30 uur de G.A.C. benzinepomp gesloten.

Het geringe aantal "klanten" na deze tijd, en de grote moeilijkheid om vrijwilligers voor deze tijd (van 17.30 tot 19.00 uur) te strikken is aanleiding tot dit besluit.

Vrijdagavond na 19.00 uur is het mogelijk benzine te tanken via de garagecommissaris in de G.A.C.-garage, echter alleen voor die leden die in de normale tijd verhinderd zijn.

- Vanaf maandag 21 augustus wordt de prijs van de benzine aan de G.A.C.-pompen met 1 cent per liter verhoogd. Dit in verband met het feit dat de G.A.C. zelf moet zorgen voor een man die tussen 16.30 en 17.30 u van benzine kan voorzien.

Gevonden

Herenpinkring met steentje gevonden. Inlichtingen afd. Personeelszaken.

Te Koop

Nikkormat FtN-camera met Micro-Nikkor 55 mm - F3,5 en hoekzoeker enz., 4 maanden oud + garantie. Inlichtingen afd. P.Z.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 28

25 augustus 1972.

O.R.-vergadering

Uit het financieel verslag kwam naar voren dat er bij de bouw van de Free-Enterprise VI en bij Staalbouw grote tegenslagen zijn.

Over het verzoek van de O.R. inzake onze medewerkers in salarischgroep 2 is door de Directie afwijzend beschikt. Nadere suggesties uit de O.R. worden door de Directie echter nog bestudeerd.

De opzet van de veiligheidscommissie wordt veranderd. De commissie kiest uit haar midden een bestuur.

Er wordt getracht het dak van de Timmerwinkel volgend jaar op de investeringen te zetten.

Er zal bekeken worden hoe de inhoudingsregeling van de voorschotten bij R.S.V. zich ontwikkelt.

Inzake de communicatie over personeelsuitbreiding is een commissie ingesteld. Het beoordelingssysteem wordt opnieuw bestudeerd en besproken.

Het werd nuttig geacht de reiskostenvergoeding staalbouw nog eens op enkele onderdelen te bezien. Dit geschiedt door de betrokken O.R.-leden met de Personeelsdienst.

IHC bouwt derde booreiland in de U.S.A.

Een Amerikaanse dochteronderneming van de bekende Deense reder A.P. Møller heeft IHC Holland-Le Tourneau Fabricators Ltd. (waarin IHC Holland voor 75% geïnteresseerd is) opdracht gegeven tot de bouw van een zgn. "new generation" booreiland ter waarde van meer dan 30 miljoen gulden.

De "new generation" booreilanden van IHC onderscheiden zich van andere typen booreilanden, doordat het ponton met een volle belading van 3000 ton langs de poten ophoog kan klimmen met een constante snelheid van 21 meter per uur. Dit is vooral belangrijk wanneer er gewerkt moet worden in gebieden waar zware weersomstandigheden heersen.

De boortoren van deze eilanden is zodanig geconstrueerd, dat zij tevens dienst kan doen als kraan. Het is dan mogelijk om bovenste delen van de poten van het eiland, die een hoogte hebben van elk 27,5 meter, te demonteren en aan dek te plaatsen. Hierdoor kan het eiland snel gereed gemaakt worden voor lange sleepreizen.

Zijn deze delen van poten weer eenmaal gemonteerd dan kan het eiland tot op een waterdiepte van meer dan 90 meter werken en kan tot meer dan 7600 meter diepte boren.

Het booreiland zal eind 1973 worden opgeleverd en op de Noordzee ingezet worden.

G.A.C.

Wij maken onze leden er nogmaals op attent, dat de GAC benzinepomp iedere werkdag van 7.30 tot 17.30 uur is geopend.

Het bestuur is er wederom in geslaagd een partij anti-vries voordelig in te kopen.

Hoewel het nog wel een beetje vroeg is voor anti-vries (tenminste, dat hopen we), weet U voor f. 1,50 per literblikje in de garage terecht kunt.

Opgelet!

Degenen die geboren zijn in 1915, 1916, 1917, 1918, 1932, 1933 kunnen nu een aanvraag indienen voor terugbetaling van de destijds voor hen geplakte rentezegels. Bij het postkantoor kunt u hiervoor een aanvraagformulier halen.

Vakatures

Binnen onze organisatie bestaan een aantal vakatures voor "afdelingssecretarissen".

Wanneer u iemand kent die vlot kan typen, goed stenografeert, de Engelse taal beheerst en bij ons bedrijf zou willen komen werken, aarzel dan niet om haar in kontakt te brengen met de afdeling Personeelszaken. Zoals u weet, er ligt een fikse aanmeldingspremie te wachten.

Brand

Maandag j.l. ontstond er in de afdeling Scheepsbouw - bij het afbranden van glijgoten - een fors vuur, waaraan de bedrijfsbrandweer te pas moest komen. Wij willen er nog eensop attenderen dat het verboden is om bij "brandalarm" informaties in te winnen bij de portier of brandweerkazerne, aangezien deze telefoonverbindingen dringend noodzakelijk zijn.

Bedwing uw nieuwsgierigheid !

Personeelsbus

In verband met het huwelijk en daarmee gepaard gaande verhuizing van de heer W. Dullens heeft deze zijn functie als busleider ter beschikking moeten stellen. De heer J. Schiereck heeft zich bereid verklaard te gaan opereren als nieuwe busleider van de Schiebroek-bus.

Graag willen wij de heer Dullens dankzeggen voor bewezen diensten en de heer Schiereck sukses toewensen in zijn nieuwe functie.

Paspoort

Al eerder hebben wij het Gusto Nieuws gebruikt om het Cultureel Jongerenpaspoort onder de aandacht van onze jeugdige medewerkers te brengen.

De komst van 20 nieuwe leerlingen op onze bedrijfsschool is reden om er nog eens iets over te zeggen.

De bezitters van dit paspoort krijgen - meestal 50% - reductie op toegangsprijzen van concerten, toneel en balletvoorstellingen en andere culturele activiteiten. De prijs ervan kan geen bezwaar zijn: f.3,- per jaar (paspoort + kunstagenda). Het C.J.P. is bestemd voor jongelui, die 15 jaar zijn en op 1 september a.s. nog geen 26.

Belangstellenden kunnen zich opgeven bij hun leermeester of bij de afdeling Personeelszaken (vóór 15 september a.s.)

Talenpracticum

De cursussen van het talenpracticum Groen van Prinsterer zullen op 4 september a.s. weer gaan starten.

Onderstaand volgt voor belangstellenden een overzicht van de lestijden :

Frans : maandagavond 7-8 uur, vrijdagavond 7-8 uur

Engels : dinsdag 7-8, 8-9, 9-10 uur

 woensdag 7-8, 8-9 uur

 donderdag 7-8, 8-9, 9-10 uur

Duits : vrijdag 8-9 uur.

Wanneer u geïnteresseerd bent kunt u kontakt opnemen met de afdeling Personeelszaken. Wilt u zich nader oriënteren dan kunt u via deze afdeling een zgn.proefles aanvragen.

Bij voldoende deelname zal het eveneens mogelijk zijn om op dinsdag en donderdag voor Engels het Talenpracticum van 5-6 uur en van 6-7 uur open te stellen.

Te Koop

-Woonhuis, Villastraat 91 te Schiedam, bevattende: beneden 2 kamers + keuken en tuintje, boven 4 slaapkamers. Vraagprijs f. 15000,- . Inlichtingen afd.PZ.

-Judopak, leeftijd 10 jaar, 1 paar voetbalschoenen, één seizoen gebruikt, maat 31. Inlichtingen afd. P.Z.

Gevraagd

Herenfiets voor jongen van 12 jaar, met hand-remmen. Inlichtingen afd. P.Z.

Dankbetuigingen

Aan Directie, chefs, bazen en collega's en allen die het 25 jarig jubileum voor mij tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt, zeg ik mede namens mijn vrouw hartelijk dank voor de prachtige cadeaux en bloemen.

H: v. Vliet

E.C. v. Vliet- Martijnse.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 29

1 september 1972.

Waarom ?

IHC Holland is een bijzonder concern. Er worden produkten gemaakt, die je niet bepaald overal tegenkomt.

U weet wat we bedoelen. Boorschepen, zuigers, tinmolens, zeer grote drijvende kranen etc. Iedereen zou vreemd opkijken wanneer er morgen bij de IHC ineens een vracht- of passagiersschip gebouwd zou worden.

Zoiets doen wij niet, we zijn toch geen gewone scheepswerf.

Dat geldt ook voor IHC Gusto. We zijn al jarenlang gewend specialiteiten te vervaardigen. Dingen die je elders niet tegenkomt. IHC GUSTO, de specialist op Offshore gebied. En we zijn er trots op!

Hoe wordt je nou zo'n specialist en vooral, hoe kun je het blijven ? Op welke manier kun je er in slagen je bedrijf steeds weer te voorzien van dit specialistische werk ? Anders gezegd: hoe blijft er brood op de plank.

Welnu, het is bepaald niet zo dat anderen ons soort objecten ontwerpen, om de bouw daarna aan ons uit te besteden. Op dat moment zou je bovendien in een enorme concurrentie verwickeld raken omdat er uiteraard meer bedrijven zijn die gedetailleerde ontwerpen kunnen bouwen.

Nee, specialist op offshore-gebied wordt je en kan je alleen blijven door kennis op dit gebied te verwerven en uit te breiden.

Door het voortdurend zoeken naar verbeteringen aan bestaande produkten en het ontwikkelen van totaal nieuwe produkten. Door de ogen open te houden voor de markt van vandaag, maar ook voor de wensen van morgen.

Praktisch gezegd: door booreilanden te bouwen, maar gelijktijdig boorschepen te ontwikkelen. Door kranen te maken van 1200 ton hefvermogen, maar je meteen te realiseren dat er beslist een tijd komt waarop men meer hefvermogen zal vragen. En dat betekent : doorgaan met ontwikkelen, onderzoeken en verbeteren.

Daardoor alleen kan er brood op de plank zijn; IHC Gusto moet men kennen als het bedrijf dat voor alles een oplossing weet bij vragen op offshore-gebied. Men koopt onze kennis en wij krijgen daarmee vaak een bezetting voor ons produktie-apparaat. Niet altijd, omdat het ook voorkomt dat alléén het ontwerp wordt gekocht, zonder dat opdracht tot bouwen wordt gegeven.

Uit het bovenstaande zal wel duidelijk zijn geworden, dat er heel wat werk dient te geschieden voor wij een opdracht kunnen boeken.

Dat er heel wat gebeurt op het gebied van ontwikkeling en research, voordat de klanten iets is aan te bieden waarin zij geïnteresseerd zijn.

En ook nadat een opdracht is verkregen er nog heel wat dient te geschieden voordat de order "produktie-rijp" is.

Kortom: het is voor het bedrijf van levens belang een staf medewerkers te hebben, die er voor zorgt dat we vooraan kunnen blijven lopen.

De Produktontwikkelingsafdeling, de Tekenkamers en het Projektenbureau zijn met name de instanties die daarmee binnen ons bedrijf zijn belast. Zij moeten daarvoor voortdurend kunnen beschikken over zeer goed geschoold en getraind personeel. Een personeelsbestand dat in de toekomst misschien nog wel wat verder moet worden uitgebreid, omdat handhaving van onze marktpositie steeds meer eisen aan ons gaat stellen. In de produktie, maar vooral ook op het gebied van de know-how !

Daarom zijn er en komen er nog ingenieurs en andere academici onze organisatie binnen.

Een investering op salaris-gebied, die beslist zijn geld opbrengt.

Wie winst wil maken, moet eerst investeren !

Wie hoogwaardige produkten wil verkopen, zal heel wat dienen te investeren in ontwikkeling en research.

Een zaak van levensbelang in ons aller voordeel !

E.H.B.O.

Hiermede berichten wij u dat de nieuwe cursus, ter verkrijging van het eenheidsdiploma Eeste Hulp Bij Ongelukken 1972/1973, aanvangt op maandag 2 oktober a.s. 's avonds van 7.30 tot 9.30 uur.

De cursus wordt wederom gehouden in de bovenzaal van het bureau Huisvesting, Westmolenstraat 26, hoek Westvest.

Ons bedrijf hecht er zeer grote waarde aan medewerkers te hebben met een E.H.B.O.-diploma. De statistieken tonen aan, dat het aantal ongevallen in het verkeer, in fabrieken, en in de huishouding steeds groter wordt, waardoor het volgen van een cursus bij de E.H.B.O. zeer dringend moet worden aanbevolen; dit kan mensenlevens redden.

De afdeling Veiligheid vertelt u graag meer over de financiële zijde van deze zaak. Loopt u een langs bij de heer J. Olde Minnikhof!

Personeelsbus

- De heer Brons, busleider van de "Florisbus", is door ziekte aan zijn bed gekluisterd.
Wij hebben de heer W. Dullens bereid gevonden als plaatsvervanger te fungeren. Wij wensen hem ook op deze lijn veel succes.
- De Schiebroek-bus zal vanaf maandag 4 september a.s. later dan in de officiële dienstregeling staat aangegeven, vertrekken.
Wij adviseren de gebruikers echter op het normale tijdstip op de opstapplaats aanwezig te zijn. In overleg met de busleider, de heer Schiereck, kan een nieuw tijdschema vastgesteld worden.
Mogen wij rekenen op uw medewerking ?.

Prikklok

Maandagochtend jl. werd de prikklok, die staat opgesteld in de kelder van het voorkantoor, verwijderd. Het is echter niet moeilijk om de klok weer terug te vinden. Hij heeft een plaatsje gekregen in de gang, tussen de hal van het voorkantoor en het magazijn "Waardenburg". Waarvan akte.

Menu

Vanaf maandag 4 september wordt het nóg aangenamer te gaan lunchen in onze kantines. Het assortiment zal worden uitgebreid met:
"Balkan Steak" : gehakte biefstuk met pikante saus, paprika, uien en tomaten.
"Saté Briand" : stukjes varkenshaas in pindasaus
"Biefburgers in Hongaarse saus" : met paprika.
Overheerlijk !

N.B.A.T.

De Nederlandse Bond "Aqua Terra" organiseert van vrijdag 22 september tot en met 8 oktober a.s. een internationale Aquarium tentoonstelling in de Diergaarde Blijdorp. Voor f 4,- kunt u overdag een bezoek brengen aan deze tentoonstelling gecombineerd met een bezoek aan de Diergaarde. 's Avonds (na 18.00 uur) kost het u f 1,75. Zie het affiche op de ramen van de "oude verbandkamer". Ook enkele medewerkers van Gusto doen mee; komt u eens kijken !

Femina

Op het gevaar af eentonig te worden delen wij u ook dit jaar weer mede dat begin oktober de internationale consumentenbeurs "Femina" haar poorten opent en wel voor de 25e achtereenvolgende keer.

Wij vestigen nu reeds uw aandacht op deze jubileum-Femina met nog meer attracties dan ooit tevoren.

De "reductie-Invitatiekaarten" die nog niet binnen zijn, geven u een reductie van f 1,-, zodat aan de kassa van het Ahoy-gebouw nog slechts f 3,- betaald hoeft te worden.

Belangstellenden wijzen wij erop dat zij de reductiekaarten bij de portier kunnen afhalen, zodra de affiche op het raam van de "oude verbandkamer" hangt. Nog even geduld dus !

Femina-25 wordt gehouden van 6 t/m 17 oktober a.s. in het nieuwe Ahoy-gebouw aan het Zuidplein te Rotterdam. Openingstijden zijn dagelijks van 10-17.00 uur. en van 19 - 22.30 uur.

Nummer 30

8 september 1972.

Mededeling

"Hierbij hebben wij het genoegen u de cijfers over de eerste 28 weken van 1972, die eindigen op 15 juli, aan te bieden. In vergelijking van 1971 is de nettowinst met 16,1% gestegen tot f 5.831.000. Op grond van deze uitkomst en onze prognose voor de nog resterende perioden van het lopende jaar verwachten wij, dat het resultaat over 1972 zich gunstig zal ontwikkelen.

DE RAAD VAN BESTUUR.

	Eerste 28 weken	
	1972	1971
	f	f
WAARDE VAN DE PRODUKTIE	232.000.000	186.000.000
NETTO WINST	5.831.000	5.021.000
Stijging	16,1%	
NETTO WINST PER AANDEEL		
(op basis van het werkelijk aantal uitstaande aandelen)		
1972: 286.466 aandelen	20,35	
1971: 261.916 aandelen	20,35%	19.17
B. NETTO WINST PER AANDEEL		
(uitgaande van volledige conversie)		
1972: 334.893 aandelen	18.01	
1971: 324.416 aandelen		15.80
	15-7-1972	31-12-1971
ORDERS IN PORTEFEUILLE	662.000.000	545.000.000
HIERVAN NOG TE VERWERKEN	421.000.000	383.000.000

Ad.A:

De berekening van de winst per aandeel heeft plaats gevonden op basis van het werkelijk aantal uitstaande aandelen op 15 juli 1972. Op deze datum waren 28.146 converteerbare obligaties verwisseld in 14.073 aandelen. Bovendien is het aantal uitstaande aandelen toegevoegd met 10.477 als gevolg van het declareren van het stockdividend 1971.

Ad.B:

Dit is een vergelijking van de netto winst per aandeel in 1971 en 1972, bij de berekening waarvan is uitgegaan van vergroting van het aandelenkapitaal als gevolg van de volledige verwisseling van de converteerbare obligatielening in aandelen. Voorts is de netto winst verhoogd met de interest die op de converteerbare obligaties verschuldigd is, onder aftrek van vennootschapsbelasting."

Diploma's.

Op woensdag 13 september a.s. zal de heer van Houselt diploma's uitreiken aan 16 leden van onze bedrijfsbrandweer, die met succes hebben deelgenomen aan het Brandweer examen. Deze feestelijke gebeurtenis zal plaatsvinden in de grote zaal van het Voorkantoor, 's middags om 16.00 uur.

Op hetzelfde tijdstip maar op dinsdag 19 september zal de heer Van Houselt de diploma's uitreiken aan de geslaagden voor het Bemetelexamen 1972.

Twee vreugdevolle aangelegenheden, te danken aan de inspanningen van leerlingen en leermeesters.

Vaccinatie.

Ook dit jaar zal er weer een anti-griep vaccinatie plaatsvinden. Als datum hiervoor is gepland de periode van 16 tot en met 20 oktober. Iedereen wordt geadviseerd zich te laten vaccineren, in het bijzonder de ouderen.

onder ons en zij, die lijden aan suikerziekte, bronchitis of anderszins aan hart-of longaandoeningen (of geleden hebben)
Onze eigen bedrijfsgeneeskundige dienst zal ook dit jaar weer deze "operatie" verrichten. Zoals u weet staat zij garant voor een pijnloze behandeling.
Een dienstregeling om een en ander in goede banen te leiden zal nog worden gepubliceerd.
Mocht u nog twijfelen, neemt u dan even contact op met de Verbandskamer!
"Prikken doet geen zeer, met de prik blijft u de griep de baas".

Spaarbank.

De Spaarbank Anno 1820 heeft in de afgelopen weken in de plaatselijke dagbladen een advertentie geplaatst. Hierin werd mededeling gedaan van een renteverlaging op de "bewijzen van inleg".

Bij de afdeling Personeelszaken zijn hierover enkele vragen voorgelegd.

Nadere informatie bij de Bank heeft het volgende opgeleverd:

Voor medewerkers van Gusto die momenteel houders zijn van "bewijzen van inleg" heeft deze maatregel geen gevolgen.

Bewijzen van inleg afgegeven op 1 september 1972 en daarna, zijn onderhevig aan de rente-verlaging: 24 maanden wordt 6½% was 7%

12 maanden wordt 5½% was 6%

Deze nieuwe regeling gaat dus pas belangrijk worden voor de winstdelingsspaar-regeling van 1973.

G.A.C.

Sinds het invoeren van de betaalcheques als betaalmiddel bij de GAC-benzinepomp, wordt er in steeds stijgende lijn gebruik gemaakt van deze wijze van betalen.

Om deze reden en vooral ook omdat het een grote besparing op het controlewerk van het bestuur geeft, is besloten om binnen afzienbare tijd geheel op betaalcheques over te gaan, en geen benzinebonnen meer te verkopen.

Wij adviseren daarom onze leden welke gebruik van de GAC-benzine wensen te maken en niet in het bezit van betaalcheques zijn, deze bij uw bank of de giro aan te vragen.

Bent u reeds in het bezit van cheques, maakt er dan nu reeds gebruik van!

Personalia

In vroeger dagen kenden wij in het Zeskant de rubriek "Personalia". Zoals de meesten van u zullen weten heeft deze opgehouden te bestaan in verband met de grote omvang van dit voor vele van de lezers "dode" artikel.

Vanaf deze week zullen wij in het Gusto-Nieuws deze rubriek gaan opnemen.

Een poging om iedere medewerker van Gusto te informeren over de veranderingen in de Gusto-familie.

In dienst

1- 9-72 S.H. Luyten , constructeur Ontwerpgroep tekenkamer Kraanbouw.
1- 9-72 J. Herwig, hulpijzerwerker Scheepsbouw Buiten.

Pensioen

31- 8-72 C. Vester , Groepsleider tekenkamer Kraanbouw
8- 9- 72 W.A. van Driel, Groepsleider tekenkamer Scheepsbouw.

Ontslag

8- 9-72 J-P. Kersten, Pijpmonteur Staalbouw
8- 9-72 M.A. de Baat, Pijpmonteur Staalbouw
8- 9-72 Ch. de Zwart, leerling Draaier, Machinebouw.

Huwelijk

31- 8-72 H.J. Mulder, met Mej. Lidi Loch
5- 9-72 F.J. v.d. Toren met mej. Y.J.W. Wagemaker
8- 9-72 F. Kroon, met mej. Fieke de Reuver.

Dankbetuiging

Bij het beëindigen van het dienstverband met IHC HOLLAND dank ik al diegenen, waarvan ik niet persoonlijk afscheid heb kunnen nemen voor hun samenwerking en collegialiteit en ik wens een ieder het beste voor de toekomst.

P. Houting.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 31

15 september 1972

Duidelijkheid

Teneinde alle onduidelijkheid over de naaste toekomst van de machinefabriek weg te nemen, zijn in de Ondernemingsraad enkele mededelingen hierover gedaan. Ook zijn aan een delegatie uit het personeel nadere inlichtingen verschaft. Het blijkt echter dat die onduidelijkheid nog niet is weggenomen. Daarom willen wij op deze plaats nog eens duidelijk uiteenzetten, hoe wij de toekomst zien.

Het zal ieder wel bekend zijn dat de Machine-industrie in Nederland een moeilijke tijd doormaakt. Overal komen berichten vandaan, dat men kampt met te weinig orders, die tot produktievermindering leiden, terwijl er geen uitzicht is op verbetering op korte termijn.

Ook de Machinefabriek van IHC GUSTO vertoont hetzelfde beeld, helaas. Wij willen de feiten ter verduidelijking even op een rijtje zetten.

In de Machinefabriek beschikken we over een produktiecapaciteit van ca. 130.000 uren per jaar. De capaciteit werd in het verleden vrijwel volledig opgebruikt door werk op het gebied van baggerwerktuigen en voor offshore-produkten.

Nu is enkele jaren geleden door allerlei oorzaken het werk, verbonden aan de baggerwerktuigen, met uitzondering van de lieren en hydraulische cylindere, weggevallen. Het ontstane gat in de produktiecapaciteit moest worden opgevuld en we hebben dit geprobeerd - aanvankelijk met succes - door werk aan te trekken van b.v. de Hoogovens.

Wij hebben hierboven al gezegd, dat het de Nederlandse Machine-industrie niet zo goed gaat. Dit betekent natuurlijk een verscherpte concurrentie met collegiale bedrijven die somtijds ten koste van alles orders trachten te krijgen. Wij realiseren ons dat in de toekomst het aantrekken van werk met nog meer moeilijkheden gepaard zal gaan en wij meenden ons als Direktie op een reëel standpunt te moeten stellen. Daarom hebben wij de bedrijfsleiding van de Machinefabriek verzocht in een tijdsbestek van één à twee jaar de produktiecapaciteit te verminderen tot 100.000 uur. Deze beslissing heeft natuurlijk gevolgen. Wij hebben daarbij ook gesteld, dat deze gevolgen zouden moeten worden opgevangen binnen IHC GUSTO. In de allereerste plaats denken wij aan het natuurlijk verloop en voorts zullen wellicht overplaatsingen moeten plaats vinden van de Machinefabriek naar andere afdelingen van Gusto.

De Direktie en de Bedrijfsleiding van de Machinefabriek zetten echter hun activiteiten voort om in en buiten de Offshore werk aan te trekken.

Nieuwe kontakten - zelfs internationaal - zijn al gelegd.

Wij hopen dat deze publicatie nu de nodige duidelijkheid heeft gebracht. Wij hopen ook, dat deze duidelijkheid de zo noodzakelijke rust zal brengen. "Een rust in de gelederen" die het mogelijk zal maken om met inzet van alle capaciteiten de Machinefabriek succesvol te laten draaien.

De Direktie.

Even Noteren

De heer W. Vossen is voorlopig te bereiken via telefoonaansluiting 132, via welk toestel ook Mejuffrouw Straver en de heer Van Latenstein te bereiken zijn. Wanneer u 147 draait krijgt u kontakt met de heer Lubeek. Noteert u even ?

Kantine

In de afgelopen tijd heeft onze werf-kantine een opknapbeurt ondergaan. Schilderwerk en tegels zijn weer in behoorlijke staat gebracht. Tevens is ook nieuw meubilair aangekocht om het geheel een wat gezelliger aanblik te geven en ook om onze medewerkers van de Scheepsbouwafdelingen wat meer comfort te bieden tijdens de lunchpauze.

Het nieuwe meubilair brengt wel met zich mee dat het aantal beschikbare plaatsen in de werfkantine met een kleine 200 zal dalen.

Vanaf maandag a.s. geldt daarom de volgende kantineregeling:

- Scheepsbouw binnen brengt zijn lunchpauze door in de nieuwe kantine van het bedrijfsbureau (wij wijzen de heren op de daar bestaande regeling om de overalls uit te trekken).
- De overige medewerkers van Scheepsbouw hebben normaal lunchpauze in de vernieuwde werfkantine.
- Alle niet-Gusto mensen dienen vanaf maandag a.s. gebruik te maken van de lunchpauze voor onderaannemers in de werfkantine van 13.15 tot 13.45 uur.

Wij vertrouwen dat iedereen zich naar de nieuwe spelregels zal schikken en hopen dat de bezoekers van de werf-kantine hun vernieuwde ruimte op passende wijze gebruiken.

Personeelsvervoer I

Vanaf maandag a.s. zullen voor alle gebruikers van onze Personeelsbussen nieuwe buskaarten worden uitgeschreven. Om een stormloop op de afdeling Personeelszaken te voorkomen is het volgende rooster opgesteld:

maandag 18 september : medewerkers kantoor Holy-bus
dinsdag 19 september : medewerkers fabriek Holy-bus
woensdag 20 september: medewerkers fabriek Floris-bus
donderdag 21 september: medewerkers fabriek Zuid-bus
vrijdag 22 september : medewerkers fabriek Schiebroek-bus.

Medewerkers in de nacht kunnen bij de afdeling Personeelszaken terecht, wanneer zij weer op de "dag" werkzaam zijn. Ieder dient zich persoonlijk te voegen bij de afdeling P.Z., terwijl de oude buskaart dient te worden ingeleverd.

Personeelsvervoer II

Vanaf maandag a.s. zal de Schiebroek-bus volgens onderstaande route en tijdschema gaan rijden.

Start: 6.35 hoek =Meidoornsingel-Wilgenlei

stoppen : 6.42 Gordelweg

" 6.44 Bergweg (Eudokia)

" 6.45 G. Scholtenstraat

" 6.46 Zaagmolenstr.(R.E.T.halte Pijnackerstr.)

" 6.48 Crooswijksestr. (hoek Crooswijkseweg)

" 6.50 Goudserijweg (hoek Boezemstraat)

" 6.53 Linker Rottekade (R.E.T.halte)

" 6.57 Kruisplein

" 6.58 Westkruiskade (t.h.v.kerk)

" 7.00 Middellandplein

" 7.01 Heemraadsingel (hoek)

" 7.03 Beukelsdijk (kerk)

" 7.05 Mathenesserdijk

" 7.06 P.C. Hooftplein

" 7.07 Bilderdijkstraat

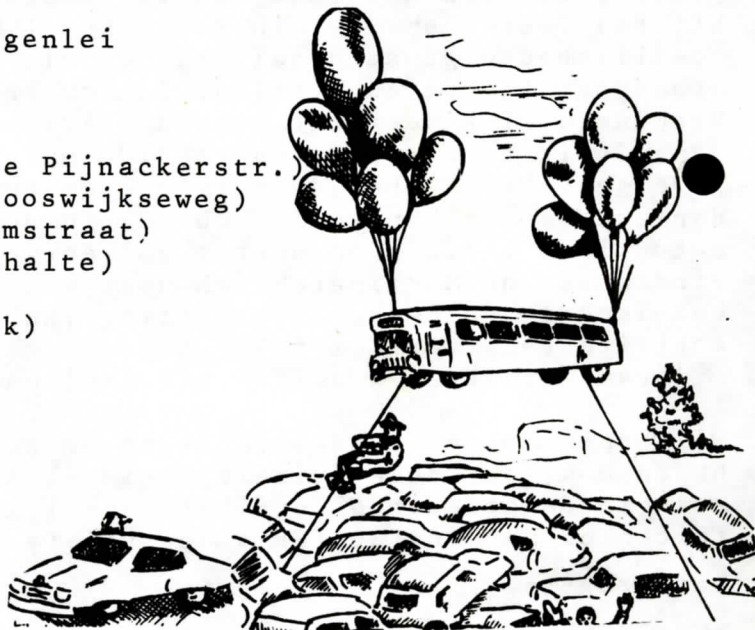
" 7.09 Franselaan

" 7.10 Boerhavelaan

aankomst: 7.14 Gusto.

Griepvaccinatie

In tegenstelling tot hetgeen wij vorige week mededeelden zal de "griep-vaccinatie" plaatsvinden op donderdag 5 oktober a.s. De Dienstregeling voor deze groot scheepse operatie zal nog nader worden bekend gemaakt.



In memoriam

Begin deze week ontvingen wij bericht dat op woensdag 13 september geheel onverwacht was overleden onze medewerker de heer K.F. Dekker.

De heer Dekker - die de leeftijd van slechts 31 jaar bereikte - was bijna 10 jaar in dienst van onze afdeling in Geleen als Constructiewerker.

Met zijn heengaan is ons een trouw en vakbekwaam medewerker uit ons midden weggenomen, terwijl ook onze bedrijfsgemeenschap in hem een bijzonder prettig collega heeft verloren.

Wij wensen zijn echtgenote, kinderen en verdere familieleden zeer veel sterkte toe bij het dragen van dit grote verlies, waarvoor zij zo onverwacht geplaagd zijn.

de Personeelsdienst

Zoals bekend uit eerdere publicaties krijgt de afdeling Personeelszaken - die deel uitmaakt van de Personeelsdienst - een wat andere opzet, teneinde ieders belangen snel en doeltreffend te kunnen behartigen.

- Op 18 september j.l. trad in onze dienst de heer B. Roelfsema als sektor-personeelschef. De heer Roelfsema heeft deze week gebruikt om bedrijf en medewerkers enigszins te leren kennen. Vanaf maandag a.s. wordt het bedrijf voor wat betreft de behandeling van personeelsaangelegenheden, d.w.z. werving, selectie, aanstelling, begeleiding etc. opgesplitst in twee sectoren te weten:

De heer Roelfsema: - Scheepsbouw incl. Eindmontage
Slikkerveer
Apparatenbouw

- Machinefabriek
- Technische Dienst

De heer Vossen: - Gusto Staalbouw incl. Geleen
De Kleyn
Hoogovens
- Tekenkamers Scheeps- en Machinebouw
- Tekenkamers Kraan- en Staalbouw
- afd. Projekten
- afd. Prodo
- afd. Marketing/Secretariaat
- afd. Research en Speciale Objecten
- afd. Administratie
- afd. Inkoop
- afd. Centrale Planning

Het is de bedoeling dat de heren Roelfsema en Vossen alle personeelsaangelegenheden behandelen binnen de hun toegewezen sektor. Zij zullen nauw kontakt onderhouden met alle leidinggevenden, terwijl onze medewerkers/sters zich tot hen kunnen wenden bij vragen, wensen, problemen e.d.

De beide heren werken onder verantwoordelijkheid van de chef afdeling Personeelszaken, de heer B. van Dam.

Deze draagt ook zorg voor de coördinatie tussen de twee sectoren, en zal zich blijven belasten met de selectie e.d. van het hogere personeel in deze sectoren.

Wij hopen met deze nieuwe opzet een stap vooruit te hebben gezet in onze voornemens te komen tot een actief en slagvaardig personeelsbeleid, en verzoeken u rekening te houden met bovengenoemde indeling.

Telefonisch bereikt u de heer Roelfsema op toestel 132 en de heer Vossen op toestel 370.

- Binnen de Personeelsdienst is een afdeling Personeelsbeheer ingesteld. Deze krijgt een uitgebreide taak. Zij is nl. belast met het feilloos registreren van de talloze personeelsgegevens en het tijdig doorgeven daarvan aan de salarisadministratie voor de verdere verwerking in de computer. Deze afdeling is ook belast met het registreren en analyseren van diverse gegevens op personeelsgebied opdat aan de hand daarvan bepaalde beleidsbeslissingen kunnen worden genomen. De administratie van diverse voorzieningen op het gebied van kleding, schoeisel etc. behoort eveneens tot haar taak.

De chef van deze afdeling, de heer D. Lubeek, is persoonlijk belast met het nauwkeurig bewaken van het budget en het analyseren van diverse financiële gegevens. De personeelsdossiers en -kaarten zullen ook op deze afdeling worden bijgehouden. De heer Lubeek zal worden geassisteerd door de heer Van Luyk en mejuffrouw Van Nielen.

- Omdat de werkzaamheden van de afdeling Salarisadministratie veel nauwer aansluiten bij die van de afdeling Administratie dan bij die van de Personeelsdienst, is besloten deze afdeling weer onder te brengen bij de Administratie.

Het tijdstip hiervan en de juiste taakafbakening tussen Salarisadministratie en Personeelsbeheer worden u nog nader medegedeeld.

Gehuisvest

Onze Expeditie is met ingang van maandag 18 september j.l. definitief gehuisvest in het oude "Magazijn Waardenburg".

Een ingrijpende verbouwing heeft ervoor gezorgd dat de ruimte overzichtelijk is ingedeeld en dat het er voor de medewerkers prettig werken is.

Afgezien van het feit dat men op een andere plaats "zit", moet u wel even kontroleren of u nu ook weet hoe de expeditie telefonisch te bereiken is. De heer De Rooij toestel 270, de heer Duijser (reservedelen + bouwnummers buitenlandse kleine ordernummers) toestel 270, de heer De Veth (expeditie binnenland) toestel 188. Noteert u even?!

Bemetel-diploma's

In de grote zaal zijn dinsdagmiddag j.l. door de heer M. van Houselt de Bemetel-diploma's uitgereikt aan de jongeren die dit jaar hebben deelgenomen aan het examen. De gelukkigen; Adri van Beest, John Buddenbohmer, Peter Weber, Kees Brouwer, André Dingenouts, Jaap Bezemer, Wiggert de Wit, Kees Blokland, Hans Heukers, Carry Bergsma, Herman Pelgrim en Erwin van Til ontvingen naast het diploma een cadeaubon, die zij naar eigen goeddunken kunnen besteden.

De gebruikelijke statiefoto zal in het eerstvolgende Zeskant worden geplaatst. Ook wij sluiten ons graag aan bij de felicitaties voor de geslaagden én leermeesters.

Veiligheidscommissie

In aansluiting aan eerdere publikaties in het Gusto Nieuws kunnen wij u thans mededelen dat de heer L.L. Heijkants benoemd is tot voorzitter van de Veiligheidscommissie. Wij wensen de heer Heijkants sukses toe in deze nieuwe functie.

Pelican

Van onze Service Engineer de heer Goudbeek, ontvingen wij het volgende telexbericht via Scheveningen Radio. Wij wilden u dit niet onthouden: "t.a.v. Marketing, begunstigd door uitmuntend weer -wind 25 knopen- gaat het testboren voortreffelijk stop huurder van het schip zeer tevreden stop groeten".

Dankbetuiging

H. Brons wil langs deze weg zijn collega's van harte dank zeggen voor het fraaie bloemstukje, door hen één dezer dagen gezonden.

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg chefs en collega's hartelijk danken voor de bloemen die wij mochten ontvangen bij ons huwelijk.

B. Dullens

Nummer 33

Ondernemingsraad

29 september 1972.

Vrijdag 22 september jl. kwam de O.R. bijeen onder voorzitterschap van de heer F.E.M. Smulders. Onderstaand een korte samenvatting van het besprokene:

- Na het wijzigen en goedkeuren van de notulen werd de heer C.W. Bergsma benoemd tot lid van de Jongeren-Commissie, waarna de centrale ondernemingsraad van IHC Holland aan de orde kwam.

De O.R. was unaniem van mening dat er een C.O.R. moet komen met een evenredige vertegenwoordiging, aangezien de aantallen medewerkers bij de diverse vennoten sterk uiteen lopen. Het toelaten van 2 gekozen vertegenwoordigers is wenselijk, alleen is het voor de Gusto met zijn 2039 medewerkers moeilijk om evenredig in de C.O.R. te komen, daar er dan 20 zetels voor de Gusto beschikbaar zouden moeten zijn. Aangezien wij slechts 17 O.R.-leden hebben is dit onmogelijk.

Maar om te komen tot een hanteerbaar college wil de O.R. van Gusto met minder zetels genoeg nemen, mits er bij het stemmen gebruik gemaakt wordt van stemweging, aangepast aan het aantal medewerkers van de diverse vennoten. Per 1-1-73 zijn tot leden van de overlegcommissie, ter bespreking van het concept-reglement van de C.O.R., gekozen de heren: J. Dettmeijer, P. Schudelaar en A. v.d. Veer.

- De behandeling van het rapport van de commissie Interne Communicatie kan nog geen doorgang vinden daar de directie onvoldoende tijd beschikbaar had voor het bestuderen van het rapport. Op 12 oktober a.s. wordt het rapport tussen directie en commissie besproken.

- De werkgelegenheid gaf reden tot tevredenheid, daar er naast een zware kraan ook nog enkele grote opdrachten zijn aangenomen.

Griep.

Onderstaand treft u het schema voor de vaccinatie tegen griep aan, die plaats zal vinden op donderdag 5 oktober a.s. van 08.00 tot 17.00 uur in de Verbandkamer. De regeling is als volgt:

08.00 - 10.00 uur	- Scheepsbouw Binnen en Houtbewerking
10.00 - 12.00 uur	- Scheepsbouw Buiten en Staalbouw
14.00 - 16.00 uur	- Machinebouw, Koperslagerij, Apparatenbouw Onderhoud
16.00 - 17.00 uur	- Medewerkers kantoor, tekenkamers etc.

Voor een goede gang van zaken wordt u allen verzocht de aanwijzingen van uw baas of afdelingschef exact op te volgen.

De medewerkers van Slikkerveer komen vrijdag 6 oktober a.s. aan de beurt.

Ons medische team begint daar haar werkzaamheden om 14.30 uur.

Medewerkers in de nacht of met verlof kunnen vanaf maandag 9 oktober in de verbandkamer alsnog hun "prik" halen.

Verwisseling

Hand over hand neemt de onrechtmatige verwisseling van eigendommen toe.

Een aantal duistere figuren hebben bij staalbouw op bijzonder deskundige wijze enkele kledingkasten opengebroken en alleen het daarin aanwezige geld meegenomen.

Een bromfiets (op slot), gestald in de rijwielstalling moest persé door iemand worden meegenomen zoals ook een prachtige suède jas uit de garderobe van het voorkantoor.

Het hoeft geen betoog dat deze gang van zaken bijzonder bedroevend is. Kunnen wij met elkaar hier niet iets tegen doen? "Als je elkaar niet meer vertrouwen kan"!

Femina

Lang gewacht en toch gekomen! Vanaf maandag a.s. zijn bij de portier in beperkte hoeveelheid "reduktie-invitatiekaarten" VOOR Femina '75 verkrijgbaar.

Personeelsvervoer

Onderstaand treft u de nieuwe busroutes aan van de Florisbus en Holybus (kantoor) Het devies hierbij is nog steeds dat Gusto-service steeds verder gaat.

Holybus

- 7.20 Beginpunt: Sperwerlaan/hoek
Torenvalklaan
Zwanensingel
Laan v. Bolnes
- 7.25 hoek Laan v. Bolnes
Eduard van Beinumlaan
- 7.27 Joh. Strausplein
- 7.30 Hargsingel
Schiedamseweg
- 7.32 hoek Iepenlaan/Churchillweg
langs bad Groenoord
rechtsaf Burg.v.Haarenlaan
P.J.Troelstralaan
- 7.36 Dr. Wibautplein
Nolenslaan
Nwe Damlaan
Rechtsaf Burg. v.Haarenlaan
- 7.38 hoek Damlaan/Burg. v.Haarenlaan
(Rijnmondhotel)
- 7.39 Piersonstraat
- 7.40 Parkweg
- 7.41 C.T. Storkstraat
- 7.45 Station Schiedam
Prof. Kamerlingh Onneslaan
Boerhavelaan
- 7.47 hoek Buys Ballotsingel
Rotterdamsedijk
Nw. Mathenesserstraat
- 7.50 Gusto

Florisbus

- 6.45 Beginpunt: Florislaan (café Westwyk)
- 6.47 Marnixlaan (Telderstr)
- 6.48 Maassluisdijk (Pruissingel)
- 6.50 Pruissingel (bushalte)
- 6.52 v/d Driftstr. (bushalte)
- 6.54 Liesveld (bushalte)
- 6.56 Schiedamseweg (kapper)
- 6.58 Leijda v. Gaelstr. (bushalte)
- 7.01 Burg.v. Haarenlaan (bushalte)
- 7.03 Wibautplein
- 7.04 Rembrandlaan (Vlaardingerdijk)
- 7.05 Westfrankenlandsestr. (Vondellaan)
- 7.06 Westfrankenlandsestr. (Brugmanstr)
- 7.10 Gusto



Orde

Een aantal medewerkers gaat tijdens de lunchpauze naar huis of in ieder geval naar buiten. Op zich een zaak waar natuurlijk niets op tegen is; waar wel wat op tegen is is de manier waarop één en ander verloopt!

Ruimschoots vóór half een worden de slagbomen getest op weerstand tegen buigen trekproeven, terwijl ook de portier op hinderlijke wijze te kennen wordt gegeven dat wachten lang duurt.

Uiteraard, maar tot 12.30 uur is het dan ook geen wachttijd, maar werktijd! Mogen wij ieders medewerking vragen?

Schade

Dinsdag 12 september jl. werd op ons parkeerterrein een stilstaande VW-Variant (99-63 MX) aangereden.

De dader was zo vriendelijk geen visitekaartje achter te laten. Aangezien dit vast een vergeet is, neemt de afdeling Personeelszaken dit alsnog graag in ontvangst.

Dankbetuigingen

Hierbij dank ik directie, Dorusfond, Brandweer en collega's voor de vele blijken van belangstelling en de mooie bloemen en cadeau's die ik bij mij 25-jarig dienstjubileum mocht ontvangen.

A. v.d.Linden.

Mede namens mijn vrouw dank ik de directie, Dorusfonds Zonnewiel en Gusto-Drumband voor de getoonde belangstelling bij mijn 25-jarig jubileum.

F. Friederich.

Langs deze weg, wil ik, mede namens mijn vrouw, directie, chefs en collega's hartelijk danken voor de bloemen die wij mochten ontvangen bij ons 25 jarig huwelijk.

A.M.H. v.d.Bergh.

Hierbij danken wij hartelijk de directie voor het prachtige bloemstuk dat wij mochten ontvangen voor ons 25-jarig huwelijk.

H.B. Scholte

C.B. Scholte van Kuyr.

Nummer 34

6 oktober 1972.

Opdracht

IHC Holland heeft van Sudoimport Moskou de opdracht ontvangen voor de bouw van twee sleepzuigers, speciaal bestemd voor het werken op rivieren. De ruim 70 meter lange en 14 meter brede schepen hebben dan ook een geringe diepgang. Deze bedraagt - geladen - slechts 2,40 meter.

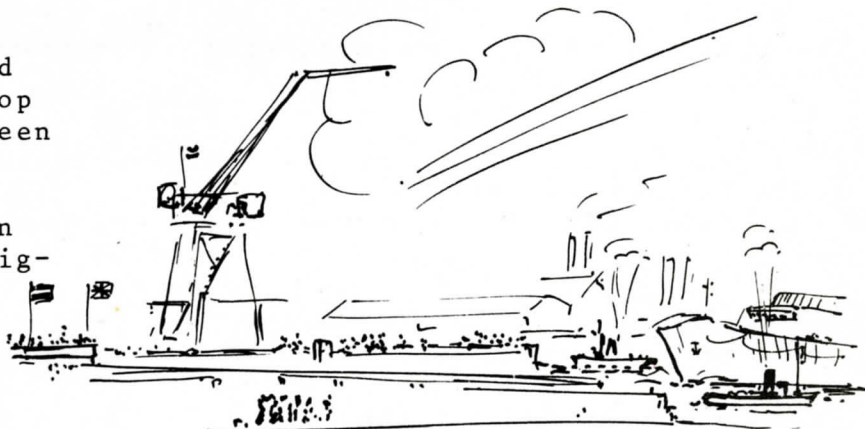
Het ontwerp van deze baggervartaal tuigen is gebaseerd op het standaardtype "IHC Stantrail 630". In een beun midscheeps bevindt zich de zuigbuis, waarmee tot op een diepte van 8 meter kan worden gebaggerd. Het laadruim heeft een inhoud van 600 m³ en is voorzien van 2 x 6 bodemkleppen voor het lossen van de specie. Om de opgebaggerde grond meteen overboord te persen - het zgn. "agitatiebaggeren" - krijgen deze sleepzuigers, zowel aan stuurboord-als aan bakboordzijde "boompijpen".

De riviersleepzuigers zullen worden gebouwd bij IHC Verschure in Amsterdam. De eerste zal in het najaar van 1973, de tweede in het voorjaar van 1974 worden afgeleverd.

Te water

De bouw van de Free Enterprise VII is inmiddels zover gevorderd dat het tijd wordt haar plaats op de helling te verwisselen voor een plaats aan de afbouwkade.

Op zaterdag 21 oktober a.s. zal de tewaterlating plaatsvinden en wel om 15.15 uur. De doopplechtigheid wordt verricht door Mrs. K. Sieldle, echtgenote van één der directeuren van Touwsend. Uiteraard zijn belangstellenden bij dit feestelijk gebeuren van harte welkom.



K.B.

Een groot aantal medewerkers had er vast op gerekend bij de salarisbetaling van vorige week óók de kinderbijslag te ontvangen.

Hoewel op het moment dat de salarisgegevens naar de computer gingen, nog niet geheel voldaan was aan de formele eisen om de K.B. te kunnen betalen, hebben wij toch begrip voor de teleurstelling dat het aankleden van de kinderen nu tot het eind van oktober zou moeten wachten.

Er is deze week dan ook hard gewerkt om de K.B. alsnog uit te betalen. De gegevens liggen reeds bij het computercentrum en in de loop van de volgende week kunt u uw kinderbijslag tegemoet zien op bank of giro.

Dringend

Het komt voor dat één van onze medewerkers om een dringende reden direct naar huis moet komen.

Uiteraard willen wij hieraan meewerken en de betrokkene zo snel mogelijk informeren. Helaas weet de familie niet altijd met de juiste afdeling contact te leggen, met het gevolg dat de boodschap wat langer blijft "hangen".

Wij stellen voor om dringende oproepen voor medewerkers die niet zo gemakkelijk te bereiken zijn, door te geven aan de sektor-personeelschefs, de heren Roelfsema (tst. 132) of Vossen (tst. 370).

Zij zullen alles doen om u zo snel mogelijk te informeren en zullen u zonodig behulpzaam zijn bij problemen op vervoersgebied e.d.

Zegt u het thuis ook even ?

Uitbreiding

Ons Projekten Bureau heeft dringend versterking nodig.

Het toenemend aantal aanvragen trachten wij in ons aller belang om te zetten in een grotere orderportefeuille. Bovendien willen wij door een andere begrotingswijze de kosten beter in de hand houden, ook al in het kader van de noodzaak concurrerender (met behoud van positief resultaat!) te kunnen werken. De afdeling Projekten en Begrotingen vervult hierin een belangrijke rol. Om haar taak naar behoren te kunnen vervullen heeft zij versterking nodig van:

1. Een orderadministrateur. Deze is de schakel tussen de afnemer en het bedrijf doordat hij de binnenlandse bestellingen (en de wijzigingen of aanvullingen daarop) "vertaalt", zodat ons bedrijf deze kan verwerken. Ook heeft hij een taak als contactman met SBM in Monaco.
Enige kennis van Engels (of de bereidheid deze aan te leren) wordt gevraagd. Het is een interessante functie voor iemand die gevoel voor systematiek heeft en interesse voor ons bedrijf.
2. De Calculatiegroep is verantwoordelijk voor de gecalculeerde prijzen. Deze zullen steeds aan de zich wijzigende omstandigheden aangepast moeten worden en worden getoetst aan de resultaten van vergelijkbare opdrachten.
Voor een Begroter is er in deze groep een gevarieerde en interessante werkring.
3. De groep Kranen, lieren en overige werktuigen zoekt om de toenemende stroom aanvragen te kunnen afhandelen een Ontwerper-Begroter, of een medewerker die de geschiktheid bezit hier voor te worden opgeleid. Hier wordt b.v. gedacht aan een constructeur, wiens belangstelling naar nieuwe toepassingen en ideeën in het projectenwerk vorm kunnen vinden.

Is er een baan bij die u wat lijkt? (ook al denkt u dat u (nog) niet de volledige kennis ervoor bezit) Aarzelt u dan niet, en vraag inlichtingen bij de afdeling Personeelszaken.

G.A.C.

De winter is (hopelijk niet te snel) in aantocht. Dit seizoen vraagt speciale aandacht voor uw auto.

1. Ontsteking : nieuwe bougies en puntjes nodig?
2. Accu : hoe is de conditie?
3. Banden : 2 mm is de wettelijk minimaal vereiste profieldiepte
4. Antivries : reeds nu verkrijgbaar bij de G.A.C.
5. Verlichting : reserve lampen aan boord?, sterkte en stand van de lampen goed?
6. Electr. install: ingespoten met "vochtwering"?

Als u dit in de komende weken in orde maakt, hebt u later minder kans op pech. De G.A.C. staat u met raad en daad terzijde.

Weet u dat wij een speciale koplampmeter hebben, die de stand en lichtsterkte van de koplampen kan meten?

Weet u ook dat u uw wagen motorisch of zonodig geheel kunt laten testen en keuren door een ervaren monteur, en dat geheel gratis.

Tot slot laten wij u weten dat wij één dezer dagen ons 700 ste lid hopen te mogen inschrijven.

Voor nadere informaties naar de heer Campfens (MB), secretaris G.A.C.

Femina-25

Reduktie-invitatiekaarten voor de 25e jubileum consumentenbeurs zijn op!

De portier heeft ze niet meer, en Femina zelf ook niet. Jammer, maar waar.

Dankbetuigingen

-Mede namens mijn vrouw, mijn hartelijke dank aan de direktie, chef, collega's en Dorusfonds voor de gelukwensen en de cadeau's die ik mocht ontvangen bij mijn 25-jarig jubileum.

Th.J. v.d. Heijden.

-Gerrit en Marion van de Bospoort willen al degenen die belangstelling hebben getoond bij hun huwelijk, hartelijk dankzeggen voor de bloemen en de cadeau's die zij mochten ontvangen.

-Mede namens mijn man, Theo Cino, dank ik de Direktie en het Zonnewiel voor de bloemen en het fruit dat hij mocht ontvangen nu hij ziek is.

Mevr. Cino.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 35

13 oktober 1972.

Mededeling

In verband met het aanvaarden van een directeurschap elders, heeft de heer P.J. Binnema ing. om onmiddellijk ontslag uit zijn dienstbetrekking verzocht.

Wij hebben aan dit verzoek, onder dankzegging voor de vele belangrijke diensten die hij IHC GUSTO heeft verleend, met ingang van 11 oktober 1972 gevolg gegeven.

Onze beste wensen vergezellen de heer Binnema in zijn nieuwe werkkring.

Voorlopig is de heer A. Smits met de waarneming van de functie van de heer Binnema belast.

De directie.

Tewaterlating

Op donderdag 12 oktober jl. werd om 17.00 uur bij IHC Verschure in Amsterdam de grindhopperzuiger "Marinex VI" te water gelaten. Dit schip is in aanbouw voor Marinex Gravel Ltd. Engeland.

De doopplechtigheid werd verricht door Mevrouw B.R. Gane, echtgenote van de heer R.H. Gane, Vice President en Directeur van George Wimpey & Co Ltd, Engeland.

Wijzigingen

In de afdeling Machinebouw Binnen zullen zich twee wijzigingen gaan voordoen in de leiding:

- De heer N. van de Bos zal binnen enkele weken de functie aanvaarden van baas bij de afdeling Eindmontage (machinefabriek). Hij vervult hiermee de vakature die was ontstaan door de overgang van de heer Wapenaar naar de afdeling Werkvoorbereiding Eindmontage.
De juiste datum van overgang van de heer Van de Bos wordt bepaald door de afwikkeling van het werk dat hij thans nog in de Machinefabriek onder handen heeft.
- Met ingang van maandag jl. is de heer P. Stelten overgegaan van de Technische Dienst naar de afdeling Machinebouw Binnen. De heer Stelten is daar toe gevoegd aan baas J. v.d. Berg bij het leiden van de produktiegroep bankwerkers.

Wij wensen beide heren bijzonder veel succes toe in hun nieuwe functie.

Over de ontstane vakature baas onderhoud (mechanisch) hopen wij u binnenkort nader te berichten.

P.B.N.A.

Wij ontvingen van de heer Wouters - consultant van P.B.N.A.- bericht dat hij op 16 oktober a.s. de Gusto hoopt te bezoeken.

Medewerkers die informatie betreffende schriftelijk studeren van de heer Wouters willen hebben, of hun studieproblemen met hem willen bespreken, kunnen op 16 oktober hiervoor terecht.

Zij dienen dit dan wel tevoren aan hun sektor-personeelschef op te geven.

Excursies.

De Jeugd-commissie van de O.R. heeft een aantal excursie-mogelijkheden op papier gezet waaruit onze jongeren tot en met 18 jaar kunnen kiezen.

Aan de hand van deze enquête wordt dan bekeken welke excursies te realiseren zijn en wanneer zij gehouden worden.

Het formulier voor deze enquête is te krijgen bij de leden van de Jeugd-commissie en bij de leermeesters.

Te Koop.

- Lange, zwart lederen jas, maat 54, in prima staat verkerend. Inl. afd. P.Z.

In Memoriam

Deze week ontvingen wij het droevige bericht, dat na een langdurige ziekte was overleden de heer P. van der Velden.

De heer Van der Velden, die de leeftijd van 66 jaar bereikte, is ruim 22 jaar in dienst van ons bedrijf werkzaam geweest als boorder/slijper te Slikkerveer. Precies één jaar na zijn pensionering overleed de heer Van der Velden. Hij heeft helaas niet lang van zijn verdiende rust mogen genieten.

Wij wensen zijn echtgenote, kinderen en verdere familieleden veel sterkte toe bij het dragen van dit verlies.

Boorschip

Het boorschip dat wij momenteel op de helling in aanbouw hebben, heeft nu een naam gekregen.

In de op 9 oktober jl. gehouden aandeelhoudersvergadering van Nordic Offshore Drilling Cie. werd besloten dat de , in de wandelgangen als Pelican II aangeduide boor-eenheid straks gedoopt zal worden: Havdrill.

Kantine

's Morgens vóór werktijd hebben veel medewerkers behoefte aan een kop koffie. De werfkantine was daartoe open en de zaak liep steeds gesmeerd.

Door de recente verbouwingen is er nu echter een accuut ruimte-probleem ontstaan.

In overleg met de kantine-commissie en de leiding van Staalbouw is besloten om vanaf maandag a.s. ook de kantine van Staalbouw vóór 07.30 uur open te stellen.

Alle medewerkers van Fixed Platforms die voor werktijd een kop koffie willen drinken worden in hun eigen kantine verwacht en niet meer in de Werfkantine. Helpt u mee een en ander goed te laten verlopen ?

Bemetel

Dat onze jongens in Geleen van wanten weten staat als een paal boven water. De resultaten van het Bemetel-examen liegen er niet om. Alle 8 kandidaten zijn geslaagd: voor het Uitgebreid diploma (A+B) 3 en voor het A-diploma 5. Tijdens een feestelijke bijeenkomst zette de heer Zeijen zowel de jongens als hun leermeester, de heer Maessen, in het zonnetje. Ook wij sluiten ons graag aan bij de felicitaties!

Kraan.

Een dezer dagen zal tussen de helling en steiger III de Peiner-kraan worden opgehouwd, welke het eigendom is van Gusto-Staalbouw. De kraan heeft haar werkzaamheden bij Gusto-Hoogovens beëindigd en zal nu als "steuntje in de rug" bij de afdeling Eindmontage worden ingezet.

De opbouw van de 200 ton wegende kraan zal rond half november voltooid zijn en zal geschieden met behulp van 'n bok.

Deze "ruggesteun" heeft een maximaal hefgewicht van 50 ton en een bereik van 40 meter.

Dankbetuigingen

- Hartelijk dank, ook namens mijn vrouw, aan direktie, collega's personeel apparatenbouw en alle medewerkers, voor de cadeau's welke ik met mijn pensionering mocht ontvangen.

Ook voor het vertrouwen en de prettige samenwerking welke ik in de loop der jaren mocht ontvangen.

Baas C. Albers.

- De Heren P.C. Veltenaar en F.P. de Fremery danken direktie en collega's voor de getoonde belangstelling en cadeau's bij hun 25-jarig jubileum.

- De heren J.C. van Os, F. Beljaars en W. Zwamborn danken de direktie, collega's en "Zonnewiel" voor ontvangen fruitmand en bloemen tijdens hun verblijf in het ziekenhuis.

- De heren H.K. van de Heuvel en L. Klaver danken direktie en collega's voor de getoonde belangstelling en het bloemstuk dat zij van wege hun 25-jarig huwelijks mochten ontvangen.

Te Koop

- Elektrische eenpersoons deken Philips, kleur: geel. Inlichtingen P.Z.

Nummer 36

20 oktober 1972.

Ondernemingsraad

Donderdag 12 oktober 1972 kwam de Commissie Interne Communicatie (C.I.C.) bijeen onder voorzitterschap van de heer F.E.M. Smulders.

Deze commissie, bestaande uit 8 O.R.-leden, is ingesteld op 18 augustus 1972. De commissie heeft een rapport samengesteld inzake communicatie-problemen. In goed overleg is gezocht om te komen tot verbetering van de communicatie wat voor het goed functioneren van de onderneming een eerste vereiste is. Hierbij is besloten:

1. De voorlichting via het IHC GUSTO-NIEUWS uit te breiden
2. Het werkoverleg te verbeteren.
3. Naast de Ideeënbus een vragenbus in te voeren, waar iedere medewerker zijn of haar vragen (ondertekend) kan indienen.
4. In een aantal afdelingen een correspondent aan te stellen, die al schrijven- de zou kunnen meewerken aan een betere berichtgeving.

Een goede communicatie moet werken van boven naar beneden, maar ook andersom !

Zeven

Morgen om + 15.00 uur gaat de zevende veerboot te water, die bij IHC Gusto werd gebouwd in opdracht van Townsend Car Ferries Ltd. te Dover.

De Free Enterprise I werd opgeleverd in het voorjaar van 1962, terwijl wij nu 10 jaar later hard bezig zijn de F.E. VII "bedrijfsklaar" te maken.

In die tien jaar hebben de schepen uiteraard een ontwikkeling ondergaan, aangepast aan de eisen van de tijd. Lengte, breedte, snelheid en vooral geïnstalleerd vermogen namen toe.

Maar wat bleef was het feit, dat Gusto-medewerkers geen enkele moeite hebben een "Ferry" op de helling te onderscheiden!

De Free Enterprise VII wordt gedoopt door Mevrouw K. Siddle, echtgenote van één der directeuren van de rederij.

Bloemen worden de doopvrouwe aangeboden door het 10-jarig dochttertje van onze adjunct-direkteur de heer J. Sjouke en het 8-jarig dochttertje van onze bankwerker Eindmontage, de heer C.J. Burgering.

De Free Enterprise VII zal in het voorjaar van 1973 in dienst worden gesteld en tussen Dover en Zeebrugge gaan varen.

Excursie

Zoals wij u vorige week reeds berichtten heeft de Jongerencommissie van de Ondernemingsraad een enquête gehouden onder onze medewerkers/medewerksters tot en met 18 jaar.

Er kon gekozen worden uit een zestal mogelijkheden voor een excursie.

Grote belangstelling bleek te bestaan voor een 13 km-lange boswandeling over de Utrechtse Heuvelrug. Ongeveer 35 jongelui hebben zich - verdeeld over 2 groepen - woensdag en donderdag jl. uitstekend vermaakt in een prachtig stuk natuurschoon.

De leiding van deze excursies was in handen van de Jongerencommissie en men heeft ons beloofd, dat volgende week een verslag van de deelnemers tegemoet gezien kan worden.

Telefoonwijzigingen

Vanaf heden is toestel 241 - computer terminal - vervallen. U kunt de terminal nu bereiken onder nummer 386.

De heer Wagenaar Hummeling, afd. Storage spar team (Ducdalf) is eveneens vanaf heden bereikbaar onder nummer 372. Zijn oude toestelnummer (321) is hiermee vervallen. Verder zijn in de Ducdalf nog drie nieuwe toestellen geplaatst, t.w.

toestelnummer 371 - TK Scheepsbouw

" 374 - TK Scheepsbouw (Hr. Hogendoorn)

" 373 - TK Boeien

Wilt u deze wijzigingen in uw klapper opnemen ?



In Memoriam

Deze week ontvingen wij het bericht, dat op dinsdag 17 oktober is overleden onze gepensioneerde medewerker de heer J. de Bode.

De heer De Bode - die de leeftijd van 84 jaar mocht bereiken - is ruim 15 jaar bij ons bedrijf werkzaam geweest in de functie van hoofd baas afdeling Scheepsbouw.

Hij was opgenomen in het ziekenhuis voor het ondergaan van een op het oog niet zo ingrijpende operatie, doch helaas mocht hij daarvan niet meer herstellen. Wij begrijpen dat in de familiekring een gevoelig verlies is geleden en wensen mevrouw De Bode, kinderen en verdere familieleden veel sterkte toe in deze moeilijke dagen.

Benoemd

Vorige week hebben wij u bericht over de benoeming van baas Stelten in de Machinefabriek.

In de achterliggende tijd is gezien of de plaats van de heer Stelten als baas Onderhoud (Mechanisch) opnieuw moest worden vervuld. Gezien de taak van de Technische Dienst ten aanzien van het onderhoud en de vervanging van onze machines en installaties én de verwachting dat deze taak eerder zal toenemen dan afnemen, is besloten wel een nieuwe baas te benoemen.

Bekeken is of deze baas uit eigen bedrijf was aan te trekken. In het kader van de plannen met de Machinefabriek, waarover enkele weken geleden uitgebreid in het *Gusto Nieuws* is geschreven, zijn er gesprekken gevoerd met de heer A. Struik en is hem verzocht of hij bereid was de functie van baas Onderhoud op zich te nemen. Na rijp beraad heeft de heer Struik zich bereid verklaard deze functie te gaan vervullen, en wel met ingang van maandag 23 oktober 1972.

Wij zijn ervan overtuigd dat de Technische Dienst in hem een goed medewerker heeft aangetrokken en wensen de heer Struik alle succes toe in zijn nieuwe functie.

Grens

De Ziekenfondsraad heeft de Regering geadviseerd de loongrens voor de ziekenfondsverzekering voor het jaar 1973 vast te stellen op f 20.900,-.

Dit bedrag is samengesteld uit 13 maal het periode salaris + vakantietoeslag. De datum die geldt voor het al dan niet verplicht verzekerd zijn is - evenals andere jaren, bepaald op 1 november.

Dit betekent dat medewerkers die op 1 november 1972 een salaris ontvangen lager dan f. 1497,- per periode, vanaf 1 januari 1973 verplicht verzekerd blijven of dit worden. Medewerkers die op 1 november een salaris ontvangen van f 1497,- per periode of meer, blijven of worden per 1 januari 1973 deelnemer in de V.Z.V.Z.

Nadere informatie hierover kunt u krijgen bij uw sektor personeelschef, die er ook voor zal zorgdragen dat alle medewerkers voor wie een verandering in de verzekering optreedt, persoonlijk worden geïnformeerd en de noodzakelijke formaliteiten worden vervuld.

In dienst

2-10-72 C.M. Bosgieter, calculator St.bouw
2-10-72 Mej. A. Verhagen, secretaresse P.D.
2-10-72 G.J.E. Hinloopen, Tekenaar TK SB.
2-10-72 J.W. v. Boggelen jr. Tekenaar TK. Boeien
2-10-72 H. Bos, Postloper Marketing
3-10-72 M. Tutuarima, lasser SB. buiten
16-10-72 H.A. Homan, constr.ontwerper TK SB
16-10-72 Ir. C.J. Mommaas, Produktontw. Prodo

Uit dienst

6-10-72 H. Rijkaard, lasser St.bouw
6-10-72 F.A. Boeksluit, lasser St.bouw
6-10-72 J.J. de Hey. tekenaar TK Boeien
6-10-72 R.A. Dekkers ll.metaalbew .SB
6-10-72 C. Vervoort, ll. metaalbew. SB
13-10-72 D. v. Windrich, bankwerker M.B.
13-10-72 J. Wolters, ll. metaalbew. S.B.

G.A.C.

Hebt u de publicatie van onze autoclub gelezen over de mistlampenactie? Doe mee in het belang van uw eigen veiligheid! Aanmelden vóór 1 november bij portier, garage of bij de benzinebonnenverkoop.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 37

27 oktober 1972.

Opening.

Op vrijdag 17 november a.s. wordt bij IHC Smit het nieuwe Scheepsbouwcomplex officieel geopend. Deze opening zal worden verricht door Zijne Koninklijke Hoogheid Prins Bernhard, in het bijzijn van ca. 200 genodigden, waaronder de minister van Economische Zaken, dr. Langman, de commissaris van de Koningin, commissarissen en leden van de Raad van Bestuur van IHC Holland, e.a. Prins Bernhard zal een tweetal openingshandelingen verrichten: de eerste in de voorberekingshal en de tweede in de grote scheepsbouwhal. Omdat het natuurlijk niet mogelijk is om alle medewerkers bij deze opening te betrekken, houdt IHC Smit op zaterdag 18 november van 9.00 tot 12.00 uur "Open Huis". Op deze tijd kan iedere belangstellende het nieuwe complex bezichtigen.

Indien u in de gelegenheid bent moet u deze kans beslist niet voorbij laten gaan !

Medische Dienst I

Indien medewerkers zich ziek melden beschikt onze Medische Dienst over goede informatie, wanneer zij wonen binnen het gebied Vlaardingen, Schiedam, Rotterdam (in eigen controle)

Wanneer men buiten dit gebied woont is onze bedrijfsarts afhankelijk van de informatie van het G.A.K., welke voor een goed inzicht in het ziektegeval hem te laat bereikt, en verre van volledig is.

Teneinde de medische begeleiding ook voor deze medewerkers zo optimaal mogelijk te kunnen doen zijn, is besloten aan hen een kort vragenformulier toe te zenden op het moment dat zij zich ziek melden.

Dit formulier kan in een bijgevoegde envelop rechtstreeks aan de bedrijfsarts worden teruggezonden.

Wij vertrouwen dat u zult begrijpen dat goede informatie voor een bedrijfsarts onontbeerlijk is, en dat u aan deze nieuwe procedure uw volle medewerking zult verlenen.

Medische Dienst II

Griepinjectie.

Van de mogelijkheid om zich tegen griep te laten vaccineren heeft een redelijk aantal medewerkers gebruik gemaakt.

Uiteraard blijven wij hopen op een betere opkomst, omdat alleen bij een vrijwel volledige deelname, een hoge graad van effectiviteit wordt bereikt.

Onderstaand de aantallen "geprikten": 350 van Gusto Schiedam

25 van Gusto Slikkerveer

18 van IHC hoofdkantoor.

Misbruik

Aan boord van de Ferry wordt misbruik gemaakt van de brandblusapparaten.

Er blijken medewerkers te zijn die er plezier in hebben de hefboom in te drukken van deze apparaten. Gevolg hiervan is dat ze voortijdig leeg raken.

Ook hiervan kunt u zich de gevolgen voorstellen wanneer er brand uitbreekt.

Realiseert u zich vooral dat hierdoor een bijzonder gevaarlijke situatie voor uw collega's ontstaat.

Wanneer u wilt spelen houdt het dan bij de sjoelbak of een ander favoriet spel.

V.Z.V.Z.

Medewerkers/sters die verzekerd zijn bij de V.Z.V.Z. willen wij erop wijzen dat het adres van deze maatschappij is veranderd. Uw nota's, correspondentie e.d. dient u vanaf heden te richten aan: V.Z.V.Z., Keizersgracht 369, Amsterdam telefoon 020-62231.

Te Koop

Zeer goed onderhouden bankstel, salontafel en eethoek. Inlichtingen afd. P.Z.

Jongeren excursie

Vorige week woensdag en donderdag zijn een aantal van onze jongeren op excursie geweest. Deze excursie - die leidde naar de Utrechtse Heuvelrug bij Maarn - is een enorm succes geweest, en viel bijzonder in de smaak. Onderweg in de trein is heel wat af gelachen.

Op een gegeven moment zat er een oudere man op onverklaarbare wijze met zijn hand vast aan een vishaakje. Met vereende krachten is deze haak er door onze jongens uit gerukt, zodat de verbandtas, die de Medische Dienst beschikbaar had gesteld, toch wel van pas kwam.

Bij aankomst in Maarn leidde de route door het dorp naar het restaurant "De Koeheuvel" waar gezellig onder elkaar koffie werd gedronken.

Vanuit het restaurant ging het rechtstreeks het bos in. Na een wandeling van ongeveer 1½ uur door de boswachterij Austerlitz en het dorp Austerlitz kwamen wij terecht bij restaurant "Bonaparte" waar de koffietafel reeds klaar stond, zodat de hongerigen konden aanvallen. Het gevolg was, dat alles wat eetbaar was, dan ook opgegeten werd !

Het tweede gedeelte van de wandeling leidde voornamelijk door het landgoed Bornia, waar bos, zandverstuiving en heide elkaar afwisselen.

Na ongeveer 2 uur wandelen bereikten wij het landgoed Willinkshof, wat nog slechts 15 minuten verwijderd was van de Stationsrestaurant Driebergen-Zeist. Nadat daar nogmaals de dorst gelest werd met een frisdrank aanvaardden wij de thuisreis, zodat iedereen om ongeveer 18.00 uur weer in Schiedam was.

Al met al zijn dit toch wel twee succesvolle dagen geweest, die zonder meer voor herhaling vatbaar zijn.

Een deelnemer.

G.A.C. I

Mistlampactie.

In aansluiting aan de publikatie van de autoclub van vorige week, deelt het bestuur het volgende mede.

" Een zestal lampen zijn opgesteld en uitgeprobeerd. Naast de door de Consumentenbond en A.N.W.B. aanbevolen lampen van Bosch en Hella zijn 3 goedkopere lampen geplaatst (o.a. Ter Meulen, AKA)

Hieronder op volgorde van lichtsterkte.

<u>Merk</u>	<u>Uitvoering</u>	<u>Netto prijs incl.BTW</u>	<u>Sterkte in Lux</u>	<u>Lichtbundeling</u>
1. Bosch	grijs kunststof	f 19,-	125	goed
2. Bosch	chroom	- 22,50	80	goed
3. Hella	chroom	- 21,-	75	goed
4. AKA	grijs kunststof	- 11,50	60	redelijk
5. Ter Meulen	chroom	- 12,50	25	slecht
6. AKA	chroom	- 10,90	20	slecht

De prijzen van Bosch en Hella zijn alleen van kracht bij voldoende afname. (genoemde prijzen zijn voor complete installaties incl. lampen en klemmen)

De lampen zijn te bezichtigen in de "oude verbandkamer". Bestelformulieren plaatse verkrijgbaar, en inleveren bij de heer Schilt (magazijn)

Aangezien wij niet achter de kwaliteit van de laatste twee lampen staan, kunnen deze niet bij ons worden besteld."

Steekt uw licht op !

G.A.C. II

In aansluiting op ons bericht van 8 september jl. betreffende het uit de circulatie nemen van de G.A.C.-benzinebonnen, delen wij u mede, dat de volgende regeling zal plaats vinden. Vanaf 4 december a.s. worden tot en met 18 december éénmaal per week op maandag benzinebonnen verkocht. Dus de donderdag vervalt. Vanaf 1 januari 1973 worden geen bonnen meer verkocht of ingenomen bij de benzine-verkoop. Zorg dus dat u tegen die datum alle in uw bezit zijnde bonnen heeft ingewisseld tegen benzine !

Ná 1 januari 1973 wordt uitsluitend benzine verkocht tegen betaalcheques van P.T.T. of banken. Dus ook geen contante betaling.

In dienst

23-10-72 A.A. van der Knaap, Kabelgast, Kabelgat.

23-10-72 Ir. C.J.Th.M. Willems, Produktontwikkelingsingenieur, Prodo.

Uitdienst.

20-10-72 R. Thiele, leerling metaalbewerker S.B.

20-10-72 A.Th.M. v.d. Sluis, leerling metaalbewerker S.B.

20-10-72 G.G.Kho, leerling metaalbewerker S.B.

20-10-72 L. van Loenen, leerling metaalbewerker S.B.



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 38

3 november 1972.

In memoriam

Maandag j.l. overleed op 87-jarige leeftijd mevrouw Smulders-Reichlin in een ziekenhuis te Zwitserland.

Velen uit onze Gusto-gemeenschap hebben haar gekend en bewonderd, speciaal om de wijze waarop zij zich altijd weer temidden van onze gepensioneerden bevond.

Helaas kon zij reeds op de boottocht van dit jaar niet aanwezig zijn, maar de stevige band die er bestond met "haar" gepensioneerden kwam duidelijk tot uitdrukking in de stroom van kaarten die hun weg vonden naar Zwitserland.

Wij condoleren de familie van harte met dit grote verlies.

Wij beseffen wat onze gepensioneerden in haar verliezen.

Tewaterlating Free Enterprise VII

Op zaterdagmiddag 21 oktober 1972 werd bij IHC Gusto de Free Enterprise VII te water gelaten.

Mevrouw A.M. Siddle, echtgenote van één der directeurs van Townsend Thoresen Car Ferries Ltd., verrichte de doopplechtigheid in aanwezigheid van meer dan 600 Engelse gasten.

Evenals haar zusterschip de "Free Enterprise VI" kan de Free Enterprise VII 320 personenauto's en 1200 passagiers vervoeren.

In het voorjaar van 1973 zal de F.E. VII in dienst worden genomen en zal zij varen op de lijnen naar Dover. Townsend-Thoresen heeft dan met de F.E. VI de grootste Noordzee-veerboten in Het Kanaal varen.

Met grote ontsteltenis ontvingen wij op maandag 23 oktober 1972 het bericht van het plotselinge overlijden van de heer R. Wickenden, President-Directeur van Townsend-Thoresen.

Onze gevoelens van deelneming gaan in eerste instantie uit naar Mevrouw J. Wickenden.

Ruim twee jaar geleden maakten wij kennis met de heer R. Wickenden.

Zijn dynamisch optreden en scherp inzicht stimuleerden velen. De groei van Townsend-Thoresen tot de grootste rederij op het gebied van "Het Kanaalvervoer" is ook te danken aan zijn visie en inzet.

Excursie

Dinsdag a.s. gaan een veertigtal jeugdige medewerkers op stap naar de Hoogovens in IJmuiden. Zij zullen heel wat te zien krijgen en zeker ook een kijkje nemen bij Hoogoven VII, de trots van hoofduitvoerder W. Kok en zijn mannen.

Volgende week hopen wij u precies te vertellen wat zij allemaal beleefd hebben onder de voortreffelijke leiding van onze Jongerencommissie.

Werk veilig(er)

Onze bankwerkers van de afdeling Eindmontage gebruiken veel lappen voor het schoonmaken van hun objecten.

Omdat deze lappen altijd olie of vet bevatten, zijn ze licht ontbrandbaar. En dat gebeurt dan ook regelmatig bij brand- of laswerk!

Neem deze lappen éénmaal per dag mee van boord. Uw veiligheid en die van uw collega's is dat zeker waard!

Even noteren Velen hebben moeite in telefonisch contact te komen met de afdeling Interne Organisatie. Wilt u even aantekening maken: De heer v.d. Winkel toestel 194, de overige medewerkers van deze afdeling toestel 362. De heer Delhaas blijft bereikbaar onder toestel 176.

Van de redactie

Een aantal jaren geleden werd het Gusto Nieuws in het leven geroepen. Via dit wekelijkse "lijfblad" wordt getracht u van alles en nog wat op de hoogte te houden. Belangrijke en minder belangrijke mededelingen, informaties, suggesties etc. wisselen elkaar wekelijks af.

Steeds weer werd getracht het Gusto Nieuws een bijdrage te laten leveren in de communicatie binnen ons bedrijf.

Helaas zijn we daar niet altijd volledig in geslaagd, om allerlei redenen, die we u op deze plaats graag willen besparen.

Wel is duidelijk, dat communicatie een zo belangrijke zaak binnen ons bedrijf is, dat alles daaraan moet bijdragen wat hiervoor maar enigszins in aanmerking komt. En dat is zeker niet op de laatste plaats het Gusto Nieuws!

In gesprekken tussen directie en ondernemingsraad is hierop nog eens gewezen en afgesproken dat het Gusto Nieuws in de communicatie een optimale bijdrage zal moeten leveren. Maar dat kan de huidige redactie uiteraard niet alleen. Met elkaar verrichten wij in ons bedrijf een aantal activiteiten, die nooit door enkele mensen zijn te overzien, laat staan dat zij daarover nuttige informatie kunnen verstrekken!

Daarom is een beroep gedaan op enkele medewerkers in het bedrijf, om ons behulpzaam te zijn bij het verzamelen van nieuws.

Volgende week hopen wij u hierover nader te informeren. Bovendien zullen de hoofden van alle afdelingen binnen ons bedrijf in de komende tijd een belangrijke bijdrage gaan leveren. Zij zullen trachten u een inzicht te geven in de activiteiten van hun afdeling en de relatie daarvan met het totale bedrijfsgebeuren.

In het volgende nummer van het Gusto Nieuws gaat deze "serie" van start.

En, dat volgende nummer is dan ook aanzienlijk groter dan deze editie.

Geen eenmalige zaak, doch blijvend. Omdat we met z'n allen het Gusto Nieuws een echte bijdrage willen laten zijn in onze communicatie. Wij, maar zeker ook u!

Wiener Eisrevue

Vanaf maandag 6 november a.s. kunt u -zolang de voorraad strekt- reductiekaarten afhalen bij de portier voor de allernieuwste produktie van de Wiener Eisrevue.

Dit spektakelstuk wordt opgevoerd in de nieuwe Ahoy te Rotterdam-Zuid en wel van 21 tot en met 28 november. Iedere avond om 20.00 uur, matinee's op zaterdag en zondag om 15.00 uur. Speciale reductie voor kinderen en 65+ ers !

Voetbal

A.s. zaterdag 4 november zal op het Gem. Sportterrein aan de Schietbaanstraat om 10.00 uur een vertegenwoordigend elftal van Gusto uitkomen tegen Heerema Engineering. Zoals gebruikelijk is de toegang gratis. Supporters zijn van harte welkom. Hoe meer zielen hoe meer vreugd !

In dienst

23-10-1972 H.A. Homan, konstrukteur/ontwerper, Tekenkamer Scheepsbouw

30-10-1972 J. Salet, schipper, Eindmontage Scheepsbouw

30-10-1972 J. Goor, tekenaar/constructeur, Tekenkamer Scheepsbouw

30-10-1972 J.E. Beerman, praktikant, Eindmontage Scheepsbouw

31-10-1972 R. Bhawanidin, lasser, SB-binnen

1-11-1972 Mevr. J.M. Alleblas, secretaresse, Centrale Planning

1-11-1972 Mevr. A. Baron, typiste, Correspondentie

1-11-1972 Mej. G.v.d. Hoek, secretaresse, Tekenkamer Kraanbouw

A.L. Boks, praktikant, M.F.

C.J. Koen, praktikant, Timmerwinkel

A.H. Wisse, praktikant, Electro

T.M. Smits, praktikant, Bedrijfsbureau Scheepsbouw

Uit dienst

27-10-1972 F.J. de Held, schipper, Eindmontage SB

30-10-1972 J.M. Fernandez Gonzalez, hakker, Eindmontage SB

31-10-1972 C.J. Hamakers, praktikant, M.F.

A.K. Klein Hesselink, praktikant, Staalbouw

J.W. Roobol, praktikant, SB-binnen

Nummer 39

10 november 1972.

Van de redactie

Vorige week schreven wij reeds dat getracht zou worden ons Gusto Nieuws wat meer gestalte te geven.

Vandaag ontvangt u dan ook de nieuwe versie, die we voor de toekomst zo hopen te houden. Uiteraard is het ook voor de redactie even wennen, maar met aller medewerking zal het best lukken het Gusto Nieuws een goede bijdrage te laten leveren in de communicatie binnen ons bedrijf.

Om de redactie behulpzaam te zijn bij het vergaren van nieuws hebben onderstaande medewerkers zich bereid verklaard als "correspondent" op te treden:

J.E. Hendriks	- S.B. binnen
E. Kollerie	- Algemeen nieuws
G. Peeters	- Machinefabriek
H.L. de Ridder	- Eindmontage
M. Rietveld	- " "
G.W.H. Rutte	- Voorkantoor
K. Wiegel	- Technische Dienst.

Wilt u hen voorzien van "tips" voor hun werk ?

Aan het einde van de 7de jaargang werd de baby opnieuw geboren.
Hopelijk groeit zij voorspoedig !

Opdracht

Van Heerema Engineering Service te 's-Gravenhage ontvingen wij de opdracht tot de bouw van een zware drijvende kraan ter waarde van circa 16 miljoen gulden. Met een eigen gewicht van 1985 ton kan deze kraan gefixeerd 2000 ton, en zwenkend 1600 ton heffen bij een vluchtbereik van 30 meter. De giek(arm) van deze kraan is $\pm$ 100 meter lang.

Deze grootste drijvende kraan ter wereld zal door Heerema Engineering Service ingezet worden o.a. in het forties veld van B.P. de ekofiske velden van Philips en de andere olienvelden van Shell/Esso.

Deze olienvelden liggen in het zeer stormachtige gebied van de noordelijke Noordzee waar grotere waterdiepten en zeer zware weersomstandigheden de hoogste eisen stellen aan de vaste boor- en produktieplatforms. Deze hebben dan ook enorme afmetingen. De mammoetkraan die wij gaan bouwen, is speciaal ontworpen om deze veel zwaardere platforms te installeren.

Deze nieuwe opdracht vergroot het aandeel dat de Nederlandse ondernemingen hebben in de ontwikkelingen van de moeilijkste onderzeese olienvelden ter wereld, die bijzonder belangrijk beloven te worden voor de energievoorziening van Europa.

Deze opdracht is een belangrijke aanvulling op onze orderportefeuille, die binnenkort nóg dikker zal worden. Wij zullen u t.z.t. dan ook graag informeren wat deze nieuwe opdrachten betekenen voor het werk in de verschillende afdelingen.



Afdelingsnieuws I

De serie artikelen over de activiteiten van de verschillende afdelingen binnen ons bedrijf start vandaag met een artikel van de hand van de heer Ir. G.H.G. Lagers, hoofd van de Produktontwikkelingsafdeling:

In het voorjaar van 1968 ging in de kantoren boven de powerloods, waar nu Staalbouw zijn intrek heeft genomen, een nieuwe kleine afdeling van start. Het kreeg de naam Produkt Ontwikkeling - al snel afgekort tot Prodo - en de opdracht te werken aan verbetering van bestaande- en ontwikkeling van nieuwe produkten voor Gusto.

Een niet zo scherp omschreven opdracht dus, en het was dan ook niet verwonderlijk, dat het eerste levensjaar van Prodo voor velen op het bedrijf vrijwel ongemerkt voorbij ging.

Pas toen Prodo in de zomer van 1969 verhuisde naar het hoofdgebouw, begon het op te vallen dat een klein aantal jonge medewerkers, tekenaars en ingenieurs, zich bezig hielden met zaken waarvan het nut nu niet direkt duidelijk was. Toch was toen al de kiem gelegd voor enkele nieuwe produkten, die inmiddels in een vergevorderd stadium zijn gekomen, zoals bijvoorbeeld de deiningscompensator - waarvan het prototype momenteel getest wordt op steiger 2 - , dynamic positioning voor een boorschip - wie kent de Pelican niet - of een diepdrijvende olie-opslagtank, waarvan onlangs een definitief ontwerp is klaar gekomen. Deze enkele voorbeelden laten al zien dat het zeer verschillende zaken zijn waarmee Prodo zich bezig houdt.

Vooralsin sinds 1969 is het aantal en de gevarieerdheid van de problemen alleen maar toegenomen. In dat licht is het niet verwonderlijk dat Prodo inmiddels uitgegroeid tot een afdeling, die met zijn 15 medewerkers/sters moeilijk meer weg te denken is uit het Gusto gebeuren.

De voornaamste bezigheden van de Prodo-medewerkers zijn: produkt-ontwikkeling en engineering.

Produkt-ontwikkeling begint met een idee. Iemand bedenkt iets, dat nog niet bestaat, dat nuttig of nodig is of dat in de toekomst misschien nodig zal worden. Soms is het een verbeterde versie van een reeds bestaand produkt, een andere keer iets heel nieuws. Vaak komt het idee niet van Prodo; een vraag van een klant, een probleem voor de eindmontage, een ideetje bij de Projekten-afdeling, een verzoek van S.B.M., dit alles kan er de oorzaak van zijn dat men zich afvraagt: hebben wij iets als antwoord op dit probleem of idee. Wanneer dat niet het geval is en wanneer de zaak voldoende interessant is - te beoordeelend aan de produktontwikkelings-vergadering - dan gaat of gaan één of meerdere medewerkers van Prodo zich in het probleem verdiepen. Bekeken wordt of het probleem oplosbaar, het idee technisch uitvoerbaar is. Vaak wordt een voorontwerpje gemaakt, nodig voor bijvoorbeeld gewichts- of prijs-schatting. De studie wordt afgerond met een rapport, op basis waarvan de direktie kan beoordelen of op ingeslagen weg moet worden doorgegaan, dan wel de studie gestopt moet worden. Voor dit laatste kunnen vele redenen zijn: soms brengen andere maatschappijen als "panklare" oplossingen op de markt, in andere gevallen is toepassing van het idee te onwaarschijnlijk.



Engineering ligt direkt tegen produkt-ontwikkeling aan. Men zou het kunnen definiëren als het werk dat ligt tussen een eerste schetsontwerp en een definitief ontwerp, op basis waarvan bouwtekeningen worden gemaakt. Als we, volgens de bekende zegswijze, iets nieuws zien ontstaan uit 1% inspiratie en 99% transpiratie, dan wordt een goed deel van de transpiratie besteed aan engineering. Bij engineering zit men niet langer te broeden op een idee, maar voert men berekeningen uit op schuif of computer, maakt men tekeningen en neemt het voorontwerpje vaste vormen en maten aan.

De bezigheden van Prodo op dit gebied gebeuren meer en meer in samenwerking met de ontwerp-groepen van de tekenkamers. Voorbeelden van dit soort werk zijn: het ontwerp van een anti-slinger tank, meewerken aan de giek voor de 2000 tons kraan, stabiliteitsberekeningen voor boeien enz.

Het bovenstaande geeft de belangrijkste bezigheden van Prodo weer. Er is nog meer, uiteraard. Zo heeft de Projecten-afdeling moeten ervaren, dat Prodo behalve met de rekenmachine ook met de voetbal kan omgaan. Niet altijd echter

zijn de resultaten van de inspanningen van Prodo-medewerkers zo duidelijk. Maar wel is het zo, dat hun bijdrage in de door Gusto gebouwde schepen, kranen of andere units, niet meer zijn weg te denken.

Conferentie

Ondernemingsraad en leidinggevende funktionarissen bezoeken of bezochten in deze maanden de door de afdeling Rotterdam van de Metaalbond georganiseerde conferentie: "de onderneming op een tweesprong".

Onderstaand geven wij weer wat door de Metaalbond over deze conferenties wordt gezegd:

"De economische ontwikkelingen in ons land zijn de laatste tijd volop in discussie. De gang van zaken in het bedrijfsleven en de reorganisatie en sluiting van vele ondernemingen, ook in de metaalindustrie, trekken de aandacht.

De financiële positie van de Overheid is niet eenvoudig, o.a. door de sterk toegenomen behoefte aan gemeenschapsvoorzieningen.

Het is wenselijk deze en enkele andere actuele zaken te bespreken met ondernemingsraadleden, bedrijfsleiders, staffunktionarissen en direktieleden van ondernemingen die ten nauwste bij deze ontwikkelingen zijn betrokken.

In de genoemde conferentie zal het centrale thema zijn de financieel-economische positie van de onderneming tegen de achtergrond van de economische situatie in ons land. Opnieuw zal de nadruk worden gelegd op de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de gang van zaken in de onderneming, en voor de toekomst van de Nederlandse metaalindustrie.

deelnemers, in welke functie zij ook verantwoordelijkheid dragen, zijn daarbij ten nauwste betrokken."

Onze medewerkers die reeds geweest zijn hebben het nodige opgestoken van een toch vrij gecompliceerde materie, besproken in een gezelschap dat je niet iedere dag bij elkaar ziet.

In het conferentiecentrum "Guldenberg" te Helvoirt is heel wat gediscussieerd, om te trachten met elkaar de kennis op te doen, die nodig is om binnen de onderneming "op weg" te zijn.

Uit de Motteballen

Om te zorgen dat de tekeningen van het Noorse boorschip op tijd gereed zijn, heeft de tekengroep van de Scheepsbouw tijdelijk assistentie gekregen van enkele medewerkers van kollega-bedrijven.

Het extra benodigde meubilair werd uit de motteballen gehaald en de extra ruimte werd gevonden in de powerhal van Staalbouw, waar zij nu te gast zijn.

Via toestel 375 zijn zij bereikbaar.

Werk veilig(er)

Deze week gaf de voorzitter van de Veiligheidscommissie een "doordenkertje":

Op trappen: kabels en slangen aan de kant,
dan blijven je kollega's in- en uit het verband!

900 Tons pers gereviseerd

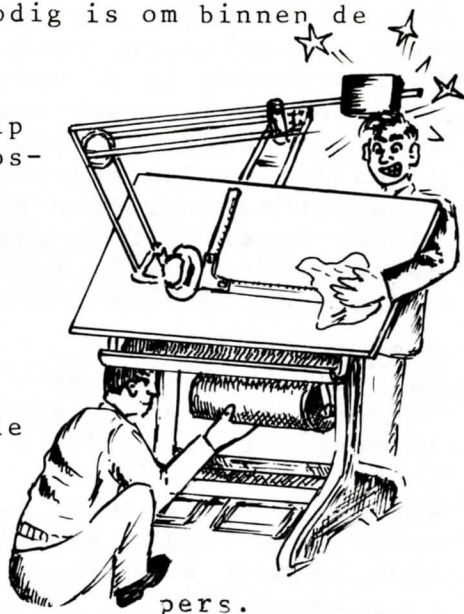
In scheepsbouwhal 4 staat een + 20 jaar oude 900-tons pers. Deze pers dient om platen, schotten, traptreden, enz. in de gewenste vorm te krijgen. De pers bevat een diepteinstelling en een voor- en eindinstelling, waarmee men de juiste vorm waarin de plaat gebogen moet worden, kan bepalen tot op 1 mm nauwkeurig over een lengte van 8 m.

Bij serie produktie is deze diepte-instelling belangrijk omdat men dan slechts 1 maal hoeft in te stellen.

De pers bevat 3 cylinders met elk 300 ton drukvermogen. Deze cylinders gaan synchroon naar beneden. De dikte van de plaat bepaalt de kracht waarmee de pers moet werken. Bij een lange dikke plaat oefenen de 3 cylinders gezamenlijk een druk uit van 900 ton, Bij een korte dunne plaat is veel minder druk nodig, het is dan mogelijk de druk van 2 cylinders uit te schakelen en zo nodig ook de druk van de cylinders zelf te verlagen.

De pers verouderde en de T.D. kreeg steeds meer klachten over het mechanisch en elektrisch gedeelte, de diepte-instelling werkte niet meer nauwkeurig en de cylinders leverden onvoldoende druk. Het "onderbed" was vervormd.

Kleine reparaties en aanpassingen werden gedaan, maar het geheel bleek onvoldoende.



De T.D. afd. Mechanisch heeft nu, in samenwerking met diverse firma's, de pers grondig gereviseerd.

Vernieuwd werden o.a. het elektrisch- en mechanisch gedeelte, het hydrauliek en het "onderbed". De onderkant van het "bed" werd verstevigd, terwijl het drijfwerk en de cylinders geheel gereviseerd zijn.

De pers is thans weer enkele weken in bedrijf en werkt als een zonnetje. Iedereen werkt er weer met plezier aan én bovendien heeft deze revisie geleid tot een betere produktiemogelijkheid.

Ideeënbus

Vrijdag jl. is de ideeënbuscommissie voor het eers in haar nieuwe samenstelling bijeen geweest.

Ter informatie volgen hier nog even de leden:

- M. v.Houselt (voorzitter)
- B. v.Dam (secretaris)
- W. Paardekoper
- P. Schudelaro
- J. Sjouke
- A. Smits (waarnemend)
- F. v.d. Stadt.

Graag willen wij u verslag doen van het besprokene. Eerste onderwerp van gesprek was het nieuwe reglement Ideeënbuscommissie, dat wij een volgende keer hopen te publiceren.

Om de ideeënbus weer "nieuw leven" in te blazen binnen IHC GUSTO is er heel wat veranderd in de spelregels.

Daarbij werd er van uit gegaan dat een idee snel en volledig behandeld dient te worden. En, dat een goed idee een goede beloning verdient!

In de nieuwe opzet is een snelle afhandeling gewaarborgd. Het duurt maximaal 8 weken voor u de uitslag weet en minimaal 4 weken.

Om er voor te zorgen dat een idee volledig wordt behandeld wijst de commissie een rapporteur aan. Aan de hand van zijn onderzoeken neemt de commissie een beslissing over de beloning, eventueel na nog anderen gehoord te hebben.

Voor de beloning van een idee is een formule ontwikkeld, waarmee de ideeën naar waarde gehonoreerd kunnen worden.

Voorts werden in de vergadering de ideeën 5 t/m 10 van 1972 besproken en doorverwezen naar rapporteurs. Hierover dus begin december meer.

Tenslotte werd afgesproken dat op de volgende plaatsen in het bedrijf een idee enbus zal worden opgehangen, waaruit u een ideeënformulier kunt halen en waarin u het na invulling kunt deponeren: Machinefabriek, Hoofdkantoor (bij voormalige kantine) S.B.-binnen, Slikkerveer, Geleen, Staalbouw F.P., Staalbouw H.O., Timmerwinkel, Waslokaal S.B.

U ziet, de ideeënbuscommissie zit start klaar ! Aan u het antwoord.

G.A.C.

Natuurlijk zijn er weer "nakomertjes" voor mistlampen na de sluitdatum 1 nov. j. Om deze leden niet te duperen bestaat er nog een nabestel mogelijkheid tot 14 november a.s., dus na die datum moeten nabestellers dan ook wachten op aflevering.

Wij maken de leden er op attent dat er vele "mistlampen" in de handel zijn, die onder geen beding voldoen aan de gestelde eisen, en waarschuwen u nadrukkelijk niet zo maar klakkeloos een mistlamp te kopen. Het is dan weggegooid geld.

Verhuizing

De kantoorruimten van Bingham aan de Nieuwe Haven bieden op dit moment onderdak aan de medewerkers van de afdeling Produktontwikkeling en aan enkele medewerkers van tekenkamer. Het merendeel van de mensen van Prodo en genoemde medewerkers van tekenkamer, maken deel uit van een werkgroep die een nieuwe order gaat coördineren en voorbereiden.

U kunt deze mensen bereiken via Mevrouw Wilbrink, toestel 360. Zij op haar beurt bereikt deze "veldpost" via een portofoon.

Sport

In dit nummer, waarin het doopzeel van Prodo werd gelicht, willen wij niet verzuimen u mededeling te doen van het feit dat voor liefhebbers onder deze medewerkers de "indoortraining" weer een aanvang heeft genomen. Dinsdagsavonds wordt er onder leiding van de heer Lagerwaard twee uur lang hard aan getrokken.

In dienst

6 -11-72 A.A. v.d. Bosch, constr.Electro

Uit dienst

3-11-72 H. Doornbos (mil.Dienst

3-11-72 Mevr. C. Teeken Ass. T.D.

6-11-72 R.J. Wessel Adm.

Nummer 40

17 november 1972.

Kerstweek

Zoals u weet bestaat er een bedrijfsregel, dat tussen 15 december en 1 januari één snipperdag mag worden opgenomen.

Op verzoek van de Ondernemingsraad heeft de directie enkele weken geleden een enquête gehouden om te onderzoeken, hoeveel medewerkers/sters dit jaar meer dan één dag in genoemde periode zouden willen opnemen.

Nu het resultaat van de enquête door de directie is bezien, heeft zij besloten aan de medewerkers/sters die aan de enquête deelnamen het gevraagde verlof toe te staan.

Er ontstaan zodoende twee regelingen voor december:

- medewerkers/sters, die : zij ontvangen het gevraagde
deelnamen aan enquête verlof

medewerkers/sters, die : voor hen geldt de bedrijfsrege-
niet deelnamen aan enquête ling: 1 snipperdag + eventuele
inhaal-uren.

Van de hierboven genoemde regeling kan nu niet meer worden afgeweken. Teneinde de afdelingen tijdig te informeren over het aantal medewerkers dat absent zal zijn én om een controle te kunnen uitoefenen of de enquête-uitslag wordt nageleefd, is besloten dat alle aanvragen voor snipperdagen, tijdinhalen e.d. uiterlijk 1 december dienen te worden ingeleverd bij de afdeling Personeelszaken.

Ook hier geldt weer: niet op tijd betekent misgeschoten !

Verandering I

In de loop van de volgende week zult u - tegelijk met uw salarisstrook - een formulier "Werknemersverklaring Loonbelasting" en een boekje "Aanwijzingen voor de Werknemer" ontvangen.

Wat is er aan de hand ?

De Tweede Kamer heeft een aantal wetsontwerpen aanvaard tot wijziging van de loon- en inkomstenbelasting.

1e. Men kent nu 3 tariefgroepen m.b.t. de loonbelasting, maar met ingang van 1 januari 1973 worden dat er 4.

2e. Invoering "aftrek onvolledig gezin"

3e. Arbeidsongeschiktheidsaftrek

4e. Bejaardenaftrek.

Een nadere toelichting hierop treft u aan in het genoemde boekje.

Deze wijzigingen hebben op de eerste plaats een praktisch gevolg: iedereen die loon of pensioen ontvangt dient een nieuwe "werknemersverklaring" in te vullen.

De Gusto - die op uw salaris loonbelasting e.d. moet inhouden - dient daarvoor geïnformeerd te zijn over de gegevens voor de tariefgroepen en eventuele aftrekposten (kinderaftrek etc.)

Deze wijzigingen voor ons gehele personeelsbestand zetten onze salarisadministratie wel voor problemen; zij moet alle fiscale gegevens opnieuw verwerken en in de computer invoeren. De werknemersverklaring dient dan ook zo volledig mogelijk ingevuld, en op tijd ingeleverd te worden.

Wat wordt er van u gevraagd ?

De werknemersverklaring dient ieder zélf in te vullen aan voor- én achterkant en te ondertekenen. U dient op dit formulier de toestand te vermelden zoals die geldt op 1 januari 1973. Als hulpmiddel bij de invulling kunt u gebruik maken van de aanwijzingen in het boekje. Het formulier dient ingeleverd te zijn op uiterlijk maandag 4 december a.s.

z.0.z.



Bij de Portier zullen vanaf 23 november bussen klaar staan, waarin u het formulier kunt deponeren.

Heeft u problemen met de invulling, raadpleegt u dan éérst de toelichting; zou het u daarna nog niet duidelijk zijn, leg dan uw problemen voor aan de heren sector-personeelschefs. Mogen wij op uw medewerking rekenen?

Verandering II

Na 1 januari 1973 dient u opnieuw een werknemersverklaring in te vullen, als de omstandigheden zich wijzigen. Dit is het geval wanneer:

1. U als ongehuwde 35 jaar wordt
2. U in het huwelijk treedt
3. Uw huwelijk eindigt (overlijden, scheiding)
4. Wanneer een echtscheiding wordt beëindigd
5. Er zich een wijziging voordoet met betrekking tot de kinderaftrek.
6. U de 65-jarige leeftijd bereikt.
7. Zich een wijziging voordoet met betrekking tot: aftrek onvolledig gezin
arbeidsongeschiktheidsaftrek

Let u erop - indien één van bovengenoemde gevallen zich voordoet - dat u bij personeelszaken een nieuwe werknemersverklaring invult ? !

Afdelingsnieuws II

Deze week is in deze serie aan het woord de heer Ir. R.A.H.M. Raaymakers, Hoofd van de tekenkamer Kraanbouw en Boeien:

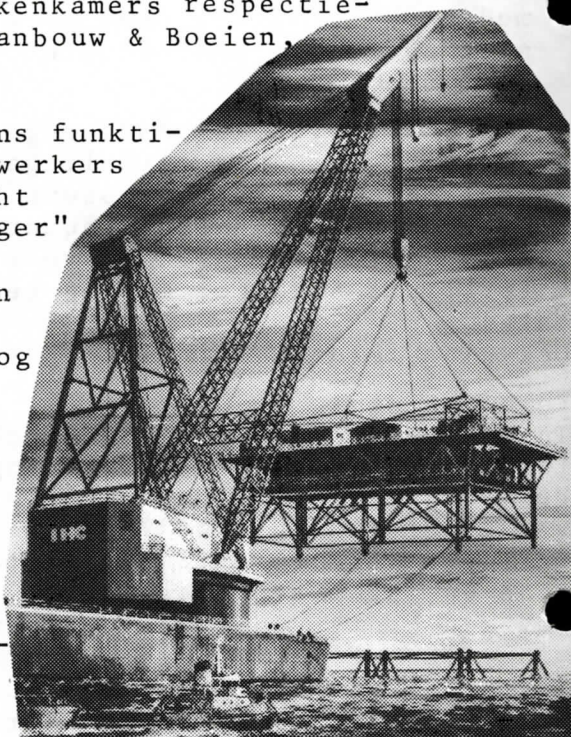
De tekenkamers van IHC Gusto bestaan uit twee afdelingen op de Werf en één afdeling op Staalbouw. Op de Werf zijn beide tekenkamers respectievelijk Tekenkamer Scheepsbouw en Tekenkamer Kraanbouw & Boeien, welke beide uit ca. 50 medewerkers bestaan.

De tekenkamer Kraanbouw & Boeien, zoals die thans funktioneert op ons bedrijf, is samengesteld uit medewerkers van diverse oude afdelingen. Hierbij moet gedacht worden aan de oude afdelingen "Staalbouw", "Bagger" en "Kraanbouw". Sedert Gusto de belangrijkste werkmaatschappij van de Offshore Divisie is gaan vormen, waarbij de baggertechniek volledig naar IHC Smit te Kinderdijk is overgeheveld, is er nog slechts sprake van een tekenkamer Kraanbouw & Boeien. Deze tekenkamer is opgebouwd uit drie groepen met name de ontwerpgroep, de tekengroep en de tekengroep boeien. De ontwerp- en tekengroep vormen samen de Kraanbouw. Sedert het begin van dit jaar is de tekengroep boeien aan kraanbouw toegevoegd, daar de structuur van de groep grotendeels in de werktuigbouw is gelegen en de mensen dus nauw verwant zijn met de kraanbouwers.

De meeste produkten bij Gusto worden door de beide tekenkamers gezamenlijk behandeld, zoals b.v. de boorschepen (pelican en Havdrill), de USSR-pijpenlegger en de hefeilanden voor Brazilië. Een zuiver scheepsbouwkundig produkt als een ferry wordt door de tekenkamer scheepsbouw behandeld.

Tekenkamer Kraanbouw & Boeien heeft ook specifieke produkten, zoals kranen, riser tensioner systemen voor boorschepen, bewegingssystemen op boorschepen deiningscompensatie inrichtingen (Unicode), dekapparatuur voor pijpenleggers, lieren voor pijpenleggers, faimleaders, davits voor pijpenleggers, stinger, boeien enz. Voor de groep Kraanbouw is nu de 1600/2000 T kraan voor Heerema Engineering Service de grootste uitdaging, terwijl voor de Boeiengroep de ELSBM voor Shell de zwaarste opgave is.

De tekenkamers moeten alleen dan tot activiteiten komen als er iets verkocht wordt. Voordat een order definitief geplaatst wordt door een opdrachtgever, worden alle activiteiten door de afdeling Projecten uitgevoerd. Deze afdeling bepaalt vooral het bestek, de prijs en in overleg met andere afdelingen de levertijd. Is de order definitief, dan gaat het hele pakket naar de tekenkamers, die hieruit een basis ontwerp realiseren.



Hierbij wordt uiteraard nauw samengewerkt met afdelingen zoals Machinefabriek, Scheepsbouw en Eindmontage, om alle produktie-problemen in het ontwerp reeds in te sluiten. Hierbij fungeert de afdeling Centrale Planning als communicatie centrum om ieder de benodigde tijd te geven binnen de totale levertijd.

De ontwerpgroepen van de beide tekenkamers fungeren in deze fase als de centrale eenheden, waar zoveel mogelijk op papier vastgelegd wordt aan de hand van berekeningen, om tot een optimaal ontwerp te komen. De tekengroep neemt als het ontwerp vast ligt het probleem over om er werktekeningen van te maken. Deze werktekeningen gaan dan vervolgens naar de bedrijfsbureau's alwaar de voorbereidingen tot de daadwerkelijke produktie plaatsvinden.

De Boeiengroep is een op de boeien gespecialiseerde groep, waarin het ontwerpen en het maken van de werktekeningen is samengevoegd door het specialistische karakter van de boeien, welke door SBM-Monaco worden verkocht.

De medewerkers van de tekenkamer vormen een zeer differente groep, daar het niveau van opleiding en ervaring zeer uiteenloopt, maar in nauwe onderlinge samenwerking wordt steeds gestreeft naar een produkt op papier te realiseren. De werkelijkheid van de produktie en het produkt staan daarbij steeds centraal in het belang van het bedrijf, dat uiteindelijk in zijn voortbestaan van het geleverde produkt zal afhangen.

Bussen

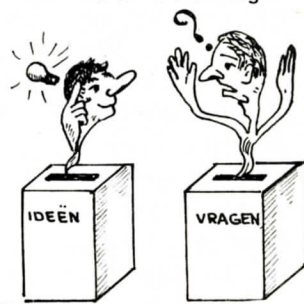
Vorige week schreven wij reeds dat er op een tiental plaatsen in het bedrijf ideeën-bussen komen te hangen.

In de loop van de volgende week kunt u deze - oranje - bussen tegemoet zien.

Naast de ideeënbus komt op iedere plaats een "vragenbus" te hangen. Via deze - groene - bussen kunt u ons vragen voorleggen, waarop u graag een antwoord wil hebben. Ook op deze manier hopen we de communicatie nog verder te verbeteren.

Op uw vraag ontvangt u persoonlijk antwoord, terwijl dit antwoord mogelijk ook belangrijk is voor uw collega's.

Via het Gusto Nieuws kunnen wij dan eventueel ook hen informeren.



Excursie

Dinsdag 7 november jl. is een groep van 40 jonge medewerkers/sters op excursie geweest naar Hoogovens.

Bijna was deze excursie niet doorgegaan, maar de Jongeren Commissie wist het toch nog zo te plooiën dat ons bezoek ook voor de Hoogovens in de planning paste. Wel moest daarvoor 's morgens om 7 uur worden vertrokken, wat voor een aantal deelnemers nogal wat moeilijkheden opleverde.

Tijdens de rit naar IJmuiden gaf de voorzitter van de Jongeren Commissie een uiteenzetting over het programma en belichtte nog eens de taak van de Jongeren Commissie binnen ons bedrijf.

Bij aankomst werd de groep ontvangen in de ontvangstruimte van Hoogovens, waar tijdens het nuttigen van een kop koffie de beschikbare rondleiders een uiteenzetting gaven over de produktie en de produktiewijze van Hoogovens. Deze uiteenzetting werd toegelicht met een bijzonder interessante film "Blik op Staal" waarin het verloop van het produktieproces werd uiteengezet vanaf de aankomst van ijzererts tot aan het eindprodukt: staal.

Tijdens de rondrit over het terrein werden de belangrijkste afdelingen bezocht zoals de Blokgieterij, de Walserij e.d. Ook werd Hoogoven 7 bezichtigd, gebouwd door de mannen van Gusto Staalbouw.

Om een indruk te krijgen van de omvang van dit projekt heeft men er vlak naast een Volkswagen in de kraan gehangen. Duidelijker kan het haast niet!

Bij terugkeer in het ontvangstcentrum stond de lunch reeds klaar en werden onze jeugdigen bedankt voor de interesse die zij hadden getoond, en konden zij een prachtige plaat van een hoogoven in ontvangst nemen. Van de gelegenheid om vragen te stellen werd gretig gebruik gemaakt.

Hierna ging de reis naar Amsterdam waar een rondvaart het programma van deze dag besloot.

Toen de deelnemers/sters om + 19.00 in Schiedam arriveerden was dat het einde van een lange, maar bijzonder interessante dag.

Van de Machinefabriek

- In de fabriekshal valt het oog onmiddellijk op enkele enorme lieren. Dit zijn de eerste lieren van de 9 stuks die in serie wordt gebouwd voor de Russische Pijpenlegger. Deze lieren nemen nemen een flink stuk van het vloeroppervlak in beslag. Het blijft in de bankwerkerij dus voorlopig nog "kruip door, sluip door". Maar, zult u zeggen, er is nog wél ruimte voor een vijver in de hal. Deze vijver is echter geen lang leven beschoren. Op deze plaats komt dit jaar nog een moderne draaibank te staan.
- Op steiger I staat de zo genaamde Unicode opgesteld. Van deze deiningscompensator door de toren van een boorschip, zal deze week de beproeving van het "armen-en benenwerk" worden voortgezet.

Hoogwaterploeg

In de maanden november t/m april komt vaak een sterke verhoging van het waterpeil voor. Indien deze verhoging meer dan 1 meter bedraagt lopen bepaalde delen van de werf onder water.

Op diverse plaatsen moeten dan schotten worden geplaatst en lasmachines op een hoger niveau gezet. Indien trafo's gevaar lopen onder water te komen staan, moeten ze uitgeschakeld worden, en nog vele andere voorzieningen moeten getroffen worden.

Om deze werkzaamheden zo vlot mogelijk te laten verlopen is, evenals andere jaren, een mobiele hoogwaterploeg ingesteld. De leiding berust bij één der aanwezige chefs van de T.D.

De ploeg is samengesteld uit mensen van TD-electrisch en mechanisch, van Eijlmontage, de heren C. Schilt en Waanders, alsmede de portiers.

's Nachts en in de weekends houden de portiers de stand van het water in de gaten en nemen eventueel contact op met de Havendienst over de hoogwaterverwachtingen.

Wordt extra hoog water verwacht, dan wordt de heer C. Schilt gewaarschuwd. Deze komt poolshoogte nemen en indien nodig roept hij de hele of een gedeelte van de hoogwaterploeg op.

Op werkdagen is het signaleren van hoogwater opgedragen aan de heer Wiegel.

Wateroverlast in Machinefabriek

De laatste tijd had de machinefabriek tijdens regenbuien veel last van hemelwater. De oorzaak was de slecht toestand waarin de afvoergoten verkeerden. De reparatie van de goten is aangepakt en inmiddels is de wesselijke middengoot gemaakt en zeer binnenkort zal ook de oostelijke middengoot gereed zijn. Wij hopen dat in de toekomst de mensen uit de machinefabriek een "nat pak" bespaard zal blijven. Tenslotte heeft dat niets met draaien of bankwerken te maken.

Verlichting



De medewerkers in hal 5 en hal 6 van de Scheepsbouwloods zijn enkele weken geleden verrijkt met een nieuwe verlichting. De oude verlichting was zodanig, dat b.v. het aftekenen niet zonder hulpverlichting kon geschieden.

Maar die tijd is nu voorbi !

Onze medewerkers in hal 5/6 kunnen nu weer "zien wat ze zeggen".

Prodo

De afdeling Prodo is tijdelijk verhuisd naar een kantoor aan de Nieuwe Haven. Zij zijn daar bereikbaar onder de nummers:

260807 - Prodo Algemeen, 260808 - Hr. Lagers en 260809- Mej. Geier (secr.)

Vakature

De afdeling Inkoop heeft dringend versterking nodig van een meisje van ongeveer 17 jaar. Als opleiding zou zij moeten beschikken over een Mavo-diploma, terwijl zij ook vlot moet kunnen typen (of hiervoor wil oefenen)

Is er in uw familie- of kennissenkring een meisje waarvan u denkt dat zij voor deze functie geknipt zou zijn ? Aarzel niet haar in contact te brengen met de heer Vossen, afdeling Personeelszaken.

Een aanmeldingspremie ligt voor u klaar !

GAC.

De bestelde mistlampen van de eerst serie zijn binnen en kunnen afgehaald worden.

Nummer 41

24 november 1972

GROOTSTE ORDER

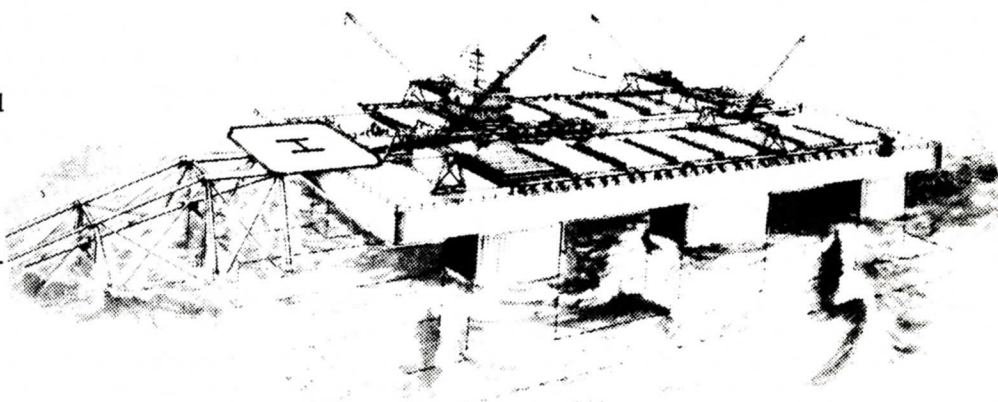
N.V. IHC Gusto heeft van de Engelse maatschappij "Viking Equipment Ltd" te Jersey opdracht ontvangen tot de bouw van een 3e generatie pijpenlegger.

Deze opdracht - waarmee een bedrag van + 170 miljoen gulden is gemoeid - vormt de grootste order die IHC Holland ooit heeft geboekt !

Het hoofdkenmerk van een 2e generatie pijpenlegger is het semi-submer-sible principe, d.w.z. dat het ponton gedeeltelijk wordt afgezonken. Bij de 3e generatie pijpenlegger is dit principe gecombineerd met toe-passing van geavanceerde pijpenleg-technieken waarmee men reeds zoveel mogelijk tracht tegemoet te komen aan de behoeften die in de eerstvol-gende jaren voor het leggen van pijpleidingen in de Noordzee worden voor-zien en waaraan het bestaande materieel niet kan voldoen.

Op de kolommen van de pijpenlegger, die de ballasttanks met het dek ver-binden, is het accommodatiedek gesitueerd. Daar bevindt zich een op con-tinu-bedrijf ingerichte accommodatie.

Boven het accommodatie-dek bevindt zich het werkdek. Hier worden de pijpstukken samengesteld in lasstations om ver-volgens via röntgen- en cementstations als één pijpleiding via een transportsysteem, te wa-ter gelaten te worden. Op dit dek bevindt zich ook een controletoren, waar de bewegingen van de pijpenlegger, met be-hulp van computers, wor-den beheerst.



Vanuit deze toren kan men ook het gehele werkproces op de transportband overzien. Ook de controle van de acht grote verhaallieren vindt vanuit deze ruimte plaats met T.V.-monitors.

Vooral het bevoorradingsstelsel, één van de grootste problemen bij het offshore pijpenleggen, heeft veel aandacht gekregen.

Aan de offshore pijpleidingen-industrie is een nieuwe dimensie toegevoegd door de recente olie- en gasvondsten in het Noordelijk deel van de Noord-zee (waarvan nog meerdere mogen worden verwacht).

Deze olievelden liggen in het meest stormachtige gebied van de Noordzee, waar waterdiepten en weersomstandigheden het leggen van pijpleidingen on-mogelijk maken zonder inzet van daarvoor speciaal ontworpen materieel. De vondsten in de Noordzee zijn bovendien zodanig dat, mede gelet op de toenemende vraag naar energie, met pijpleidingen gewerkt zal moeten wor-den van een grotere diameter dan tot dusver gebruikelijk of noodzakelijk was. Deze factoren, gecombineerd met de grotere afstand van het olie-of gasveld naar het vasteland, maken het noodzakelijk dat de pijpleiding-en sneller worden gelegd en dat bovendien een groter aantal werkbare da-gen per jaar wordt bereikt.

De oplevering van dit gigantische projekt dient te gebeuren in de zomer van 1974. Geen eenvoudige opgave, gezien het nu reeds onderhanden zijnde werk en de opdracht van de 2000-tons kraan. Maar, we zijn bij Gusto gewend aan uitdagingen. Onze medewerkers staan voor niets ! Daarom zullen we het ook met de pijpenlegger wel rooien.

AFDELINGSNIEUWS III

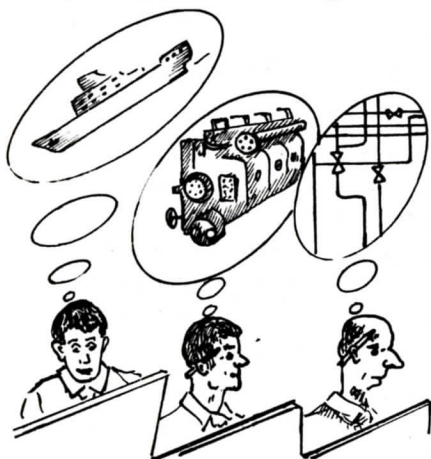
Het woord is deze week aan de heer Ir. J. Suyderhoud, hoofd van de tekenkamer Scheeps- en Machinebouw:

De tekenkamer Scheepsbouw is onderverdeeld in twee grote afdelingen en een viertal kleinere afdelingen.

De twee grote afdelingen vormen de eigenlijke Scheepsbouwtekenkamer.

De ene afdeling die onder leiding van de heer de Snoo staat, draagt zorg voor de staal- hout- en scheepspijpleidingstekeningen.

De heer Van Kleeff, die de leiding heeft over de Machinebouwafdeling, zorgt ervoor dat zijn medewerkers tekeningen of modellen maken van de machinekamerinbouw met de daarbij behorende pijpleidingen. Bovengenoemde twee afdelingen werken zeer nauw samen met een kleinere afdeling, de Ontwerpgroep, die door Ir. Van der Lugt wordt geleid. De belangrijkste taak van de Ontwerpgroep is, om samen met de leiding van de Scheepsbouw- en Machinebouwafdeling, het ontwerp van een project zodanig gereed te maken, dat aan een nieuwe opdracht in een snel tempo door meerdere afdelingen tegelijk kan worden gewerkt, zonder dat dit verder grote problemen met



zich meebrengt.

Verder houdt de Ontwerpgroep zich bezig met alle noodzakelijke scheepsbouwkundige berekeningen, zoals afloop, sterkte en stabiliteit. Tevens stelt zij de beproevingen vast voor de hellingproef en de proefvaart.

Gedurende de ontwerpfasen wordt nauw contact onderhouden met Eindmontage en Centrale Planning om er zeker van te zijn dat het ontwerp zo gerealiseerd kan worden en binnen de gestelde tijd.

Wanneer het ontwerp en de bouwwijze eenmaal vastliggen, dan zijn het de afdelingen Scheeps- en Machinebouw die het geheel gaan uitwerken, hetgeen resulteert in een stroom van tekeningen die naar de verschillende bedrijfsbureau's worden gezonden.

De Centrale Inkoop krijgt ook haar aandeel via de bestelopdrachten. Zo langzamerhand wordt hierdoor het ontwerp meer en meer realiteit.

De drie nog niet genoemde, maar zeker niet minder belangrijke afdelingen, ondersteunen met hun gespecialiseerde taken de eerder genoemde afdelingen.

Ten eerste hebben we de afdeling Electro, onder leiding van de heer Sival, die alle elektrische en elektronische aspecten verzorgt.

Hij geeft adviezen op de tekenkamer en begeleidt de bouw en de inbedrijfstelling van het object.

Het is geen geringe taak: alleen al bij de "Pelican" werd meer dan 60 km kabel gebruikt en werden honderden aansluitingen verzorgd.

Er is al veel geschreven in o.a. "Zeskant" over de NUBE-groep, onder leiding van Ir. Koopmans.

Deze groep zorgt voor de goede verwerking van de gegevens voor de numeriek bestuurd brandsnijmachine. Hier worden tevens in een z.g. data-bank alle gegevens van het schip verzameld en bewaard.

Met behulp van deze gegevens kan via de computer nu veel sneller dan vroeger het geval was een wijziging aangebracht worden en noodzakelijke gegevens opgevraagd en/of berekend worden.



Tenslotte is er de afdeling lichtdruk en micro-archief, waar de heer Paardekam de scepter zwaait.

Voordat de tekeningen het bedrijf ingaan, zorgen hij en zijn medewerkers ervoor, dat er genoeg afdrukken van het origineel worden gemaakt. Verder wordt er van elke tekening hier een opname gemaakt voor het micro-film-archief.

Deze afdeling kan hierdoor snel alle inlichtingen van oude bouwnummers verschaffen, wanneer er gegevens nodig zijn voor nieuwe orders.

Om al deze afdelingen zo goed mogelijk te coördineren, heeft het hoofd Tekenkamer een soort eigen "bedrijfsbureau" tot zijn beschikking. De vaste kern bestaat uit een secretaresse (mej. Dijkstra), een tekenkamerplanner/werkvoorbereider (Hr. Rutte), aangevuld met ordercoördinatoren voor grote opdrachten.

"STRAATMAKERSWERF"

In het IHC Gustonieuws van 21 juli jl. werd medegedeeld, dat wij van de Gemeente Schiedam een terrein konden huren aan de Nieuw-Mathenessestraat - in de wandelgangen "straatmakerswerf" genoemd - om daar een kantoorgebouw te plaatsen.

Het tijdstip, waarop met de bouw begonnen kan worden is helaas later geworden dan oorspronkelijk gepland. Hierdoor is de opleveringsdatum van het gebouw van eind december 1972 verschoven naar maart 1973.

Men is thans begonnen met het zandbed te storten, waarop de betonnen fundering van het gebouw moet komen. Om u een indruk te geven van het gebouw, volgen hier enige gegevens:

Het gebouw beslaat een oppervlakte van $+ 1400 \text{ m}^2$ en krijgt een H-vorm waarvan de poten 50 m lang zullen zijn. De breedte van de poot, waarin de tekenkamer is gepland, is 12,5 m, waardoor 4 tekenaars naast elkaar kunnen staan. De andere poot wordt 11,5 m breed.

Voor de H-vorm is gekozen, omdat zij mogelijkheden biedt beide poten in zuidelijke richting uit te breiden als dit nodig mocht zijn.

De hoogte wordt 3,5 m, terwijl het gebouw zal worden uitgevoerd met een verlaagd plafond op 2,85 m.

Er wordt een luchtverversingssysteem, inclusief enige koeling aangebracht. Natuurlijk is de verwarming voor de wintermaanden niet vergeten.

Om warmte-overlast, zoals in onze huidige bedrijfsbureau's, te voorkomen is speciale aandacht besteed aan het dak. Het Bouwcentrum heeft ons hierbij geadviseerd.

De ingang komt aan de Van Berckenrodestraat.

Wij zullen u regelmatig op de hoogte houden van de vorderingen van de bouw.

REDDINGSBOEIEN

Van de week vond iemand het nodig de lijn van twee reddingsboeien af te snijden. Met deze lijnen kan een drenkeling, die de reddingsboei is toegeworpen, worden "binnengehaald".

Kunt u zich voorstellen wat er gebeurt als het afsnijden niet wordt ontdekt en men werpt de boei naar de drenkeling ?!

Het is niet te hopen dat de dader zijn streken "thuis krijgt".

PARKEREN

De politie zal een verscherpte controle instellen op geparkeerde auto's in de omgeving van ons bedrijf.

Verkeerd geparkeerd ? De rekening op uw ruit. Een gewaarschuwd mens

SPEELGOED

Ieder jaar zetten onze medewerkers zich in voor de Vara-Speelgoedactie 1-2-3-4-5. Dit jaar krijgt u echter vrijstelling! Nog steeds waren wij in het bezit van een gift van de BNG ad. f 2500,-. Een groot gedeelte nu heeft de O.R. bestemd voor de speelgoedactie van dit jaar, te weten f 2000,- !



KERSTWEEK

Mogen wij u er nog even aan herinneren dat uw aanvraag voor snipperdagen of inhaaluren uiterlijk 1 december binnen moet zijn op de Personeelsafdeling.

Uw aanvraag dient u in te leveren bij uw baas of chef, die voor doorzending zorgdraagt.

KINDERBIJSLAG

Nu reeds delen wij u mede dat de laatste kinderbijslag betaling voor het jaar 1972 zal geschieden gelijktijdig met de salarisbetaling van de 13e periode (week van 22 december).

EINDMONTAGE

Om een beter antwoord te geven op de problemen die ontstaan bij het aan- en afbouwen van onze objecten, zijn binnen de afdeling Eindmontage de bestaande verantwoordelijkheden duidelijker geformuleerd en vervolgens één-uidig toegekend. Daarmee wordt bereikt, dat binnen en buiten de afdeling kenbaar is, wie waarvoor verantwoordelijk is en daardoor ook de zo hoog-nodige informatie gekanaliseerd kan worden:

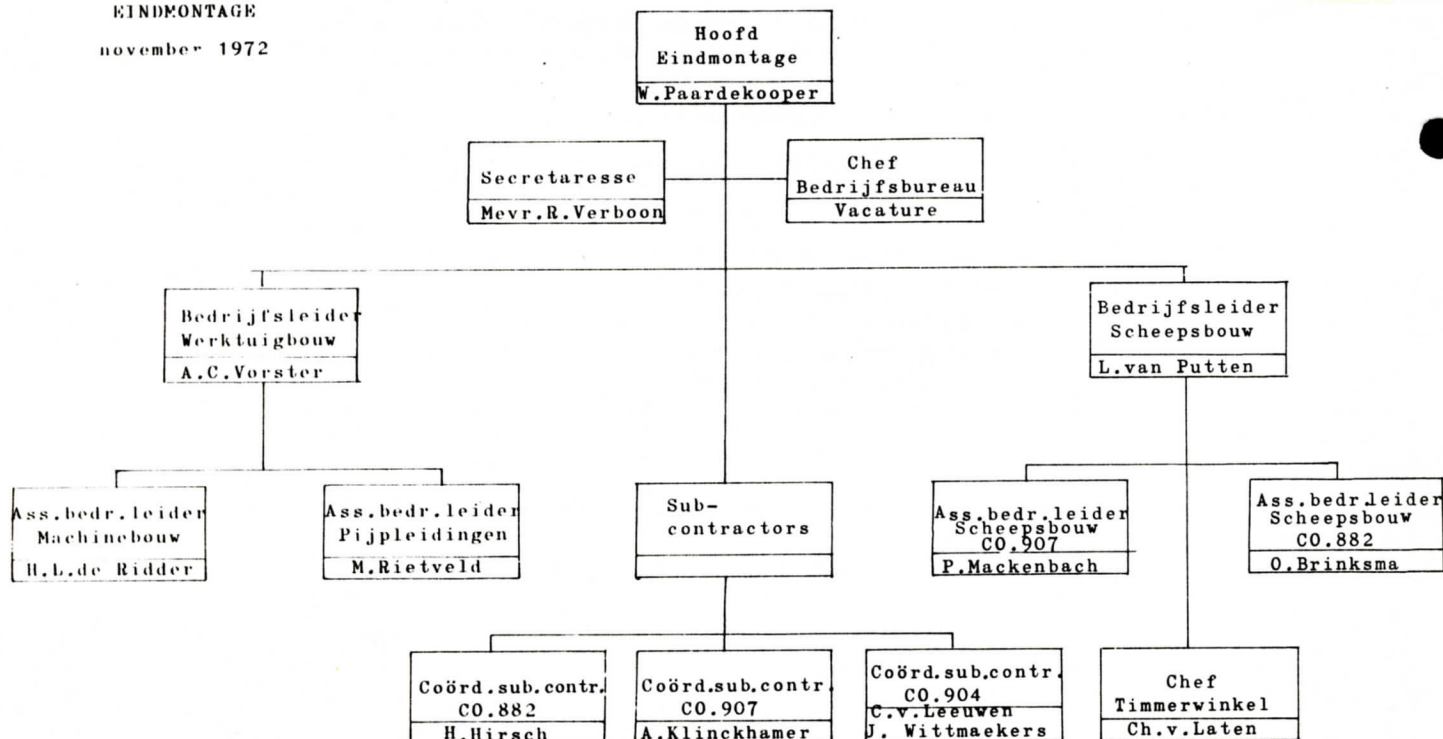
- De activiteiten met betrekking tot het werk uit te voeren door onderaannemers, zoals elektrische installaties, sanitaire installaties, conserveren, etc., worden onder de verzamelnaam "subcontractors" bewaakt door een subcontractorbewaker.
- De verantwoordelijkheden met betrekking tot machinebouw en pijpleidingen vallen onder de zogenoemde werktuigkundige afdeling.
- De activiteiten op scheepsbouw-gebied bestaan uit casco en de daaraan verwante zaken zoals trappen, bordessen, leuning e.d. (casco-rest) en vallen onder de scheepsbouwkundige afdeling.
- Ondersteunend voor al deze activiteiten vinden we het bedrijfsbureau.

Per object wordt een bouwteam samengesteld tot en met het bazenniveau, waarin genoemde vier verantwoordelijkheden zijn terug te vinden. Dit bouwteam is verantwoordelijk voor het specifieke object en rapporteert als zodanig wekelijks binnen de afdeling.

ORGANISATIESCHEMA

EINDMONTAGE

november 1972



IHC Gusto Nieuws



WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO N.V.

Nummer 42

1 december 1972

OP DE FOTO

Reeds vorig jaar is er over gesproken om voor al onze medewerkers een legitimatiebewijs te vervaardigen. De controle-regels bij andere bedrijven zijn zodanig, dat zo'n bewijs getoond moet kunnen worden als wij daar voor b.v. een dokbeurt werkzaam zijn.

Overigens eenzelfde regel als wij toepassen bij "vreemde" werknemers.

De aanschaf van de benodigde apparatuur heeft nogal wat tijd in beslag genomen, maar nu is dan alles geregeld voor de grote operatie:

"op de foto"! Vanaf maandag a.s. zullen een aantal weken steeds groepjes medewerkers worden opgeroepen om zich bij het Bureau Onderaannemers te laten vereeuwigen.

Wekelijks zullen wij via het Gusto Nieuws aangeven welke medewerkers worden verwacht en op welk tijdstip.

De afdelingschefs hebben wij verzocht toe te zien op de "dienstregeling", aangezien de capaciteit van de apparatuur de verwerking van + 20 medewerkers per uur toestaat.

De volgende week is het rooster als volgt:

Maandag 4 dec.	9.30 - 12.30 uur
	14.00 - 16.00 uur
Dinsdag 5 dec.	9.30 - 12.30 uur
	14.00 - 16.00 uur
Donderdag 7 dec.	9.30 - 12.30 uur
	14.00 - 16.00 uur
Vrijdag 8 dec.	9.30 - 12.30 uur
	14.30 - 16.00 uur

medewerkers
met fabr.nr.

1 - 75
75 - 125
125 - 200
200 - 250
250 - 325
325 - 375
375 - 500
500 - 550



Mogen wij op uw medewerking rekenen ?

IHC DE KLEIJN

Bij de jongste loot aan de stam van de Offshore Divisie bestaat tot nu toe geen Ondernemingsraad.

Omdat volgens de nieuwe Wet op de Ondernemingsraden dit wel het geval moet zijn én omdat de Ondernemingsraad als overlegorgaan onmisbaar is binnen een onderneming, heeft de Personeelsdienst deze zaak aangevat.

Na het opstellen van een concept-reglement zijn vorige week de eerste besprekingen gevoerd met de betrokken vakverenigingen. De verwachting is dat het reglement nog dit jaar zal rondkomen, waarna zo spoedig mogelijk verkiezingen zullen worden gehouden.

Indien alles naar wens verloopt zal ook IHC de Kleijn volgend jaar maart een Ondernemingsraad rijk zijn. Een belangrijke verbetering in overleg en communicatie kan dan optreden!

KANTINE

Nog niet zo lang geleden schreven wij vol trots over de gedaanteverwisseling die onze werfkantine had ondergaan.

Wie schetst onze verbazing toen vorige week bleek dat men zo nodig met een mes de nieuwe stoelen moest bewerken. Eerlijk gezegd hadden wij een andere reactie verwacht !

WERF-KANTINECOMMISSIE

Als leden van de werf-kantinecommissie zijn aangesteld de heren L. Heykants A. Goudzwaard en A.C. Rondeltap.

IDEENBUS

Vanmiddag is de Ideeënbuscommissie weer bijeen geweest om zich te buigen over 6 ideeën die door een rapporteur zijn bekeken, terwijl 1 nieuw idee aan de orde kwam.

In het volgende Gusto Nieuws hopen wij u de resultaten van de beoordeelde ideeën mede te delen.

Graag willen wij u ook nog wijzen op het feit, dat de capaciteit van de ideeënbuscommissie groter is dan het aantal ingeleverde ideeën. Hopenlijk doet u daar wat aan in de komende weken !

De bussen hangen er, de formulieren staan erbij gereed. Wat let u ?



SPAARREGELING

Omdat ons hierover vragen bereikten willen wij graag trachten u uit de doen te doen hoe de winstdelingsspaarregeling gekoppeld kan zijn aan de Algemene Premie Spaarregeling.

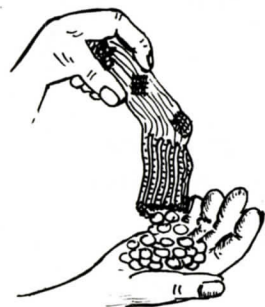
Zoals u weet dient het geld van de winstdelingsspaarregeling vier volle jaren op de spaarbank te blijven staan om belasting-vrij te zijn.

Nu kent het Rijk de Algemene Premie Spaarregeling, die óók zegt dat het geld vier kalenderjaren op een spaarrekening moet staan.

Is dat het geval, dan kan men in aanmerking komen voor een belastingvrije premie van 20 % over een bedrag van maximaal f 250,-. Maximum premie dus f 50,-.

We zijn in 1968 begonnen met de winstdelingsspaarregeling, zodat het toen gestorte bedrag op 1 januari 1973 vier volle jaren heeft uitgestaan.

Dit bedrag komt dus eventueel in aanmerking voor de Rijks-premie, mits uw belastbaar inkomen (ná aftrek van de "persoonlijke verplichtingen") in 1967 niet hoger was dan f 15.000,-.



Na 1 januari a.s. zal de Spaarbank alle deelnemers/sters aan de winstdelings-spaarregeling persoonlijk bericht sturen hoe gehandeld moet worden om de Rijks-premie te bemachtigen.

DIVERSE KRANEN

Deze week wordt de kraan langs helling 4 verplaatst naar steiger 3. De werkzaamheden worden uitgevoerd door Stork Hensen, specialisten op dit gebied.

De Pignonkraan, die nu op steiger 3 staat zal t.z.t. verplaatst worden naar steiger 1.

Met de revisie van de 50-tons kraan zal 23 februari 1973 worden begonnen en zal, onvoorziene omstandigheden voorbehouden, 15 april 1973 gereed zijn. De werkzaamheden omvatten het reviseren van het mechanisch gedeelte, vernieuwen van de elektrische bekabeling en het smeersysteem. Er komt een nieuwe lastmomentbeveiliging en 2 extra lieren voor het kantelen van sekties.

UITGIFTEADMINISTRATIE

Bij de afdeling Electriciëns is een begin gemaakt met een nieuw uitgifte-administratiesysteem.

Het betreft een proef, die moet leiden tot een systeem dat vanaf begin 1973 moet gaan gelden voor alle uitgiften T.D.

TELEX

Het zal u onderhand wel duidelijk zijn dat wij een goede communicatie erg belangrijk vinden.

Belangrijk genoeg om te verbeteren waar mogelijk ! Daarom is het plezierig dat ook ons bedrijf in Slikkerveer weer wat "dichterbij" is gebracht.

Een gloednieuwe telex is aldaar geplaatst, die de berichten sneller overbrengt.

IN MEMORIAM

Dinsdag jl. ontvingen wij bericht dat was overleden onze gepensioneerde medewerker de heer J.G. Jongebreur.
De heer Jongebreur - die de leeftijd van slechts 66 jaar bereikte - was bijna 29 jaar in dienst van ons bedrijf, aanvankelijk als knipper, later als boorder. Het is jammer dat de heer Jongebreur nog geen twee jaar van zijn pensioen heeft kunnen genieten.
Wij wensen zijn kinderen en verdere familieleden veel sterkte toe bij het dragen van dit verlies.

VEILIGHEID

De veiligheid binnen ons bedrijf is een belangrijk goed, waar nooit voldoende aandacht aan geschonken kan worden.
Daarom ook kent ons bedrijf een Veiligheidsdienst en bestaat er een Veiligheidscommissie.

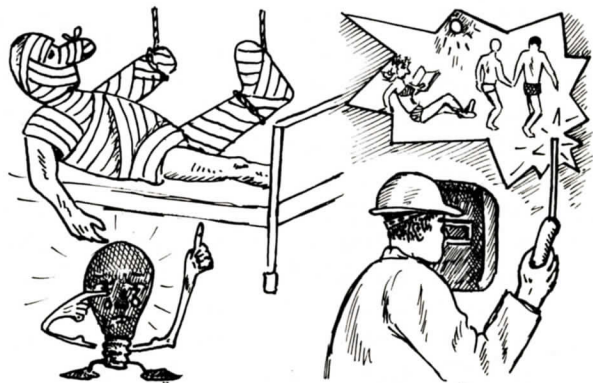
Hoewel nog veel zaken nader besproken en uitgewerkt moeten worden, willen wij u toch alvast mededelen, dat Personeelsdienst en Veiligheidscommissie een grote Veiligheidscompetitie aan het voorbereiden zijn.

Een competitie die tot doel heeft ons allemaal nog eens te bepalen bij het feit dat de veiligheid van onze collega's en van onszelf een zeer belangrijk goed is.

Als wij over enkele weken wat meer over deze competitie kunnen mededelen, zult u - aan de hand van het beschikbaar gestelde budget - kunnen zien, dat onze directie voor die veiligheid heel wat over heeft !

Regelmatig zullen wij u informeren over de "aanloop-maatregelen" ten aanzien van de competitie. Artikeltjes, herkenbaar aan het vaste tekeningetje van onze "hof-tekenaar", de heer Versluis.

Een herkenningsmelodie, zogezegd.



NIET DOEN !

Bij het schilderen van order 907, het boorschip, worden bij wijze van proef alle ruimten direkt wit gespoten. Dit heeft als voordeel dat deze goed te verlichten zijn, hetgeen de werksfeer ten goede komt.

Het is echter niet de bedoeling, dat deze concervering als ondergrond gebruikt wordt om landschappen, pornografische voorstellingen en dergelijke op te schilderen. Indien iemand zijn artistieke neigingen wil botvieren, is de R.Z.B. genegen hem kladblok en pen ter beschikking te stellen.

Wij verzoeken echter dringend de 907 verder ongemoeid te laten, daar wij anders genoodzaakt zijn de proef te staken en alle ruimten weer donker te spuiten.

Verder hebben wij tot onze verbijstering geconstateerd, dat men de moed heeft bepaalde ruimten aan boord als toilet te misbruiken.

Dit is toch wel een voorbeeld van verregaande smerlapperij.

Er zullen beslist stappen ondernomen worden tegen de daders die betrappt worden !

G.A.C.

Wij verzoeken de leden die een mistlamp hebben besteld, deze in Magazijn Schilt af te halen (contante betaling).

Van de nabestelling is ook reeds een deel binnen.

In verband met vele reparaties is de garage de komende dagen steeds bezet, en is het moeilijk speciale lamp-montageavonden te organiseren zonder reparatie leden te duperen.

Wij verzoeken daarom de leden die niet op een adviseur bij de lamp-montage staan, een normale afspraak op maandagavond te maken. Zij kunnen dan tussen de reparaties door aan een ruimte worden geholpen.

Zij die wel een adviseur nodig hebben kunnen zich bij de heer Waterreus melden.

PERSONEELSERVOER

Met ingang van maandag 4 december a.s. wordt de route van de Florisbus gewijzigd, en tevens die van de Holybus.

1. Florisbus: Ging deze bus via de Burgemeester van Haarenlaan rechtstreeks naar het Wibautplein, vanaf maandag rijdt hij via de B. v. Haarenlaan, Nwe Damlaan en Nolenslaan naar Wibautplein. Vanaf dit punt vervolgt hij zijn oude route. Een stopplaats is ingelegd ter hoogte van de Nwe Damlaan (R.E.T.-halte bij Geveke). Vertrektijd is daar 06.58 uur.
2. Holybus: Het beginpunt van deze bus wordt verlegd naar de Madridweg, ter hoogte van de Kopenhagenlaan, vertrek 06.32. Via Aalscholverlaan (stoppen ter hoogte van de Arendstraat, 06.35) naar Fasantlaan, Reigerlaan, Lepe-laarsingel, Zwanensingel (hoek Torenavalklaan stoppen, 06.40) Laan van Bol'es. Vanaf dit punt wordt de oude route gevolgd.
De stopplaats voor het Rijnmondhotel komt voor deze bus te vervallen. Wie gewoon was hier op te stappen dient met ingang van maandag naar de overkant van de straat te gaan (Geveke) om op de Florisbus over te stappen.

Voor een goed begrip volgt hieronder de gewijzigde route van beide bussen:

FLORISBUS

06.45 Beginpunt: Florisln. (café Westwyk)
 06.47 Marnixlaan (Telderstr)
 06.48 Maassluissedijk (Pruissingel)
 06.50 Pruissingel (bushalte)
 06.52 v.d. Driftstr. (bushalte)
 06.54 Liesveld (bushalte)
 06.56 Schiedamseweg (kapper)
 06.58 Leyda v. Gaelstr. (bushalte)
 07.01 Burg. v. Haarenln. (bushalte)
 07.02 Nwe Damlaan (bushalte Geveke)
 07.03 Wibautplein
 07.04 Rembrandtln. (Vlaardingerdijk)
 07.05 Westfrankenlandsestr. (Vondelln)
 07.06 " " (Brugmanstr)
 07.10 Gusto

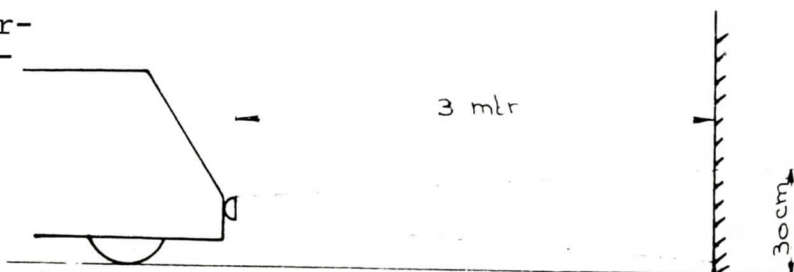
HOLYBUS

06.37 Beginpunt: Madridweg (Kopenhagenlaan)
 06.40 Aalscholverlaan (Arendstr)
 06.45 Zwanensingel (Torenavalkln)
 06.47 Laan v. Bol'es
 06.48 Oreliosingel
 06.49 Listzplein
 06.50 Joh. Straussplein
 06.55 Hargsingel
 06.57 Iepenlaan
 06.59 Schiedamseweg
 07.02 Piersonstraat
 07.03 Parkweg
 07.04 Storkstraat
 07.05 Station Schiedam
 07.10 Gusto

G.A.C.

Bij het monteren van mistachterlampen attentie voor het volgende:

1. Mistachterlampen mogen alleen branden buiten de bebouwde kom, uitsluitend in geval van dichte mist en sneeuwval of andere vergelijkbare omstandigheden (zware regen), waarbij het zicht minder is dan 50 meter.
2. Het lichtgevend oppervlak moet tenminste 10 cm. verwijderd zijn van het stoplicht.
3. Het licht moet zich op de linker-achterzijde van het voertuig bevinden.
4. Het licht mag niet hoger dan 80 cm boven het wegdek schijnen.
5. Het mistachterlicht moet worden bediend met een afzonderlijke schakelaar, en mag niet met andere lichten worden gecombineerd.
6. Een groen controle licht moet branden bij ingeschakelde mistlamp op een in het oog opvallende plaats van de bestuurder.
7. Plaats uw mistlamp - om verblinding te voorkomen - zo laag mogelijk. Het effect voor het achterop komend verkeer blijft gelijk.
8. Een goede afstelling is: De bovenzijde van de lichtbundel moet op 3 mtr afstand 30 cm. boven de grond schijnen.



VERLOREN

Eén van onze medewerkers heeft deze week zijn aansteker verloren van het merk Ronson electronic, metaalkleurig (chrom) in lederen etui.

Gaarne terug te bezorgen op de afdeling Personeelszaken. Bij voorbaat dank !

Nummer 43

8 december 1972.

MEDEDELING

Op vrijdag 15 december a.s. zal Mr. H.J.A.M. Smulders, president van de Raad van Bestuur van IHC Holland, afscheid nemen van IHC personeel, tijdens een receptie ten kantore van IHC GUSTO N.V. van 17.30 tot 19.30 uur.

In verband met de beperkte ruimte zal van iedere wermaatschappij een deputatie worden uitgenodigd.

Bij het verzenden van de uitnodigingen zullen wij er naar streven iedere afdeling van ons bedrijf op de meest passende wijze op de receptie te doen vertegenwoordigen.

De Directie.

IN DIENST

Op 1 december jl. trad in onze dienst als Hoofd Administratie de heer Drs. J. Rodenburg.

De heer Rodenburg volgt in deze functie de heer A.A.J. v.d. Kley op, die is aangesteld tot controller Offshore Divisie en derhalve onmogelijk zijn volle aandacht alleen aan Gusto kan geven.

In deze leemte is door de komst van de heer Rodenburg thans voorzien en wij wensen de heer Rodenburg veel succes toe in zijn nieuwe functie.

OP DE FOTO

Ook in de komende week gaan we weer lustig verder met het vastleggen van medewerkers op de gevoelige plaat.

De dienstregeling is als volgt:

maandag	11 dec.	9.30 - 12.30 uur
	12 dec.	14.00 - 16.00 uur
dinsdag	12 dec.	9.30 - 12.30 uur
		14.00 - 16.00 uur
woensdag	14 dec.	9.30 - 12.00 uur
		14.00 - 16.00 uur
vrijdag	15 dec.	9.30 - 12.30 uur
		14.00 - 16.00 uur

medewerkers
met fabr.nr.

550 - 650
650 - 725
725 - 800
800 - 875
875 - 950
950 - 1025
1025 - 1100
1200 - 1250



En als dank voor uw medewerking krijgt u zelf ook een foto. Wel naderhand, want bij het plastificeren wil er nog wel eens een foto scheuren. Bij de salarisstrook krijgt u hem t.z.t. echter beslist (heel of gescheurd)

VEILIGHEID !!!

Achter dit woord kunnen we niet genoeg uitroptekens plaatsen. Maar veiligheid wil ook zeggen: "Koppie gebruiken".

Afgelopen vrijdagnacht was de R.Z.B. aan het metaliseren en verspuiten. Hierbij worden kappen gebruikt, waar de man via een slang van lucht wordt voorzien. Plotseling geen lucht meer. Resultaat: een verbrande metaliseerpistool. Dit kost nodeloos geld. Maar erger: de mensen zitten zonder lucht. Nu nog in een open ruimte, dus snel kappen af en wegwezen. Maar als nu een man in een nauwe dubbele bodem zit? Zou die er nog levend afkomen? We kunnen u garanderen van niet!!

En nu de vraag: hoe komt dit. Bij onderzoek bleken de slangen van de hoofd-luchtleiding zijn losgegooid, maar zonder aanwijsbare reden. Valse zuinigheid, ondoordachtheid, kwajongenswerk ?? Maar dit kan mensenlevens kosten !!

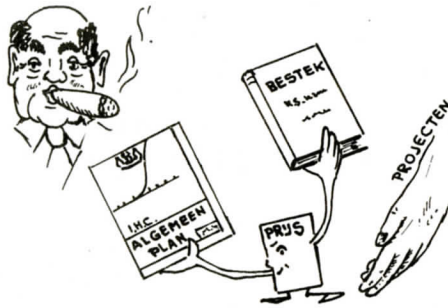
Daarom wil veiligheid ook zeggen: "koppie gebruiken".

AFDELINGSNIEUWS IV

We vervolgen deze serie met een artikel van de heer A.F. Beversen, hoofd van de Projecten-en Begrotingsafdeling.

"Als een van onze afnemers - of mogelijke afnemers - een produkt nodig heeft waarvan hij denkt dat IHC Gusto het kan maken, dan komt het verzoek daar-toe in wat we noemen een aanvraag naar ons bedrijf. Ruwweg kunnen we zeg-gen dat het een produkt betreft dat we al eens gemaakt hebben òf dat het om iets geheel nieuws gaat.

In beide gevallen wordt er in overleg met het gehele bedrijf gekeken of we het kunnen tekenen, (in het geval dat het iets nieuws is of niet eerder in de zelfde uitvoering gemaakt: of het ontwikkeld kan worden) en of we aan de gevraagde levertijd kunnen voldoen.



Als dit het geval is komt de Projectenafdeling in het geweer. Praten over een "herhalings" of met het Engelse woord "repeat"-order betekent dat we hou-vast hebben aan de nacalculatie van de voorganger. Wel weten we dat er toch de nodige verschillen zul-len optreden. Denkt u maar eens aan de veerboten voor Townsend !

We lopen volgens de indelingslijst het object door, corrigeren waar we ons wellicht in het verleden ver-keken hebben en vergelijken de nu geldende kosten

voor inkoopdelen en materialen met hetgeen onze onderleveranciers indertij-offfreerden en leverden.

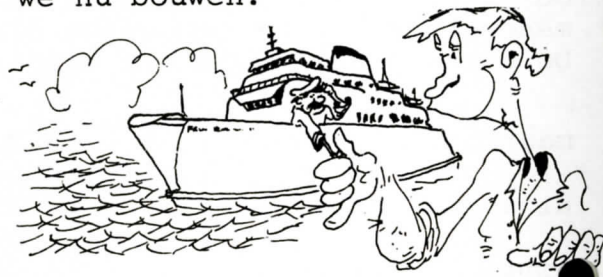
Dit werk gebeurt in onze "calculatiegroep" onder leiding van de heer F.Ooms. Hier worden ook de prijsconsequenties van wijzigingen en toevoegingen aan onze lopende opdrachten gezien. De gegevens hiervoor komen uit het bedrijf en stellen ons in staat een nauwkeurige calculatie op te maken.

Nieuw

Daarnaast krijgen we op de Projectenafdeling veel aanvragen voor objecten die we òf nog nooit eerder gemaakt hebben òf die zodanig gewijzigd zijn, dat we van een nieuw geval kunnen spreken. Voorbeelden van het eerste zijn onze 2000-tons kraan en de pijpenleggers die we nu bouwen.

In zulke projecten gaan (vóór) ontwerp en calculatie vaak hand in hand, waarbij weer in overleg met bedrijf en afnemer - de meest economische oplossing gezocht wordt.

Voorbeelden van ingrijpend gewijzigde ont-werpen zijn de FE VI en FE VII en zou bij-voorbeeld een toekomstig boorschip kunnen zijn met grote verschillen ten opzichte van de "Havdrill" .



Bestek

In alle gevallen worden de ontwerpgrondslagen - d.w.z. waar het vaartuig, kraan etc. aan zullen voldoen - met de omvang van de levering nauwkeurig vastgelegd in een "bestek" Dit bestek wordt voorzien van één of meer teke-ningen waardoor de klant precies weet wat hem wordt aangeboden.

De bijbehorende calculatie resulteert in een aanbiedingsprijs, d.w.z. het bedrag waarvoor onze onderneming het object aan de klant wil verkopen.

Deze werkzaamheden zijn speciaal toevertrouwd aan de groepen van de heren De Bruin (kranen, lieren en speciale objecten) en Putters (schepen en hef-eilanden). Ieder van hen wordt door een aantal medewerkers bijgestaan.

Aanbieding

Als we weten "wat het moet kosten" en vastgelegd hebben wat er voor dat geld precies geleverd zal worden schrijven we een brief aan onze klant waarin we hem dit uit de doeken doen. De prijs op zichzelf zegt niets: er komt bij hoe de betaling plaats zal vinden. Dat kan zijn tijdens de bouw, d.w.z.: Net zoals wij het geld aan de order uitgeven. Of: gefinancierd of gemakkelijke betalingsvoorwaarden. Dat kost uiteraard geld, en wordt dan ook in de kostprijs gecalculeerd.

De levertijd wordt genoemd, de boeten voor te late levering en daarmee ver-

band houdend een premie voor eerdere oplevering. Dit, plus de "kleine lettertjes" van de verkoopsvoorwaarden van IHC en de duidelijke verwijzing naar het bestek en de bijgevoegde tekening maakt onze aanbieding rond. Het klinkt eenvoudig, toch zal het velen verbazen dat sommige projecten wel enkele jaren lopen voordat ze gerealiseerd zijn, of, wat ook gebeurt, van de baan zijn.

Nacalculatie

In dit "spel", nodig om ons bedrijf van voldoende opdrachten te voorzien, speelt het projecten en begrotingsbureau een belangrijke rol. Steeds zal met alle gelederen uit het bedrijf contact moeten worden onderhouden om tot het juiste inzicht voor het bepalen van het voorontwerp en de prijs te komen. Soms hebben we de tijd (niet vaak!), meestal is er haast; vooral als de klant na het ontvangen van onze aanbiedingen wijzigingen of alternatieven vraagt! Onontbeerlijk is daarbij de terugvoeding via de nacalculatie uit het bedrijf. Het zijn deze cijfers die ons leren of er goed begroot is en die ons in staat stellen te corrigeren waar dit nodig blijkt. De projectenafdeling heeft dan ook als belanghebbende een invloed in de vervolmaking van het informatiesysteem over deze zaken zoals dat op het ogenblik wordt voorgesteld.

Tenslotte

Is de order eenmaal een feit, dan zorgt onze orderadministrateur, sinds kort de heer Vaughn, dat de gegevens die het bedrijf nodig heeft om aan het werk te kunnen gaan op uniforme wijze worden doorgespeeld.

Veel wordt op de medewerkers van de Projectenafdeling een beroep gedaan technische en ook commerciële bijstand te verlenen als het erom gaat onze offerte bij onze afnemers toe te lichten of te verdedigen.

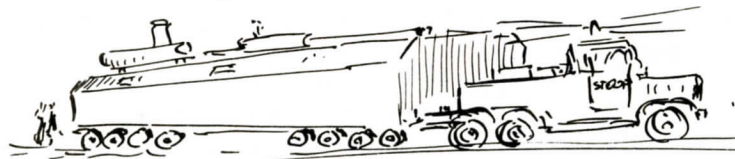
Deze opsomming is niet volledig. Toch hopen wij u en dit korte bestek een indruk gegeven te hebben welke taak de Projectenafdeling in het grote geheel vervult.

SLIKKERVEER

Reeds geruime tijd schreven wij niet over de activiteiten van onze Slikkerveerse collega's.

Toch heeft men daar bepaald niet stil gezeten en er is dan ook een flinke lijst van activiteiten te melden:

- de toegang tot de werf werd aanzienlijk verbeterd. De oude smalle ingang moest plaats maken voor een "riante" inrit, die groot transport alle mogelijkheden biedt.
- Ook de veiligheid is gediend, want bij het uitrijden gaf de oude situatie weinig zicht.
- een groot stuk terrein werd verhard en gepenetreerd, zodat daar sekties kunnen worden opgebouwd.
- het magazijn werd gesloopt en een nieuwe behuizing verrees uit de grond.
- een goed afgebakende parkeerruimte geeft nu aan waar de auto's mogen worden neergezet.
- de kantoren werden door de schilders onderhanden genomen, terwijl ook enig bouwvallig meubilair werd vervangen.
- een telex-verbinding draagt nu zijn steentje bij aan een vlotte communicatie met de buitenwereld.
- aangeschaft werd een 80-tons bandenwagen, om de sekties te vervoeren vanuit de lasloods naar het "opbouwterrein".

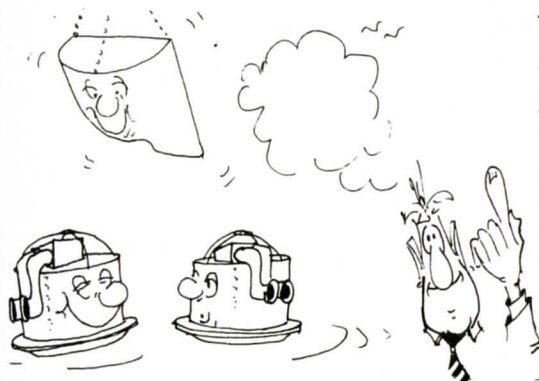


Al met al een flink aantal gebeurtenissen. De werf in Slikkerveer is hard bezig een gedaante-verwisseling te ondergaan. Maar dat is niet alles.

Het gonst er ook van de activiteiten rond de opdrachten.

Het stuurboord gedeelte van de ponton voor de Russische pijpenlegger wordt door onze Slikkerveerste collega's vervaardigd, terwijl ook nog enkele boeien (waarvan twee "buitenmodel") op de lijst staan.

Het gaat goed met Slikkerveer!



IDEENBUS

Vrijdag jl. was de ideeënbuscommissie voor de tweede maal in aan nieuwe samenstelling bijeen.

Een zestal ideeën waren door rapporteurs gezien, zodat de commissie zich daar nu over kon buigen:

Idee 5/72 van A. Dingenouts.

De voorgestelde methode om vrachtwagens te lossen bij het Centraal Magazijn was zeker niet slecht. Er bestaat echter al een veel ingrijpender plan om aan de problemen het hoofd te bieden.

Als waardering voor zijn suggestie krijgt de heer Dingenouts een aanmoedigingspremie ad. f 25,-



Idee 6/72 van S. Vlietland.

Dit idee over het opspannen van werkstukken op de lasvloer voldoet goed. De commissie becijferde dan ook met vreugde een premie van f 50,-.

Idee 7/72 van P. Stout.

Omdat enkele aspecten nog gezien moeten worden werd dit idee aangehouden tot de volgende vergadering.

Idee 8/72 van J. Hop.

Inzender heeft bijzonder goed meegedacht over de problemen die bestaan bij het lassen van huidsekties. De door hem voorgestelde oplossing is lang niet gek, maar het kostenaspect is onvoldoende bekeken.

De kosten van de oplossing zijn zo hoog, dat dit niet het antwoord is op de problemen. Toch goed meegedacht ! Aanmoedigingspremie f 25,-

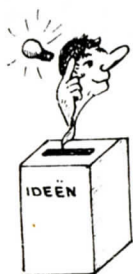
Idee 9/72 van J. Pack.

Over dit idee dienen enkele mensen nog hun licht te laten schijnen. In de volgende vergadering wordt het zeker afgewikkeld.

Idee 10/72 van L.L. Heykants.

Een goed idee, dat de juist oplossing geeft voor het terrein naast de helling. Opslag van sekties e.d. wordt dan mogelijk. De commissie kende hem gaarne een beloning van f 150,- toe.

Voor nadere bestudering werd het nieuwe idee 11/72 door verwezen naar een rapporteur.



Voorts kwam het de commissie ter ore dat een aantal medewerkers zich afvroeg of zij wel tot deelname in de ideeënbus gerechtigd waren.

Wij zouden als antwoord hierop graag twee artikelen uit het reglement publiceren :

- op alle gebieden, waarop de IHC Gusto activiteiten pleegt , kunnen ideeën worden ingezonden, met uitzondering van de commercie en reclame.
- iedere medewerker kan ideeën inzenden, met uitzondering van de afdelingschefs en hun plaatsvervangers.

De ideeënbussen hangen nu in het bedrijf, de formulieren staan erbij, iedereen weet nu hoe het gaat !

Wat let u de commissie vol te stoppen ?

IN / UIT DIENST

6-11-72 C. Vermaat, tekenaar constructeur Tk. SB (modelgroep)

13-11-72 P.S. v. Wissen, medewerker Centrale Planning

16-11-72 B.G. Kreiter, Technisch commercieel medewerker Inkoop

20-11-72 Ir. J.J. v.d. Pot, hoofdontwerper Tk. Kr.b.

21-11-72 J.W.A. Heesbeen, constructeur Tk. Kr.b.

27-11-72 H.B..Tio, koperslager, Koperslagerij

1-12-72 Drs. J. Rodenburg, Hoofd Administratie.

Vertrokken

10-11-72 A. Borrarrigo, kraandrijver

10-11-72 Mevr. A. Blokland, administratief medewerkster Inkoop.

1-12-72 W.C. v.d. Burg, tariefmaker bb.MB.

1-12-72 Mej. L.A.P. Piek, typiste

1-12-72 Mevr. A. Baron-Wöhler, typiste

Nummer 44

15 december 1972.

VAKATURES

Enkele dagen geleden heeft u in de dag- en weekbladen onze grote advertentie gezien: "Voor bijzondere opdrachten zoeken wij bijzondere medewerkers". De grote orders die ons bedrijf de laatste tijd heeft geboekt vereisen een versterking van onze organisatie op een aantal plaatsen, om de technische problemen het hoofd te kunnen bieden en om de levertijden te kunnen realiseren.

Op de advertentie ontvingen wij een groot aantal reacties, waaronder ook enkele van eigen medewerkers.

Dat is verheugend, want uiteraard is het zo dat capabele medewerkers als eerste in aanmerking komen om binnen het bedrijf te promoveren.

Onze stelregel is nog steeds: "wat we in huis bezitten, gaan we niet elders halen".

Heeft u in de advertentie functies gezien die u aanspreken, aarzel dan niet contact op te nemen met uw sektor-personeelchef!

Er werden o.a. de volgende vakatures genoemd:

- konstrukteur/ontwerper
- administratie medewerker
- sub-contractor coördinator
- werkvoorbereider

NIEUWJAARSRECEPTIE

Het is zo langzamerhand traditie geworden dat wij als Gusto-familie ,elkaar ontmoeten op één van de eerste zaterdagavonden van het nieuwe jaar.

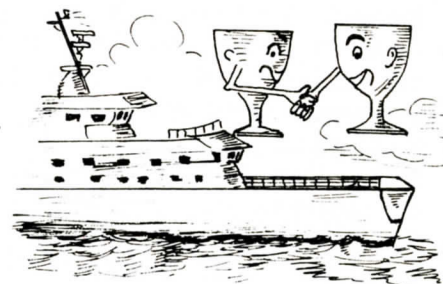
Ook in 1973 wil de direktie deze goede gewoonte voortzetten en daarom is voor

zaterdag, 13 januari 1973

een gezellig samenzijn gepland in de nieuwe kantine van het Bedrijfsbureau.

Nadere bijzonderheden volgen nog, al kunnen wij u alvast wel verklappen dat de Free Enterprise VII opgesteld zal worden voor bezichtiging.

Noteert u de datum even? Het zou jammer zijn als u de kans op dit gezellige informele contact zou moeten missen.



KERST I

Tussen Kerst en Oud en Nieuw worden een aantal medewerkers/sters in de gelegenheid gesteld méér dan één snipperdag op te nemen.

Voorwaarde daarvoor is wel dat men heeft deelgenomen aan de enquête van oktober 1972.

Ondanks deze duidelijke afspraak zijn er nu toch een aantal mensen, die méér dan één snipperdag vragen zonder te hebben deelgenomen aan de enquête.

En dat kan niet!

De enquête was bedoeld om inzicht te krijgen hoeveel medewerkers de kerstweek vrij waren. Dan kan je niet achteraf een veel groter aantal vrijaf geven. Snipperbriefjes van hen die niet deelgenomen hebben aan de enquête worden onverwijld geretourneerd. Afspraak is afspraak.

KERST II

Er was enige ongerustheid over vertraging in de salarisbetaling van de volgende week. Wij kunnen u echter geruststellen; salaris en K.B. staan tijdig op uw rekening. Mogelijk komt uw bewijs van bijschrijving iets later, maar u kunt op de normale tijd over uw geld (gaan) beschikken!

AFDELINGSNIEUWS V

Het woord is in deze serie aan de heer D. Kroos, hoofd afdeling Centrale Inkoop.

"Op 28 januari 1969 werd de CENTRALE INKOOP opgericht, welke de volgende afdelingen omvat:

A) INKOOP, onderverdeeld in TECHNISCHE INKOOP en
INTERNE INKOOP

B) FAKTUURCONTROLE + ADMINISTRATIE

TOTAAL: 34 medewerkers

C) EXPEDITIE

D) CENTRAAL MAGAZIJN

De TECHNISCHE INKOOP is ten nauwste betrokken bij de behandeling van alle bouwnummers en ordernummers en omvat alle te kopen onderdelen hiervan. Reeds in het projectstadium wordt CI ingeschakeld voor de belangrijke onderdelen in het project.

Is het project opdracht geworden, dan is het zaak zo snel mogelijk die opdrachten te plaatsen, die een lange levertijd hebben en waarvoor eveneens snel de nodige maatschetsen beschikbaar moeten zijn. Eén en ander uiteraard in overleg met de betreffende tekenkamers en de projectenafdeling.

Bij het geven van een opdracht aan een onderleverancier is het de bedoeling dat er goede afspraken gemaakt worden betreffende prijs, levertijd, betalingsvoorwaarden, garantievoorwaarden, omvang van levering ect. Teneinde binnen het raam van het bestek tot een zo economisch mogelijke bestelling te komen, wordt er aan diverse onderleveranciers een aanvraag gestuurd, waarna de offertes door de tekenkamers en CI bekeken worden. Er wordt een keuze gemaakt en CI gaat tot bestellen over.



De levertijd is in deze huidige tijd, waarbij alleen opdrachten verkregen kunnen worden met korte levertijden, enorm belangrijk. Deze levertijden worden in nauw overleg met de Centrale Planning vastgesteld.

Is alles rond en besteld, dan wordt verder door de CI een stevige vinger aan de pols gehouden door middel van controle op de levertijd, aankomst en afwikkeling in het MAGAZIJN, behandeling van eventueel meer- of minder werk, ect. Een belangrijk punt is eveneens het op tijd verkrijgen van maatschetsen en schema's.

In een later stadium vraagt het op tijd in ons bezit zijn van certificaten en instructieboeken de nodige aandacht. Voorts het samenstellen van alle lijsten voor de overdracht van reservedelen, inventarissen en de verdere bovengenoemde documenten.

De INTERNE INKOOP behelst de aankoop van al datgene wat in de ruimste zin van het woord nodig is om het bedrijf te laten draaien. Tevens moeten op deze afdeling alle inkopen gedaan worden ten behoeve van de onkosten en de voorraad, en wordt de voorraadadministratie bijgehouden.

Even tussendoor een opmerking over INKOOP in het algemeen. Prijsbewust kopen; van leveranciers technisch vergelijkbare aanbiedingen krijgen; het afmaken van een vaste prijs waarbij elke mogelijke wijziging bij voorbaat uitgesloten is en dus geen meerprijzen kunnen worden verwacht enz. enz. Met andere woorden: met de (scherpe) begroting in de linkerhand en het pakket eisen in de rechter, vereist het veel specialisatie c.q. technische kennis om tot een gunstige oplossing te komen.



Een zeer belangrijk onderdeel van ieder project is het afsluiten van staalcontracten, hetgeen eveneens veel specialisatie vergt betreffende de juiste materiaalkeuze. Deze contracten worden afgesloten, eveneens t.b.v. de gehele IHC, door de heer L.H. Rousse.

De afdeling FAKTUURCONTROLE (+ 30.000 facturen per jaar) is een wezenlijk onderdeel van de CENTRALE INKOOP (lees: betaling procedure). Op de FAKTUURCONTROLE worden alle facturen gecon-

troleerd in overleg met de betreffende afdelingen of het werk uitgevoerd is, het materiaal geleverd is etc. Tevens wordt op deze afdeling de administratie van de CI bijgehouden.

Eveneens tot de CI behoort de afdeling EXPEDITIE. De EXPEDITIE behandelt alle binnenlandse- en buitenlandse transporten. Een speciaal aspect van deze afdeling is de behandeling van alle douanezaken, in- en uitklaringen etc. Verder de behandeling van alle reservedelen en inventaris ten behoeve van de CO-nummers.

Last but not least het CENTRAAL MAGAZIJN.

Het CENTRAAL MAGAZIJN is verantwoordelijk voor de registratie van alle binnenkomende goederen, de administratie en de kwaliteitscontrole hiervan. De goederen worden op de juiste en meest overzichtelijke wijze opgeslagen totdat het bedrijf deze nodig heeft.

GRITMACHINE

Van de afdeling Scheepsbouw vernamen wij dat de gritapparaatuur per 8 december jl. buiten bedrijf is gesteld.

De gritapparaatuur bevindt zich in hal 6 en werd gebruikt voor het stralen van stalen platen en profielen, hetgeen een voorbereiding is voor het conserveren van deze onderdelen.

Reeds enige tijd werden er klachten geuit omtrent de werksituatie in hal 6, omdat het gritten en conserveren van platen en profielen een onaangename geur veroorzaakt. Nog een belangrijk punt om de apparaatuur te laten verwijderen is de aanwezigheid van de kostbare NuBé brandsnijmachine vlakbij de gritmachines.

Met het oog hierop moest de beslissing genomen worden het gritten en conserveren te laten uitvoeren door firma's die betere voorzieningen hebben t.a.v. het afzuigen en schoonhouden van de lucht, of de stalen platen in het vervolg gegrit en geconserveerd bij de Walswerken te bestellen.

Een belangrijke verbetering van de werksituatie voor onze medewerkers in de Scheepsbouw !

FEEST

De door de Personeelsvereniging van Lastechnisch bedrijf De Klein georganiseerde Sint Nicolaasmiddag op zaterdag 2 december kan buitengewoon geslaagd worden genoemd.



Om 2 uur waren een 50-tal kinderen met hun ouders in onze bedrijfskantine verzameld, in afwachting van de komst van Sint Nicolaas en Zwarte Piet. Nadat de ouders van de kinderen een kop koffie met speculaas was geserveerd en de klok ongeveer half drie aanwees, arriveerde Sint Nicolaas met Zwarte Piet, die luid werden toegezongen door de aanwezige kinderen, die met spanning op hun komst hadden gewacht.

Toen Sint Nicolaas alle kinderen had begroet, riep hij ze stuk voor stuk bij zich en onderhield hij zich op zeer geestige wijze met hen.

Om ongeveer 4 uur was de Sint met deze voor hem én Zwarte Piet ongetwijfeld vermoeiende bezigheid klaar, waarna het met verlange tegemoetgeziene ogenblik aanbrak, dat de cadeau's werden uitgereikt.

Daarna vertrokken Sint en Piet onder het door de kinderen luidkeels gezongen: Dag Sinterklaasje !

Allen die hebben meegewerkt om deze Sinterklaasmiddag tot een succes te maken, worden natuurlijk van harte bedankt en het bestuur hoopt, in de toekomst nog vele malen een beroep op hen te kunnen doen.

Gezien de goede reacties van de leden, denkt het bestuur erover volgend jaar weer iets met Sint Nicolaas te doen.

P.S.

Denkt u aan de bingo-avond op 22 december a.s.?

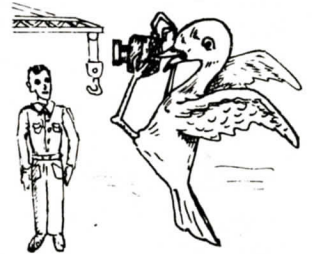
TE KOOP

Een in goede staat verkerende Opel-kadett type 1968, kleur beige, km. stand 87000 km: prijs f 2000,- .Te zien in de GAC-garage.

OP DE FOTO

Voor de komende week worden de volgende medewerkers uitgenodigd zich op de gevoelige plaat te laten vastleggen:

			medewerkers met fabr.nr.
maandag	18 dec,	9.30 - 12.30 uur	1250-1350
		14.00 - 16.00 uur	1350-1425
dinsdag	19 dec.	9.30 - 12.30 uur	1425-1525
		14.00 - 16.00 uur	1525-1600
woensdag	20 dec.	9.30 - 12.30 uur	1600-1700
		14.00 - 16.00 uur	1700-1775
donderdag	21 dec.	9.30 - 12.30 uur	1775-1875
		14.00 - 16.00 uur	1875-1950
vrijdag	22 dec.	9.30 - 12.30 uur	1950-2050
		14.00 - 16.00 uur	2050-3050



KOELTOREN COMPRESSORGEBOUW

Al enige tijd geleden zijn wij begonnen met het plaatsen van een nieuwe koeltoren in het compressorgebouw.

Tijdens de montage brak er brand uit, die de toren in één keer waardeloos maakte (u heeft ongetwijfeld destijds de zware rookwolk boven het compressor gebouw gezien).

Thans is de nieuwe koeltoren geplaatst en aangesloten. De koeltoren is aangeschaft om het waterverbruik ten behoeve van de koeling van de compressoren tot bijna 0 te reduceren. De werking is gebaseerd op het natuurkundige verschijnsel dat water bij verdamping een grote hoeveelheid warmte aan zijn omgeving onttrekt. In uw eigen omgeving zult u dit verschijnsel ongetwijfeld kennen, bijv. ten behoeve van het koud maken van een fles: u neemt dan een natte doek, slaat die om de fles en door nu het geheel in de wind (ventilator) te zetten koelt u de fles.

Een ander voorbeeld is het transpireren van het menselijk lichaam. U voelt de koeling als u op de tocht gaat staan. Nu terug naar de koeltoren.

Het koelwater wordt door de compressoren opgewarmd en boven in de koeltoren gebracht. In de koeltoren stroomt het over een soort zeef, in meerdere lagen. Tegen de waterstroom in wordt lucht geblazen, die een 4% (het waterverbruik) water verdampt en mee naar buiten voert.

Dit verklaart de nevel die u boven het compressorgebouw kunt zien.

Het verdampende water brengt het koelwater weer op de juiste ingangstemperatuur voor het koelen van de compressoren.

Een tweede voordeel van de koeltoren is, dat wij niet meer afhankelijk zijn van de waterdruk, mits deze wel voldoende is voor een kleine suppletie in de koeltoren.

Ook wij hebben hiermede ons steentje bijgedragen ter vermindering van het verbruik van drinkwater.

GAC

Zoals reeds eerder medegedeeld, zal met ingang van 2 januari a.s. aan de GAC-benzine pomp alléén benzine worden verkocht tegen betaalcheque's van de banken of postgiro.

Als afloopregeling worden deze maand alleen nog op maandag benzinebonnen verkocht. Wij verzoeken u echter zorg te dragen dat u vóór januari alle benzinebonnen hebt opgebruikt, daar zij daarna onder géén voorwaarde meer worden geaccepteerd.

MEUBILAIR

Een van onze buitenlandse werknemers ziet zich vrij plotseling voor de taak gesteld een woning in te richten.

Hij zou, om een bepaalde periode te kunnen overbruggen, erg geholpen zijn indien hem enig gebruikt meubilair ter beschikking werd gesteld. Indien u denkt te kunnen helpen met een stoel, tafel, bed, radiootje e.d. kunt u dit bij Personeelszaken kenbaar maken.

Nummer 45

22 december 1972.

MEDEDELINGEN

Hierdoor deel ik u mede dat ik besloten heb op een nader te bepalen tijdstip in 1973 mijn functie van directeur van IHC GUSTO N.V. neer te leggen. Nadien zal ik in een andere functie binnen het IHC concern werkzaam blijven.

F.E.M. Smulders.

In overleg met de Raad van Bestuur van IHC Holland hebben wij met ingang van 1 januari 1973 de heer J.D. Bax benoemd tot adjunct directeur van IHC GUSTO N.V.

De heer Bax zal zich voornamelijk gaan bezighouden met de verkoop van onze huidige en toekomstige produkten.

De directie
Ir. R. Smulders.

Het is met veel genoegen dat wij u berichten dat de Raad van Bestuur van IHC Holland de heer A.F. Beversen heeft benoemd tot directeur van IHC Smit N.V. in Kinderdijk.

De heer Beversen, die bij ons hoofd van de afdeling Projecten is, heeft deze benoeming aanvaard.

De datum waarop de heer Beversen naar IHC Smit gaat zal nog worden vastgesteld.

De directie
Ir. R. Smulders.

Het ligt in de bedoeling na het vertrek van de heer A.F. Beversen tot hoofd van de afdeling Projecten te benoemen de heer A.M. Heijkoop.

De directie
Ir. R. Smulders.

MEDEDELING

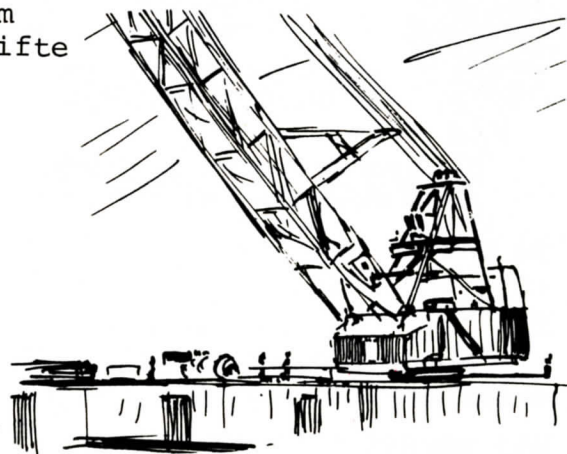
De IHC Holland-groep en het Heerema-concern zijn een overeenkomst aangegaan, waarin is vastgelegd dat IHC een belang van 45% zal verwerven in het Heerema-concern. Ter betaling van de koopsom zal IHC 43.400 aandelen van nominaal f 100,- aan het Heerema-concern ter beschikking stellen.

Tussen IHC en Heerema zijn afspraken gemaakt om een mogelijk koersdrukkend effect door de uitgifte van dit pakket tegen te gaan.

De reden tot deze nauwe samenwerking is dat beide groepen elkaar aanvullen wat betreft de "offshore" werkzaamheden ten behoeve van de oliemaatschappijen. De olieindustrie vraagt steeds vaker om aanbiedingen welke zowel de bouw als de plaatsing van "offshore" installaties behelzen.

Tot dusver trad IHC voornamelijk op als bouwer van dergelijke installaties en verzorgde het Heerema-concern het vervoer en de plaatsing hiervan.

Samenwerking, mede gezien de concurrentie van belangrijk grotere Amerikaanse concerns, is van het grootste belang. Voor IHC speelt bovendien een rol, dat Heerema een aanzienlijke know how bezit op het gebied van deze offshore activiteiten, die in de nabije toekomst, met name ten aanzien van de ontwikke-



lingen op de Noordzee, van grote betekenis zullen worden. Voor het Heerema-concern biedt de samenwerking goede mogelijkheden voor uitbreidingen in deze kapitaal-intensieve sector.

De voorgenomen deelneming brengt mede dat in de bestaande bedrijfsvoering van het Heerema-concern geen veranderingen zullen worden aangebracht en tevens dat het huidige sociale beleid van beide concern ongewijzigd zal worden voortgezet.

Aangezien voor deze overeenkomst de medewerking vereist is van de desbetreffende autoriteiten, zal de uitvoering ervan waarschijnlijk in de eerste maanden van 1973 plaatsvinden.

De vakbonden zijn geïnformeerd en tijdens een bespreking op 14 december over deze deelneming zijn door hen geen bezwaren naar voren gebracht.

De commissie voor fusieaangelegenheden van de Sociaal Economische Raad is eveneens geïnformeerd en heeft medegedeeld dat de fusiegedragsregels 1971 niet van toepassing zijn, maar dat niettemin geheel in de geest van de fusiegedragsregels is gehandeld.



KERSTMIS 1972

Wat gaat een jaar toch snel voorbij! Op het moment dat u dit *Gusto Nieuws* in handen krijgt gaan we met z'n allen genieten van een ongekend groot aantal vrije dagen.

Een aantal van ons komen zelfs dit jaar niet meer terug, omdat zij zuinig waren op hun snipperdagen en hun rustperiode tot na Nieuwjaar kunnen uitstrekken.

In de achter ons liggende dagen is de kerstsfeer alweer kunstmatig in het leven geroepen. Kunstmatige voorbereiding op een feest dat u hopenlijk bewust viert.

Want vanuit welke gezichtshoek u ook tegen Kerstmis aankijkt, ieder van ons zal het toch zien en beleven als HET feest van de vrede. Overal ter wereld worden pogingen gedaan om tenminste met Kerstmis die vrede ook werkelijk te doen zijn.



Wij hopen dat die Kerstsfeer nog wat langer na zal werken, vooral ook in onze *Gusto*-gemeenschap.

Dat we door Kerstmis er nog eens bij bepaald worden hoe zeer wij van elkaar afhankelijk zijn. Hoe zeer wij elkaar nodig hebben om nog iets van deze wereld - en dus ook van onze bedrijfsgemeenschap - te maken. Veel is er dit jaar gebeurd op het gebied van de communicatie, veel hopen wij vooral ook het komend jaar te doen.

Om te komen tot een bedrijfsstructuur waarin iedereen - op welk niveau ook - de gelegenheid krijgt om niet alleen mee te werken, maar ook mee te denken en mee te praten!

Om dat te bereiken is ieders medewerking nodig. Daarvoor moet er een sfeer zijn van begrip en vertrouwen.

Daarvoor moeten wij de wil hebben er met elkaar iets van te maken.

Wij hopen dat we allemaal daar de juiste instelling voor kunnen vinden, mede onder invloed van het Kerstgebeuren.

Wij wensen u en uw gezinsleden zeer goede Kerstdagen toe en een prettige jaarwisseling.

NIET

Zelfs voor de redactie van het *G.N.* is de komende week te kort om uw lijfblad te laten verschijnen. Daarom op 29 december a.s. geen nummer.

Op 5 januari 1973 gaan we met frisse moed verder.

De heer Ir. F.W. v.d. Stadt is deze week aan het woord over de afdeling Scheepsbouw:

"Nadat in mei van dit jaar de afdeling Eindmontage werd gevormd, waarvan "Scheepsbouw Buiten" deel ging uitmaken, werd "Scheepsbouw Binnen" een zelfstandige afdeling. Deze afdeling, nu kortweg Scheepsbouw genoemd, omvat de volgende afdelingen:

- a) BEDRIJFSBUREAU SCHEEPSBOUW/BEDRIJFSTEKENKAMER
- b) VOORBEWERKING
- c) VOORMONTAGE
- d) KWALITEITSCONTROLE

De afdeling Scheepsbouw heeft tot taak platen en profielen te verwerken tot secties van de meest uiteenlopende aard. Deze secties, waarvan het gewicht maximaal 50 ton kan bedragen, zijn meestal bestemd voor de afdeling Eindmontage, die dan op haar beurt de secties op de hellingen samenvoegt tot grotere objecten.

Daarnaast maakt Scheepsbouw een groot aantal onderdelen, zoals trappen, fundaties, tanks, roeren etc.

Laten we de werkzaamheden van de verschillende onderafdelingen nog eens nader onder de loupe nemen.

BEDRIJFSBUREAU

Reeds in het ontwerpstadium van een project staat het bedrijfsbureau in contact met de tekenkamers. De haalbaarheid van bepaalde constructies met het oog op de samenstelling en het lassen wordt dan besproken, terwijl dan ook de sectieindeling tot stand komt.

Een van de voornaamste taken van het Bedrijfsbureau is om de bouw van secties en onderdelen planmatig op te zetten, opdat de leverdata gerealiseerd kunnen worden. Hierbij onderscheiden we capaciteitsplanning op lange termijn, productieplanning per order en de detailplanning voor de lasvloer, welke zes weken vooruitziet.

Zodra de werktekeningen binnen zijn, gaan de werkvoorbereiders aan de slag. Zij bestuderen de tekeningen, voorzien deze van postnummers en gaan voor elke sectie na wat de gunstigste bouwmethode is. Met het oog hierop kan een tekening in overleg met de tekenkamers nog gewijzigd worden. Bij gecompliceerde secties worden de eisen ten aanzien van de maatvoering en het lassen onderzocht.

Sl deze gegevens worden vastgelegd in een werkvoorschrift, dat dient als aanvulling op de werktekening.

Tenslotte maakt de werkvoorbereiding een voorcalculatie per karwei. Aan de hand hiervan kan de bedrijfsleiding de orderresultaten volgen.

BEDRIJFSTEKENKAMER

De medewerkers op de bedrijfsteckenkamer (1:10 tekenaars en programmeurs) zorgen voor alle gegevens, welke benodigd zijn om een goede maatvoering van de secties te garanderen. De voornaamste gegevens zijn mallen 1:10 en ponsbanden van vormonderdelen welke door de brandsnijmachine uit plaat gesneden worden.

Daarnaast kennen we de zaaglijsten en afschrijfschetsen, waarop respectievelijk de lengten van de profielen en de hoofdafmetingen van de sectie staan aangegeven.

VOORBEWERKING

De afdeling voorbewerking zorgt er voor dat de platen en profielen verwerkt worden tot de onderdelen welke nodig zijn voor het samenstellen van de secties.

De materiaalstroom begint bij het materiaalpark waar de platen en profielen gesorteerd worden opgeslagen. Daarna ondergaat het materiaal een groot aantal bewerkingen, waarvoor de afdeling de beschik heeft over de volgende machines :



- Profielzaag
- de numeriek bestuurd brandsnijmachine
de optisch bestuurd brandsnijmachine, geschikt voor mallen 1:10 en 1:1
- de portaalbrandsnijmachine voor het snijden van rechte platen
- de 900 ton pers voor het zetten van o.a. vouwschotten en doorgezette wanden.
- de 300 ton stamp voor het drukken van gekromde huidplaten.

Tenslotter verzorgt deze afdeling het transport van de onderdelen naar de lasvloer.

VOORMONTAGE

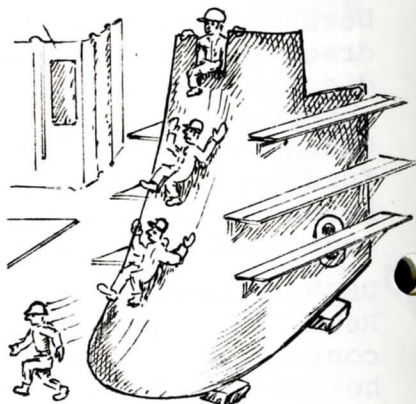
De meeste secties worden op de lasvloer ondersteboven gebouwd. Bij het samenstellen van b.v. een deksectie kunnen door deze bouwwijze eerst de dekplaten aan elkaar gelast worden.

Vervolgens worden verstijvingen onder het dek op de platen gezet en tenslotte volgen de eventuele wanden of stutten welke als subsecties al geheel zijn samengesteld.

De secties zijn meestal zo groot dat het keren pas kan geschieden na het aflassen met behulp van de 50 ton hellingkraan van de afdeling Eindmontage.

Bij het aflassen van de secties wordt naast het lasen met electrodes ook zeer veel gebruik gemaakt van het half-automatische CO2 lassen.

Het zwaartekrachtlassen, waarbij de lasser vier las-toestellen tegelijk kan bedienen, wordt meer en meer toegepast.



KWALITEITSCONTROLE

Overall waar laswerk verricht wordt aan orders van IHC GUSTO N.V. komen medewerkers van de afdeling Kwaliteitscontrole het laswerk onderzoeken. Meestal moet het laswerk voldoen aan kwaliteitseisen, welke door de opdrachtgever en de classificatiebureaus worden voorgeschreven. Het meeste onderzoek wordt verricht met behulp van een ultrasoon apparaat, waarmee de onderzoeker bij wijze van spreken in de las kan "kijken", zonder deze te beschadigen.

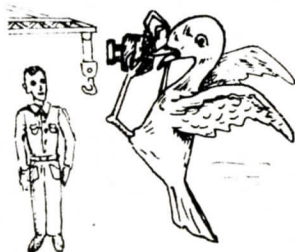
Daarnaast worden er röntgenfoto's gemaakt, die meestal voor de opdrachtgever bestemd zijn. Hiermede heeft deze dan een "tastbaar" bewijs dat een bepaalde las aan zijn eisen voldoet.

OP DE FOTO

In verband met het geringe aantal werkdagen en de vele medewerkers die de volgende week vrijaf hebben genomen, is er geen dienstregeling gemaakt voor het fotograferen. Wel kunnen de volgende week die medewerkers bij de heer Waanders terecht, die om welke reden dan ook nog niet in de gelegenheid waren een foto te laten maken, terwijl hun groep toch al wel aan de beurt is geweest.

In de week van 2 tot en met 5 januari is de dienstregeling als volgt:

medewerkers met
fabr.nrs. in de serie



woensdag 3 jan.	9.30 - 12.30 uur	5500
	14.00 - 16.00 uur	5600
donderdag 4 jan	9.30 - 12.30 uur	5700
	14.00 - 16.00 uur	5800
vrijdag 5 jan	9.30 - 12.30 uur	5900
	14.30 - 16.00 uur	b.b.SB, tek.k.1:10 bazen SB.

De medewerkers met fabrieksnummers 5500 t/m 5900 worden alléén verwacht voor zover zij in Schiedam werkzaam zijn. De bazen en medewerkers bedrijfsbureau etc. worden verzocht bij het fotograferen hun salaris nr. te noemen aangezien het nummer van een legitimatiebewijs hiermee in verband staat.

UIT DE PERSONEELSDIENST

Uit eerdere publicaties is het u bekend, dat een van de punten, die tot reorganisatie van de Personeelsdienst hebben geleid, het streven is om ieders belangen snel en doeltreffend te kunnen behartigen.

Een aktiviteit, die in dit verband verbetering behoeft, is het ZIEKMELDEN. Tot nu toe kwamen de ziekmeldingen op verschillende wijzen binnen, n.l. telefonisch bij de afdeling Personeelszaken, telefonisch bij de Verbandkamer, telefonisch bij de Portier, telefonisch bij uw afdelingschef of baas, per post door middel van de bekende ziekte-meldingskaarten, die in het gunstigste geval dan toch een dag te laat binnenkwamen.

Al deze meldingen werden dan, en ook wel eens niet, in de loop van de dag aan de desbetreffende funktionaris op de Personeelsdienst doorgegeven, die daarna pas in de gelegenheid was, de ziektegevallen administratie te gaan verwerken.

Ongetwijfeld zult u begrijpen, dat een dergelijke gang van zaken niet alleen vertragend werkt, maar ook een risico van fouten inhoudt.

Om deze risico's zoveel mogelijk uit te sluiten is het navolgende gesteld.



ARBEIDSONGESCHIKTHEID dient door de betrokkene zelf, of direkt namens de betrokkene, bijvoorbeeld de echtgenote, telefonisch gemeld te worden, 's morgens vanaf 8 uur tot uiterlijk 10 uur op de eerste verzuimdag en onder vermelding van het adres, waar betrokkene tijdens zijn arbeidsongeschiktheid verblijft. Deze meldingen dienen uitsluitend, en noteert u dit in uw nieuwe agenda, bij de afdeling Personeelsbeheer de heer A. van Luijk, toestel 137.

Het telefoonnummer van de Werf is 26 04 20.

Voor de goede orde wijzen wij er nog op, dat melden rechtstreeks bij de daartoe aangewezen instantie, ook formeel is voorgeschreven.

WERKHERVATTING

Zodra het u bekend is, wanneer u uw werkzaamheden, hetzij geheel of gedeeltelijk, kan gaan hervatten, dient u eveneens de afdeling Personeelsbeheer, toestel 137, in te lichten.

Voor de medewerkers Slikkerveer is de centrale post bij de heer W. Nugteren, terwijl bij de Montage Hoogovens de heer J.C. Kraakman belast is met de communicatie met de afdeling Personeelsbeheer. Voor Geleen geldt een aparte regeling.

Mededelingen aan afdelingschefs.

Voor het doorspelen aan Afdelingschefs, zowel van ziekmeldingen als van mededelingen werkhervatting wordt door de afdeling Personeelsbeheer zorggedragen.

Bovenstaande regelingen zijn uiteraard van toepassing op alle werknemers en gaan in op 2 januari 1973.

Mogen wij op uw medewerking rekenen ?

OPDRACHT

De China National Machinery Import and Export Corporation in Peking heeft aan IHC Holland de opdracht verstrekt voor de bouw van twee sleepzuigers. De 101,50 m. lange en 17,20 m brede schepen hebben elk een laadruiminhoud van 4500 m³. Elk schip wordt voorzien van twee zuigbuizen, waarmee tot op een diepte van 26 m kan worden gebaggerd. De opgebaggerde grond kan op twee manieren worden gelost; hetzij door het openen van de 22 bodemkleppen, hetzij door het aan wal pompen.

Voor de voortstuwing worden in elke sleepzuiger twee, direkt- omkeerbare Smit-Bolnes motoren geïnstalleerd van het nieuwe type HDK 306. Het zijn 6 cilinder motoren, die 2700 pk ontwikkelen bij 375 omw/min. Voor de aandrijving van de twee IHC baggerpompen in het voorschip zullen twee 8 cilinder Bolnes motoren van 1200 pk zorgdragen. De sleepzuigers zijn van het

standaardtype "IHC Stantrail", aangepast aan de speciale wensen van de opdrachtgever. Op de baggerschepen wordt uitgebreide nautische- en baggerapparatuur geïnstalleerd. De airconditioned accommodatie biedt plaats aan 65 personen.

Gelijk met de opdracht werden reserve onderdelen besteld voor een werkperiode van van 3 jaar.

De twee sleepzuigers worden in de nieuwe hal van IHC Smit in Kinderdijk gebouwd en moeten beide in de tweede helft van 1974 worden afgeleverd.

BENOEMING

De Raad van Bestuur van IHC Holland heeft de heer G.J. Veen aangesteld als Hoofd Concern Personeelszaken.

FRORIEP MET PENSIOEN

In 1922 kwam hij bij Gusto in dienst en na zijn proeftijd goed doorstaan te hebben, werd hij officieel geplaatst in Scheepsbouwhal 6. Zijn taak bestond uit het walsen van platen, sommige van van 24 mm dik, hetgeen hij voortreffelijk deed. De lengte van een plaat was voor hem geen enkel bezwaar, maar als die plaat breder dan 2400 mm was, dan pruimde hij hem niet en zag hij geen kans hem te verwerken.

Hij was nogal honkvast, want gedurende de 50 jaar dat hij bij Gusto in dienst is geweest, heeft hij steeds in Scheepsbouwhal 6 gewerkt, nooit vroeg hij overplaatsing.

De laatste jaren ging het niet zo best meer met hem: hij kreeg last van "aderverkalking" en begon ouderdomsverschijnselen te vertonen. Toch heeft hij tot op de laatste dag zijn plicht gedaan.

De afgelopen week heeft hij afscheid genomen na 50 jaar trouwe dienst. Hij gaat van een welverdiende rust genieten en wij wensen onze goede oude Froriep platenwals dan ook het allerbeste toe.

C.A.O.

De onderhandelingen over een nieuwe C.A.O. zullen nog wel enige tijd duren. Wat er precies gaat gebeuren met de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden blijft dus nog even geheim.

Wel staat vast dat als compensatie voor de gestegen prijzen het salaris met 3,97% zal worden verhoogd.

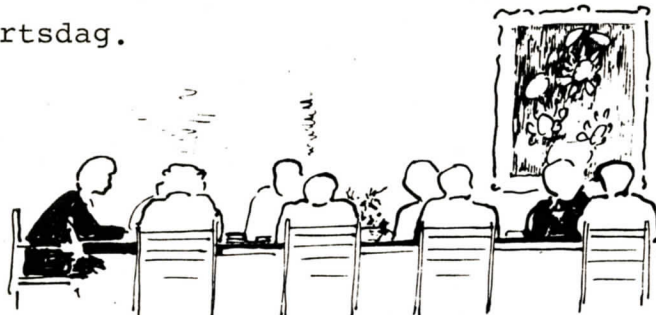
Deze verhoging wordt dan ook verwerkt in de salarissen van de 1e periode van 1973, evenals eventuele individuele verhogingen.

VERSLAG O.R. d.d. 20-12-1972

- Nadat de notulen op een kleine wijziging na werden goedgekeurd ging de O.R. over tot het benoemen van Mej. Marja van Haasteren tot nieuw commissie-lid van de Jongerencommissie.
- Het voorstel van de directie betreffende de faciliteiten voor het Bedrijvenwerk van de vakbonden werd goedgekeurd.
- De werkgelegenheid van de afdeling Geleen en de Kleijn werden uitvoerig besproken. De directie deed hieromtrent enkele mededelingen en was ook van oordeel dat er in de eerste plaats getracht moet worden het werk binnen de Offshore Divisie te houden, dit wordt met de betreffende instanties besproken.
- De afbouw in de Machinefabriek moet gezien de toestand bij de andere vennoten in de IHC en de omliggende bedrijven doorgang vinden. In 1973 moet nog 15000 uren worden ingekrompen. Dit zal gebeuren volgens normaal verloop; er zullen geen ontslagen vallen.
- De reglementen van de Jongerencommissie en de Veiligheidscommissie werden besproken, waarbij dat van de Jongerencommissie werd goedgekeurd. In het reglement van de Veiligheidscommissie zullen nog enkele redactionele wijzigingen en aanvullingen worden aangebracht.
- Het beoordelingssysteem, gebaseerd op het promotiebeleid zal in 1973 worden ingevoerd, waarbij met de volgende punten rekening moet worden gehouden.
 - er moet algemene bekendheid worden gegeven aan de selectie-eisen voor verschillende functie in het bedrijf.

- er moet een zo groot mogelijke openheid over de te verwachten vakatures zijn.
 - eigen personeel gaat voor.
 - ieder moet in ge gelegenheid worden gesteld om zich voor deze functies te bekwamen
 - uitgegaan dient te worden van objectieve gegevens zoals ervaring en opleidingsresultaten.
 - er moet een vrijwillige basis zijn.
- De data's voor de vakantie 1973 zijn vastgesteld van 23 juli t/m 3 augustus 1973.
De verplichte snipperdag komt na Hemelvaartsdag.
- De procedure voor het vaststellen van de snipperdagen in de Kerstweek van 1973 zal nog nader worden bekeken, aan de hand van het resultaat van dit jaar.

De volgende data zijn vastgesteld voor de uitbetaling van de salarissen, kinderbijslag, brandgeld en vakantietoeslag.



<u>Periode</u>	<u>Datum betaling</u>	<u>Vak. toeslag</u>	<u>Kinderbijslag</u>	<u>Brandgeld</u>
1	19-01-1973	-	-	-
2	16-01-1973	-	-	-
3	16-03-1973	-	-	-
4	13-04-1973	-	13-04-1972 (1e kw)	13-04-1973
5	11-05-1973	-	-	-
6	08-06-1973	08-06-1973	-	-
7	06-07-1973	-	06-07-1973 (2e kw)	06-07-1973
8	03-08-1973	-	-	-
9	31-08-1973	-	-	-
10	28-09-1973	-	28-09-1973 (3e kw)	28-09-1973
11	26-10-1973	-	-	-
12	23-11-1973	-	-	-
13	21-12-1973	-	21-12-1973 (4e kw)	21-12-1973.

De bespreking over de voorschotregeling is uitgesteld naar de volgende vergadering, in verband met de ontwikkelingen bij R.S.V.

Door de directie zijn nog enkele mededelingen gedaan omtrent het financieel beleid van IHC Hdland.

Er wordt gewerkt aan een werfplan voor IHC Gusto, op langere termijn. Nadere mededelingen zullen te zijner tijd worden bekend gemaakt.

Alvorens de vergadering te sluiten wenst de voorzitter alle aanwezigen prettige feestdagen en een goede jaarwisseling.

JONGEREN

Met de instelling van de Jongerencommissie is eveneens een wijziging gekomen in de wijze van kerstfeest vieren voor onze jeugdige medewerkers.

Werd tot nog toe de gezelligheid buiten de deur gezocht, dit jaar is de zaak anders aangepakt.

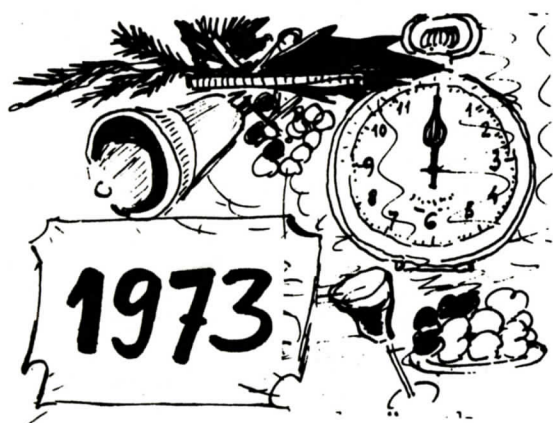
De Jongerencommissie heeft een groots feestprogramma in elkaar gezet, dat vrijdagmiddag aanvangt met een kerstdiner in de nieuwe kantine van het Bedrijfsbureau. Na dit diner is er even gelegenheid voor de jeugd om hun introducé's op te halen, waarna opnieuw in de kantine een groot evenement losbarst !

Onder leiding van een in Schiedam zeer erkende disk-jockey gaat dan het kerstbal van start, waaraan toch gauw een 200 jonge mensen zullen deelnemen.

Wij hopen dat onze jeugdige medewerkers straks zullen terugzien op een zeer geslaagd festijn en onze Jongerencommissie tevreden kan zijn over dit experiment.

TE KOOP

Bruin lederen lange herenjas, maat 52, in goede staat verkerend.
Inlichtingen afdeling Personeelszaken.



MET HET VERSCHIJNEN VAN DEZE EDITIE
WENSEN CORRESPONDENTEN EN REDAKTIE

U EEN PRETTIG KERSTFEEST MET ELKAAR
EN VOOR STRAKS EEN VOORSPOEDIG

NIEUWJAAR.

